

تقرير الاستدامة السنوي 2025

الأثر الهندسي من أجل مستقبل مستدام



المضي نحو مستقبلٍ مستدام: المملكة العربية السعودية

بعد عقدٍ من التقدم في ظل رؤية 2030، أثبتت دولتنا كيف يمكن تحويل الطموح إلى نتائج ملموسة من خلال عزيمة شعبها وقوة مؤسساتها. ويعني التقدم الذي تحقق خلال السنوات الأخيرة أنه يتعين علينا الآن البناء على هذا الزخم، ومضاعفة جهودنا، وتعزيز خططنا للحفاظ على هذا التقدم ومواصلة تحسين حياة شعبنا.

الأهداف الاستراتيجية للمملكة

30%

من أراضي المملكة ومناطقها البحرية ستكون تحت الحماية بحلول عام 2030

50%

استخدام الطاقة المتجددة بحلول عام 2030

صفر

الانبعاثات بحلول عام 2060

نحن عازمون على تعزيز وتنويع قدرات اقتصادنا، وتحويل نقاط قوتنا الرئيسية إلى أدوات تمكينية لتحقيق مستقبل متنوع بالكامل.

صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء في المملكة العربية السعودية



رسالة الرئيس التنفيذي

مع إطلاقنا الإصدار الثالث من تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمجموعة شركات سلطان البترجي ، نؤكد مجدداً التزامنا ببناء مؤسسات تخلق قيمة طويلة الأجل للناس والمجتمعات والأجيال القادمة.

على مدار العام الماضي، واصلنا تعزيز نهجنا تجاه التنمية المستدامة، والنمو المسؤول، والابتكار، والحوكمة عبر أعمالنا، بما في ذلك IHCC، وGreener by IHCC، وLifestyle Developers. إن رحلتنا تتجاوز مجرد تنفيذ المشاريع والتطورات، فهي تتمحور حول إحداث أثر هادف من خلال الاستدامة، والتميز التشغيلي، والقيادة القائمة على الهدف بما يتماشى مع طموحات رؤية السعودية 2030.

يعكس هذا التقرير جهودنا المستمرة لدمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في عملياتنا وثقافتنا وعمليات صنع القرار لدينا، مع السعي المستمر إلى تعزيز الإشراف البيئي، وتمكين المجتمعات، والالتزام بأعلى معايير الحوكمة والشفافية.

نظل ملتزمين بالمساهمة في تحقيق مستقبل أكثر استدامة ومرونة من خلال الابتكار، والتعاون، وممارسات الأعمال المسؤولة التي تدعم رحلة التحول في المملكة.

أود أن أعرب عن خالص تقديري لفرقنا وشركائنا وأصحاب المصلحة، الذين يواصل تفانيهم ورؤيتهم المشتركة دفع مسيرتنا نحو التقدم. معاً، سنواصل البناء بهدف واضح وصياغة إرث مستدام للأجيال القادمة.

مع خالص التحية،

Sultan S. Batterjee

”

التزام القيادة بدفع عجلة النمو المرن والمستدام والجاهز للمستقبل

سلطان صبحي بترجي
رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

جدول المحتويات

1



حول تقريرنا

- 08 الغرض من التقرير ونطاقه
- 08 حدود ونطاق التغطية في إعداد التقرير
- 09 الفترة المشمولة بالتقرير ومواءمة الأطر المرجعية
- 10 إدارة البيانات والتحقق منها
- 11 إشراك أصحاب المصلحة في إعداد التقارير

2



نبذة عنا

- 12 الملف التعريفي للمنظمة
- 13 العمليات الأساسية والخبرات
- 14 هيكل المجموعة والشركات التابعة
- 14 الأصول والقدرات الرئيسية
- 16 محفظة الشركات التابعة
- 24 الإنجازات الرئيسية لمجموعة شركات سلطان البترجي

3



نهج الاستدامة الاستراتيجي والأهمية النسبية

- 28 نظرة عامة على نهجنا في الاستدامة
- 29 الربط الاستراتيجي لموضوعاتنا الجوهرية الرئيسية
- 30 هيكل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
- 31 الاستدامة في العمليات
- 32 نظرة عامة على إشراك أصحاب المصلحة
- 34 توقعات أصحاب المصلحة
- 36 عملية تقييم الأهمية النسبية
- 38 موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ذات الأولوية لمجموعة شركات سلطان البترجي

4



الإشراف البيئي

- 42 إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة
- 46 إدارة الطاقة
- 49 إدارة المياه
- 52 النفايات والاقتصاد الدائري
- 56 إدارة التنوع البيولوجي

5



المسؤولية الاجتماعية

- 60 الصحة والسلامة والرفاهية
- 64 تطوير رأس المال البشري
- 72 التنوع والمساواة والشمول
- 74 المشاركة المجتمعية
- 80 سلسلة التوريد المسؤولة

6



الحوكمة والأخلاقيات

- 84 حوكمة الشركات
- 86 الأخلاقيات والسلوك المسؤول
- 92 خصوصية البيانات وأمن المعلومات

7



فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

- 94 فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

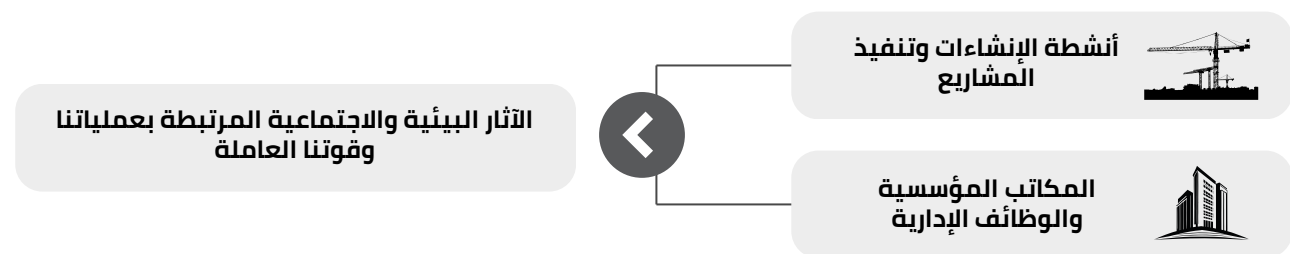
8



الملاحق

- 108 جداول بيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
- 116 الاختصارات

بينما نعمل بشكل وثيق مع الموردين والمقاولين والشركاء، فإن بيانات الأداء التفصيلية من هذه الجهات غير مدرجة بالكامل في هذا التقرير ما لم يُذكر ذلك بشكل محدد. ومع ذلك، فإننا ندرك أهميتها ونواصل تعزيز نهجنا تجاه شفافية سلسلة القيمة. ونحن ملتزمون بتوسيع نطاق إعداد التقارير تدريجيًا في الدورات المستقبلية مع تطور أنظمة وعمليات البيانات لدينا. فيما يلي نظرة على حدود السيطرة التشغيلية لدينا التي تم أخذها بعين الاعتبار تجاه التقرير:



الفترة المشمولة بالتقرير ومواءمة الأطر المرجعية (GRI 2-1, 2-2, 2-3)

يغطي هذا التقرير الفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025، مع تضمين بيانات تاريخية مختارة حيثما كان ذلك مناسبًا لتوفير السياق وتتبع التقدم بمرور الوقت. وعند إعداد هذا التقرير، اتبعنا نهجًا منظمًا وتعاونيًا:

- جمعنا بيانات الاستدامة من مختلف عملياتنا، بما في ذلك مواقع المشاريع والوظائف المؤسسية
- قمنا بتوحيد وتحليل مؤشرات أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية على مستوى المجموعة
- أشرطنا مختلف الإدارات والوظائف داخل المؤسسة، بما في ذلك:



حيثما ينطبق، نطبق منهجيات معترفًا بها دوليًا، مثل بروتوكول الغازات الدفيئة وعوامل انبعاثات الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ لحساب المؤشرات البيئية، بما في ذلك انبعاثات غازات الدفيئة. ويساعدنا هذا النهج على ضمان أن تظل إفصاحاتنا متسقة وقابلة للمقارنة ومتوافقة مع الممارسات العالمية.

نوائم إعداد تقارير الاستدامة لدينا بالرجوع إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، بما في ذلك الأطر الدولية المعترف بها والأولويات الوطنية لضمان المصداقية والملاءمة. ومن خلال المواءمة مع هذه الأطر، نضمن أن يعكس إعداد تقاريرنا أفضل الممارسات العالمية مع تلبية الاحتياجات والتوقعات المحددة لسياقنا الإقليمي وقطاعنا. وتسترشد إفصاحاتنا بما يلي:



حول تقريرنا (GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-6, 2-7, 2-8, 2-9, 2-22)

الغرض من التقرير ونطاقه

في مجموعة شركات سلطان البترجي، نرى أن إعداد تقارير الاستدامة يتجاوز كونه مجرد عملية إفصاح؛ فهو انعكاس لكيفية دمجنا للممارسات المسؤولة في طريقة عملنا، وبنائنا، وخلقنا للقيمة. ومن خلال هذا التقرير، نهدف إلى:



طموحنا طويل الأجل هو تعزيز مكانتنا كمقدم رائد لحلول البنية التحتية المستدامة، من خلال تنفيذ مشاريع تخلق قيمة اقتصادية وبيئية واجتماعية دائمة.

حدود ونطاق التغطية في إعداد التقرير (GRI 2-1 , 2-3)

يعكس هذا التقرير أداءنا في مجال الاستدامة عبر العمليات الأساسية والشركات التابعة لـ مجموعة شركات سلطان البترجي الخاضعة لسيطرتنا التشغيلية المباشرة. ويشمل نطاق إعداد التقارير لدينا:

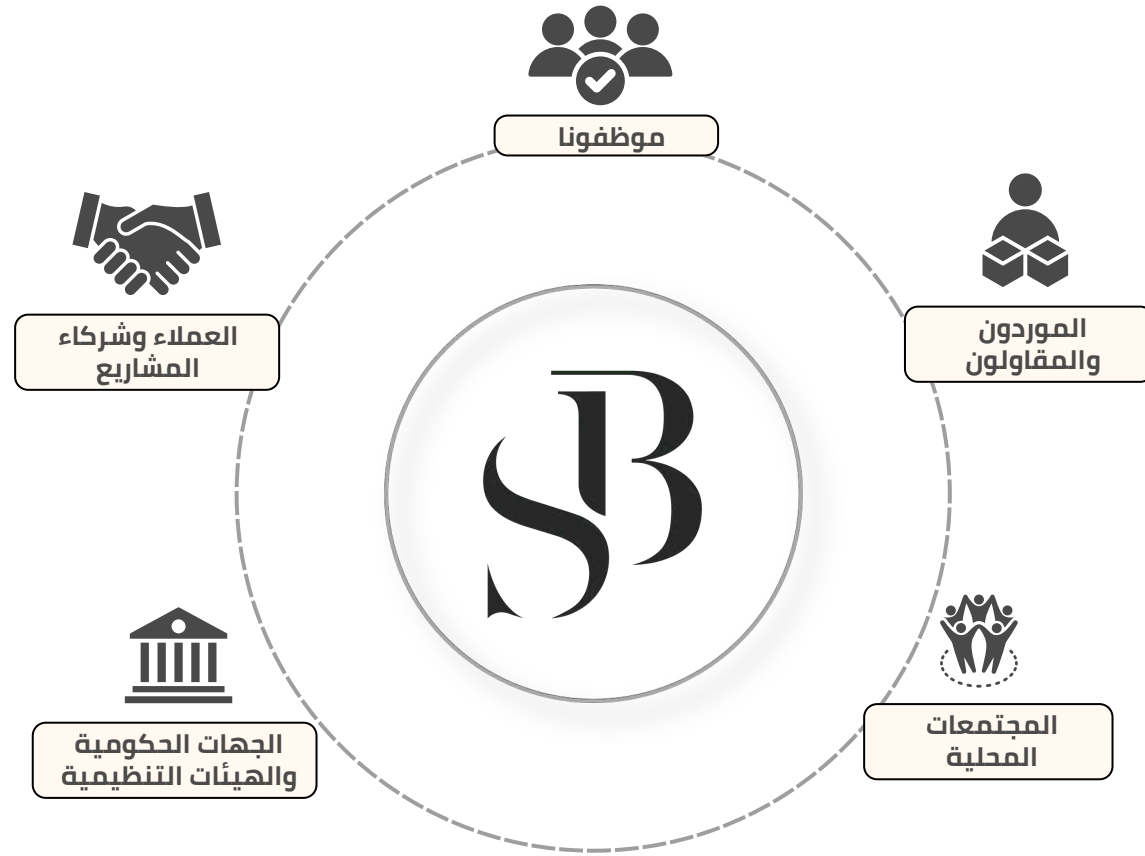


يشمل نطاق هذا التقرير عمليات مجموعة شركات سلطان البترجي والشركات التابعة لها، وهي: IHCC والشركات التابعة لها (3C Architecture andg ,Lifestyle Developersg ,GREENER by IHCCg ,Renofitg ,Parking Solutionsg ,MEPg ,FM), وذلك في المملكة العربية السعودية، والإمارات العربية المتحدة، ومصر، والمغرب، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

تم إعداد هذا التقرير وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ويُظهر التزام مجموعة شركات سلطان البترجي بمواءمة ممارساتها مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورؤية السعودية 2030، وإرشادات البيئة والمجتمع والحوكمة الخاصة بالتداول

إشراك أصحاب المصلحة في إعداد التقرير (GRI 2-1, 2-2, 2-3)

يُعد التواصل مع أصحاب المصلحة لدينا عنصرًا أساسيًا في كيفية تشكيل استراتيجية الاستدامة وإعداد التقارير لدينا. وتتم هذه المشاركات من خلال الاجتماعات، وورش العمل، والتفاعلات المستمرة على مستوى المشاريع.



إعادة بيان القيم (GRI 2-4)

تمت مراجعة بعض الأرقام التي تم الإبلاغ عنها سابقًا لتعزيز دقة البيانات، وتحسين منهجيات الحساب، وضمان التوافق مع حدود إعداد التقارير المحددة. وتساهم هذه التحديثات في تحسين اتساق البيانات وقابليتها للمقارنة عبر فترات إعداد التقارير.

الملاحظات والاقتراحات (GRI 2-1, 2-2, 2-3)

نرحب بملاحظاتكم واستفساراتكم ومقترحاتكم بشأن هذا التقرير. يُرجى التواصل معنا عبر قنوات الاتصال التالية:

info@lifestyledevelopers.com
+966 92000 9180
www.lifestyledevelopers.com

**LIFE
STYLE**
DEVELOPERS

info@ihcc.sa
+966 92000 6540
www.ihcc.sa

IHCC
WE DESIGN & BUILD THE FUTURE

SB سلطان البطري القابضة
SULTAN BATTERJEE HOLDING

info@sbholding.com

+966 50 360 6638
+966 55 756 2514

info@3c-consultants.com
+966 920006540

3C
ARCHITECTURE AND ENGINEERING
CONSULTANTS

info@green-er.com
+966 50 352 1110
www.green-er.com

GREENER
Energy Saving Solutions

إدارة البيانات والتحقق منها (GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-5)

لقد أنشأنا نهجًا منظمًا لجمع وإدارة بيانات الاستدامة لضمان دقتها وموثوقيتها.

كيفية جمع البيانات

يتم جمع وإدارة بيانات الاستدامة من خلال عملية منظمة مصممة لضمان الاتساق والدقة والموثوقية. وتشمل مصادر البيانات فواتير المرافق، وسجلات استهلاك الوقود، وسجلات المواقع، وأنظمة إدارة المشاريع والعمليات، وسجلات المراقبة البيئية وتتبع النفايات، وأنظمة الموارد البشرية والأنظمة المالية.

كيفية التحقق من البيانات

تتم مراجعة البيانات على مستوى المشاريع والإدارات والمستوى المؤسسي، مع الاحتفاظ بالوثائق الداعمة لضمان إمكانية التتبع. ويتم إجراء المراجعات والتدقيقات الداخلية بما يتماشى مع أنظمة الإدارة لدينا.

المنهجيات المطبقة

نستخدم معايير معترفًا بها مثل بروتوكول الغازات الدفيئة، والمنهجيات المتوافقة مع معايير ISO (بما في ذلك مبادئ ISO 14064)، والهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ، ووزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية (المملكة المتحدة)، وعوامل الانبعاثات ذات الصلة نحو إعداد جداول بيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

التأكيد

تم إعداد هذا التقرير بالاعتماد على عمليات تحقق داخلية شاملة لضمان سلامة ودقة وموثوقية المعلومات الواردة فيه. وفي إطار التزامها بالتحسين المستمر، تواصل المؤسسة تطوير ممارسات إعداد التقارير وحوكمة البيانات لدعم عمليات التأكيد الخارجي المستقبلية.

بيانات تطلعية

قد يتضمن هذا التقرير بيانات تطلعية تتجاوز الحقائق التاريخية وتتعلق بالتوقعات المستقبلية، مثل التنبؤات والتقديرات والأهداف والأحداث والاتجاهات أو الخطط. وتستند هذه التوقعات إلى الافتراضات والتوقعات الحالية، ولم يتم تدقيقها من قبل مدققين خارجيين، ومن المهم الإقرار بأن أحداثًا غير متوقعة وحالات من عدم اليقين قد تنشأ والتي قد لا تكون مدرجة ضمن هذه البيانات. وبناءً على ذلك، لا ينبغي للمستثمرين الاعتماد على هذه البيانات بشكل حصري.

وعلى الرغم من أن مجموعة شركات سلطان البطري قد بذلت كل الجهود لضمان دقة واكتمال المعلومات الواردة في هذا التقرير، فإن البيانات التطلعية تظل صالحة فقط اعتبارًا من تاريخ إصدارها الفعلي. وقد تختلف النتائج الفعلية عن البيانات المعلنة أو الضمنية، ولا تقوم مجموعة شركات سلطان البطري بتحديث أو تعديل هذه البيانات علنًا بعد تاريخ نشر هذا التقرير.



"Sustainability starts here at the head office then grows to all our projects and communities"

سلطان البطري القابضة
SULTAN BATTERJEE HOLDING

نبذة عنا

الملف التعريفي للمنظمة

(GRI 2-1, 2-6, 2-7, 2-8, 2-9, 2-22)

فهم نموذج البنية التحتية المتكاملة لمجموعة شركات سلطان البترجي ومنظومة خلق القيمة

مجموعة شركات سلطان البترجي هي مجموعة متنوعة مملوكة لعائلة واحدة تعمل في مجال البنية التحتية والتطوير، ويقع مقرها الرئيسي في المملكة العربية السعودية، وتعمل كجزء من مجموعة بيت البترجي.

تعود جذور المجموعة إلى عشرينيات القرن الماضي مع تأسيس مجموعة بيت البترجي، وقد تطورت لتصبح منصة متكاملة تقدم حلولاً شاملة في مجالات التصميم والإنشاء والاستدامة والتطوير العقاري.

تعمل المجموعة من خلال نموذج أعمال تكاملي يدمج قدرات الهندسة، والمشتريات، والإنشاءات، والاستشارات في مجال الاستدامة، والتطوير العقاري. ويُمكن هذا النموذج المجموعة من تنفيذ مشاريع معقدة وعالية القيمة في قطاعات الرعاية الصحية، والتعليم، والضيافة، والمشاريع متعددة الاستخدامات، مع دمج الاستدامة والابتكار عبر جميع مراحل دورة حياة المشروع.

حوكمة قوية وقيادة عائلية
تضمن الاستمرارية الاستراتيجية طويلة الأجل

المواءمة مع رؤية السعودية 2030
ودعم البنية التحتية والتنوع الاقتصادي

تقديم خدمات متكاملة عبر
مراحل التصميم، والإنشاء، والتشغيل

حلول مدفوعة بالاستدامة من
خلال كفاءة الطاقة والخبرة في المباني الخضراء

العمليات الأساسية والخبرات (GRI 2-1, 2-6)

تعمل المجموعة من خلال قطاعات أعمال متعددة ومتكاملة، تشمل:

التصميم والاستشارات

حلول الاستدامة والطاقة

خدمات الأنظمة الميكانيكية والكهربائية والسباكة

التطوير العقاري

الهندسة والمشتريات والإنشاءات

حلول التجهيزات الداخلية والتصميم الداخلي

خدمات إدارة المرافق

حلول مواقف السيارات

سلطان البترجي القابضة
SULTAN BATTERJEE HOLDING

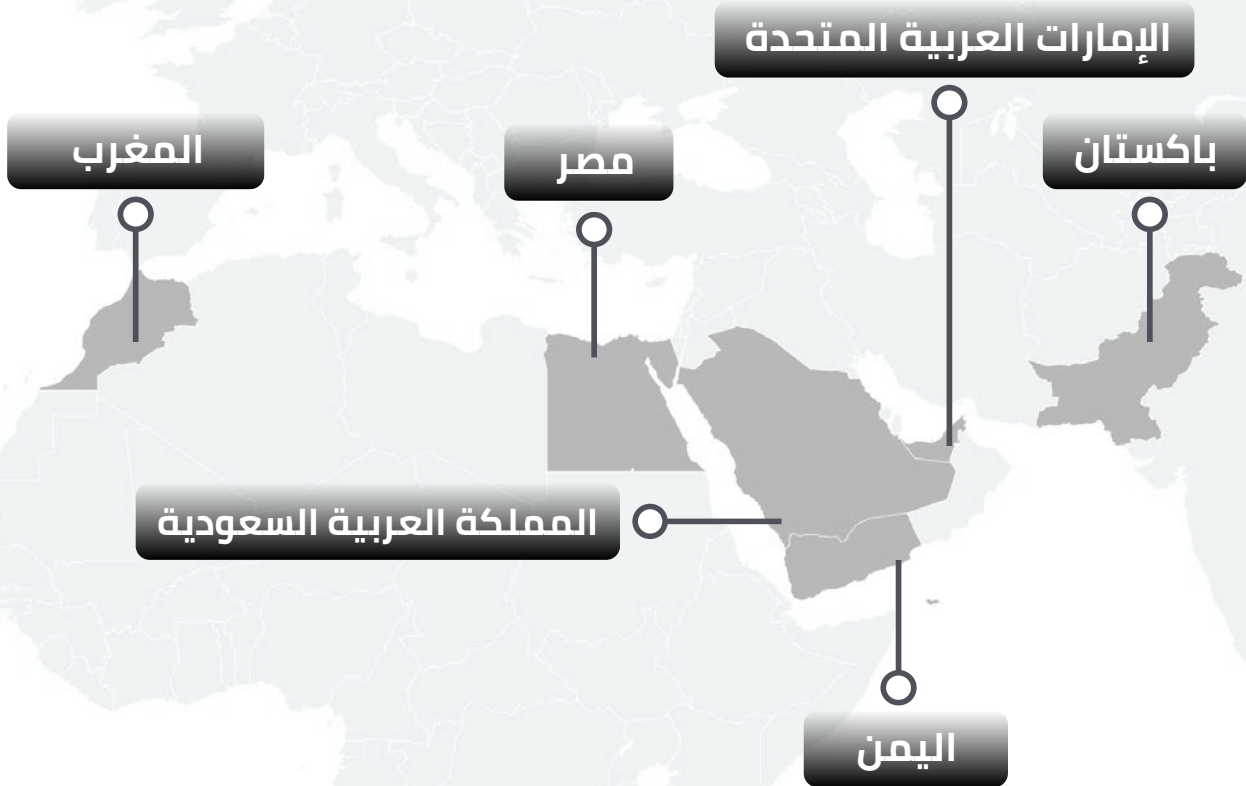
مجالات خبرتنا

- السكني
- متعدد الاستخدامات
- الضيافة
- التعليمي
- الرعاية الصحية
- التجاري
- البنية التحتية المتخصصة



انتشارنا الجغرافي عبر المناطق (GRI 2-1)

تعمل مجموعة شركات سلطان البترجي في مختلف المناطق الرئيسية بالمملكة العربية السعودية، بما في ذلك المدن الرئيسية مثل الرياض، وجدة، ومكة المكرمة، والمدينة المنورة، والدمام، وغيرها، حيث تسهم في دعم تطوير البنية التحتية الوطنية من خلال شركاتها التابعة المتنوعة وإطارها القوي للحكومة.



هيكل المجموعة والشركات التابعة (GRI 2-1, 2-6)

تعمل مجموعة شركات سلطان البترجي من خلال مجموعة من الشركات التابعة المتخصصة، حيث تساهم كل منها في سلسلة القيمة المتكاملة للمجموعة:



تعمل هذه الشركات التابعة بشكل منسق، مما يمكن مجموعة شركات سلطان البترجي من تقديم حلول بنية تحتية متكاملة مع مراعاة الأولويات البيئية والاجتماعية.

الأصول والقدرات الرئيسية (GRI 2-1)

تكمن القوة التشغيلية لمجموعة شركات سلطان البترجي في قدراتها المتكاملة وخبراتها الفنية عبر سلسلة قيمة البنية التحتية. وتشمل الأصول والقدرات الرئيسية ما يلي:

- الخبرة الإقليمية**
أكثر من أربعة عقود من الخبرة في مجالات الهندسة، والتصميم، والإنشاءات
- إدارة دورة الحياة المتكاملة من البداية إلى النهاية**
قدرات تنفيذ مشاريع متكاملة بنظام تسليم المفتاح، بدءًا من مرحلة الفكرة والتصميم وصولًا إلى التشغيل
- تكاملات التصميم المتقدمة**
قدرات تصميمية ورقمية متقدمة، بما في ذلك نمذجة معلومات البناء والتصميم القائم على الأداء
- خبرات الجيل الجديد في الحلول منخفضة الكربون**
خبرات في مجال الاستدامة، بما في ذلك كفاءة الطاقة، والمشاريع الحاصلة على شهادة LEED، ودمج حلول الطاقة المتجددة
- التطويرات المتنوعة**
محفظة مشاريع واسعة تشمل قطاعات الرعاية الصحية، والتعليم، والضيافة، والسكني، ومتعدد الاستخدامات، والقطاعات المتخصصة، والبنية التحتية.

تُعد IHCC، التي يقع مقرها الرئيسي في جدة والرياض وتعمل في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة ومصر والمغرب، إحدى الشركات السعودية الرائدة المملوكة للعائلة في مجال التصميم والبناء، وتمتلك خبرة تمتد لأكثر من أربعة عقود في تنفيذ المشاريع المعقدة وعالية الأداء في مختلف أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وتوفر المجموعة حلولاً متكاملة بنظام تسليم المفتاح تشمل التصميم، والهندسة، والإنشاءات، وتشغيل المرافق.

IHCC
WE DESIGN & BUILD THE FUTURE

صنفت السادسة

ضمن أفضل 30 مجموعة شركات
إنشاءات في منطقة الشرق
الأوسط وشمال أفريقيا لعام
2025، وفقاً لتصنيف مجلة
كونستركشن ويك الشرق الأوسط

**Great
Place
To
Work®**
Certified

رؤى علامتنا التجارية (GRI 2-1, 2-6)

1,3+ مليون

متر مربع مُنجز في مشاريع
الرعاية الصحية

90%+

المشاريع المنفذة وفق
نموذج التصميم والبناء

WELL

أول مقابل في المملكة
العربية السعودية يحصل على
تصنيف WELL للصحة والسلامة

50<

شريكاً وموزّداً محلياً في
المملكة العربية
السعودية (ICV)

40+

عاماً من الخبرة
الإقليمية

أول جهة في المملكة
العربية السعودية
تحقق إعادة اعتماد
LEED v4.1 O+M - الفئة
البلاتينية.



6,000+

سرير مستشفى تم تسليمه من خلال خبراتنا في
الهندسة والتوريد والإنشاء

1.5 مليار ر.س

مدينة مكة الطبية المنفذة



50%~

خفض التكاليف من خلال تقييم دورة الحياة

666,955

إجمالي المساحة الحاصلة على الشهادات في عام 2025 (م²)

+1,450,626

إجمالي المساحة الحاصلة على الشهادات في عام 2026 (م²)

59,700

خفض انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون (طن/سنة) خلال مرحلة تشغيل المشاريع المُسَلِّمة

155,000 م2

المشاريع الرئيسية المُنْجَزة (من حيث المساحة) في قطاعات الرعاية الصحية والتجارية والتعليم، والتي تم اختبارها وتشغيلها خلال عام 2025

- قمنا بتنفيذ البنية التحتية لشحن المركبات الكهربائية لعلامات السيارات التابعة لمجموعة النافي، بما في ذلك جاكوار، ولاند روفر، وبي إم دابليو، ورولز رويس، وميني كوبر، بهدف نشر أكثر من 600 نقطة شحن للمركبات الكهربائية في مختلف أنحاء المملكة العربية السعودية.
- بالإضافة إلى ذلك، تم تكليفنا بتنفيذ البنية التحتية لشحن المركبات الكهربائية لأكبر المشاريع التطويرية في المملكة العربية السعودية، بما في ذلك حديقة الملك سلمان، ومدينة مسك، وجامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية، وتطوير بوابة الدرعية.



إجمالي المشاريع المكتملة في عام 2025

35

GREENER by IHCC هي شركة متخصصة في تقديم حلول الاستدامة والمباني الخضراء، وتوفر خدمات متكاملة تشمل تدقيق الطاقة، والاستشارات الخاصة بالمباني الخضراء، وحلول الطاقة المتجددة، وأعمال التحديث والتأهيل، وخدمات التشغيل التجريبي والتحقق من الأداء.

من خلال توظيف التقنيات المبتكرة والخبرات الفنية، تساعد GREENER by IHCC المؤسسات على الحد من الآثار البيئية، وتحسين الكفاءة التشغيلية، والحصول على شهادات المباني الخضراء، وإنشاء مشاريع تطوير أكثر استدامة وجاهزية للمستقبل.

(GRI 2-1, 2-6)

GREENER
Energy Saving Solutions
BY IHCC

LIFE STYLE DEVELOPERS

Class A Real Estate Developer

نرتقي بالمعايير

THE NEST

رؤى علامتنا التجارية (GRI 2-1, 2-6)

12

إجمالي المشاريع الحاصلة
على شهادة LEED

23

إجمالي المشاريع
التطويرية المنفذة

8

إجمالي الجوائز التي حصلت
عليها مشاريعنا التطويرية

3000+

إجمالي الوحدات السكنية
المطورة

تُعد مجموعة شركات Lifestyle Developers إحدى الشركات الرائدة في مجال التطوير العقاري في المملكة العربية السعودية، حيث تقدم مشاريع متكاملة وعالية الجودة من خلال نموذج تطوير متكامل يُدار بالكامل داخل مجموعة الشركات.

وبقوة دعم مجموعة شركات سلطان البترجي، تضمن Lifestyle Developers تنفيذ المشاريع بسلاسة، والتميز التشغيلي، وخلق قيمة طويلة الأجل، مع دعم أهداف المملكة العربية السعودية في مجالات التنمية البيئية والاجتماعية والاقتصادية.

المشاريع متعددة
الاستخدامات

الضيافة

تعليمي

الرعاية الصحية

سكني



نحن نعمل في هذا القطاع
منذ أكثر من

12+ عامًا

كجزء من مجموعة البترجي

علامتنا التجارية ومشاريعنا التطويرية

Community
Lifestyle

LIFESTYLE
-GARDENS-

M MASAKN
مسكن

THE
NEST

DIYAR
AL SALAM
A Community within a Community

THE
VUE

STANDARD

LIFESTYLE
LIVING

B
منندق
HOTEL

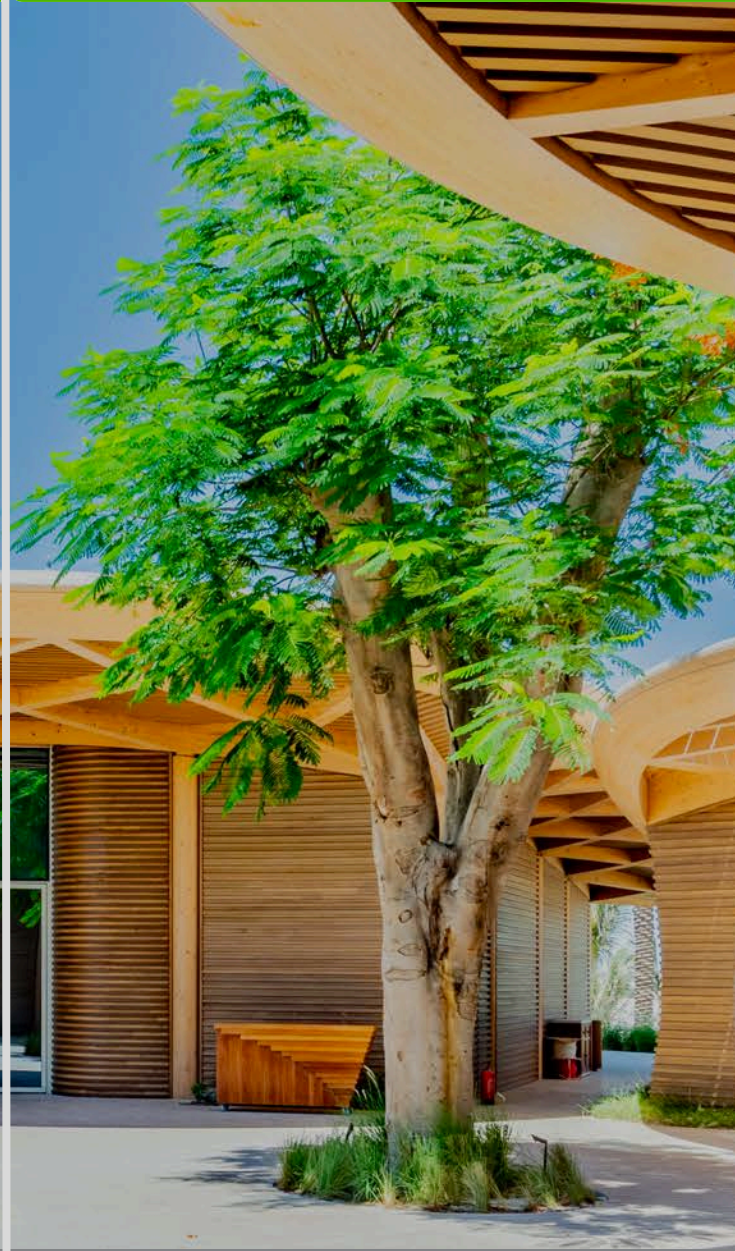
ALNAHDA

568 ALZAHRA

WAHA
ARABIAN HOSPITALITY

طوّرنا أدواتنا

مشروع سكني خاص حاصل
على شهادة LEED في
المملكة العربية
السعودية



الجوائز والتكريمات

- جائزة مشروع الرعاية الصحية للعام (لدول مجلس التعاون الخليجي) للعام 2018
- الفائز بجائزة العقارات الدولية، 2018-2019
- جائزة مشروع متعدد الاستخدامات للعام، 2018
- جائزة أفضل مطور لمشاريع الترفيه في قطاع الرعاية الصحية

تنفيذ مشاريع الرعاية الصحية والتعليم والمشاريع متعددة الاستخدامات من خلال خدمات متكاملة تشمل الهندسة المعمارية، والهندسة، والتصميم الداخلي، وتنسيق المواقع، والتخطيط الطبي.

854,600 م²

أكبر مشروع تطوير لمدينة طبية مخطط لها

نعتمد على أدواتنا المطورة داخليًا والحصرية، بما في ذلك نموذج 3C للقيمة المشتركة واستوديو التصميم الأدائي (™Performative Design Studio).

21+

عامًا من الخبرة في تصميم المستشفيات والمؤسسات التعليمية واسعة النطاق

50+

إجمالي المشاريع المنجزة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

من أوائل الشركات المتبنية لنمذجة معلومات البناء (BIM)، ورائدة في التصميم الرقمي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

5 دول | أكثر من 20 مدينة بحضور إقليمي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.



315 سريرًا

مستشفى عالمي متعدد التخصصات، تم تصميمه وتنفيذه وفق أعلى المعايير العالمية

شهادتنا الرئيسية نحو إدارة تشغيلية مؤسسية (GRI 2-1, 2-6)

في مجموعة شركات سلطان البترجي ، نؤمن بأن الأنظمة المؤسسية المتينة والشراكات الموثوقة تُعد ركيزة أساسية لتحقيق نمو مستدام ومسؤول. وتعكس شهادتنا واعتماداتنا وعضوياتنا التزامنا بالحفاظ على أعلى المعايير في مجالات الجودة، والإدارة البيئية، والصحة والسلامة، وأمن المعلومات، والمرونة المؤسسية.

وتدعم هذه الاعتمادات نهجنا المتكامل في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، بما يسهم في تعزيز التميز التشغيلي، والحد من الأثر البيئي، وحماية كوادرننا، والمواءمة مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.

ISO 14001 : 2015

ندير آثارنا البيئية من خلال تطبيق إجراءات منهجية لإدارة الطاقة، والمياه والنفايات، والحد من التلوث.



ISO 9001 : 2015

نطبق ممارسات متينة لإدارة الجودة بما يعزز الاتساق، والمساءلة، والتحسين المستمر.



ISO / IEC 27001:2022

نحمي البنية التحتية الرقمية والبيانات من خلال تطبيق إجراءات قوية للأمن السيبراني.



ISO 45001 : 2018

نضمن صحة وسلامة القوى العاملة من خلال الإدارة الاستباقية للمخاطر وتطبيق إجراءات الوقاية.



ISO 22301:2019

نضمن المرونة التشغيلية من خلال خطط قوية لاستمرارية الأعمال والاستعداد لمواجهة الاضطرابات.



عضوية المجلس الأمريكي للأبنية LEED v4.1 وشهادة (USGBC) الخضراء O&M البلاتينية

تصنيف WELL للصحة والسلامة المعهد الدولي لمعايير المباني الصحية (IWBI)

أبرز الإنجازات (GRI 2-1, 2-6)

انتماءاتنا وبرامجنا الوطنية نحو مجتمع أفضل (GRI 2-1, 2-6)

شهادة المحتوى المحلي

دليل على التزام مجموعة شركات سلطان البترجي بخلق قيمة محلية من خلال الاستثمار في الكفاءات السعودية، ودعم الموردين المحليين، والمساهمة في تحقيق رؤية السعودية 2030.



برنامج تمكين

مبادرة المحتوى المحلي الاستراتيجية لمجموعة شركات سلطان البترجي، التي تهدف إلى تنمية الكفاءات السعودية، وتعزيز الموردين المحليين، وتعظيم القيمة المضافة للاقتصاد الوطني بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.



برنامج "مواعمة" - التكريم البرونزي

تقديرًا لالتزام مجموعة شركات سلطان البترجي بالشمول في بيئة العمل من خلال دعم توظيف وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.



مبادرة قادرون

شاركت مجموعة شركات سلطان البترجي في مبادرة «قادرين» لتعزيز توظيف ودمج الأشخاص ذوي الإعاقة، تأكيدًا على التزامها بالتنوع ودعم مستهدفات رؤية السعودية 2030.



عضوية المجلس البريطاني للسلامة

نعزز أداءنا في مجال الصحة والسلامة من خلال الاستفادة من الخبرات الدولية، والمقارنة المعيارية، وأفضل الممارسات.



عضوية الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث (RoSPA)

نعزز ثقافة استباقية في مجال السلامة، ونحسّن التحسين المستمر في إدارة المخاطر.



عضوية معهد التصميم والتنفيذ الأمريكي (DBIA)

ندعم التنفيذ المتكامل للمشروع، ونعزز أفضل الممارسات في منهجيات التصميم والتنفيذ



نهج الاستدامة الاستراتيجية والأهمية النسبية

دمج الاستدامة في عملية اتخاذ القرار،
والحوكمة، والتكامل طويل الأجل عبر
مختلف العمليات

(GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-23, 2-24, 2-26)

يرتكز نهج مجموعة شركات سلطان البترجي في الاستدامة على 4 ركائز أساسية، مدعومة
بالعناصر التالية:

إشراف مجلس الإدارة
على قضايا الحوكمة
البيئية والاجتماعية
والمؤسسية



آليات السياسات
المتعلقة بالحوكمة
البيئية والاجتماعية
والمؤسسية



لجنة مخصصة
للحوكمة البيئية
والاجتماعية
والمؤسسية



إطار حوكمة
مُنظَّم



يتماشى هذا النهج مع مواءمة الموضوعات الجوهرية لـ مجموعة شركات سلطان البترجي مع معايير
المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ورؤية السعودية 2030، حيث
يغطي 17 موضوعًا جوهريًا رئيسيًا في مجالات البيئة، وتميز القوى العاملة، والتميز التشغيلي،
والحوكمة الأخلاقية، وتنمية المجتمع.

من خلال إشراك أصحاب المصلحة، ومراقبة الأداء، وعمليات التدقيق الداخلي، والمراجعة المستمرة، تدمج
مجموعة شركات سلطان البترجي الاستدامة في العمليات التشغيلية، وإدارة المخاطر، والمشتريات، وتنفيذ
المشاريع، وخلق القيمة طويلة الأجل.

- رؤية الاستدامة والركائز الاستراتيجية
- موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية
والمؤسسية ذات الأولوية لدى مجموعة شركات
سلطان البترجي
- هيكل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
- دمج الاستدامة في العمليات التشغيلية للأعمال

نظرة عامة على نهجنا في الاستدامة

تكامل الاستدامة الاستراتيجي لدينا في مجموعة شركات سلطان البترجي

يسترشد نهج مجموعة شركات سلطان البترجي في الاستدامة بالتزامها بتقديم حلول بنية تحتية مسؤولة ومبتكرة تُسهم في خلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة. ويركز هذا النهج على أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الأكثر أهمية، حيث يعالج الآثار الرئيسية عبر عملياتها وسلسلة القيمة، بما يدعم مرونة الأعمال، والنمو المستدام، وتعزيز القيمة المقدمة لأصحاب المصلحة.

من خلال مواءمة موضوعاتها الجوهرية مع الأولويات الاستراتيجية، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ورؤية السعودية 2030، تضمن مجموعة شركات سلطان البترجي إطارًا منظمًا لإدارة أداء الاستدامة وتحقيق نتائج إيجابية على المستويات البيئية والاجتماعية والاقتصادية.



رؤية السعودية 2030 – المحاور الاستراتيجية

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

إدارة نهجنا في الاستدامة

تطبق مجموعة شركات سلطان البترجي نهجها في الاستدامة بما يعزز الحوكمة، ويراقب الأداء، ويدفع نحو التحسين المستمر عبر مختلف مجالات الأعمال. ونهدف إلى ضمان عدم التعامل مع الاستدامة كنشاط منفصل، بل باعتبارها جزءًا أساسيًا من ثقافتنا المؤسسية، وإطار الحوكمة لدينا، وخلق القيمة طويلة الأجل.

ومن خلال ربط الأولويات الاستراتيجية بالإجراءات القابلة للقياس، نواصل تعزيز قدرتنا على إدارة مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، واستثمار الفرص الناشئة، والمساهمة بشكل إيجابي في المجتمعات والأسواق التي نعمل فيها. كما نواصل تطوير العمليات المستدامة من خلال رفع وعي الموظفين، وتعزيز التعاون بين مختلف الإدارات، وتطبيق مبادرات التحسين العملية عبر الأقسام. ويُمكن التنسيق المستمر بين وحدات الأعمال من تحديد فرص تحسين الأداء، وإدارة المخاطر، ودعم الالتزام بالمتطلبات والتوقعات ذات الصلة في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة.

حوكمة قوية

إشراف واضح على أولويات الاستدامة

مراقبة الأداء

تتبع أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية والمراجعات.

المراجعة الدورية

تقييم دوري للأهداف والأولويات

إشراك أصحاب المصلحة

التواصل بشأن التقدم المحرز من خلال التقارير والمشاركة

التحسين المستمر

تعزيز الأداء من خلال التقييم المستمر

الربط الاستراتيجي لموضوعاتنا الجوهرية الرئيسية

المسؤولية الاجتماعية

إن التزامنا تجاه موظفينا، وعملائنا، والمجتمعات التي نعمل فيها يدعم نجاح الأعمال بشكل مستدام.



الاستثمار المجتمعي والآخر الاجتماعي

التنوع والشمول

إدارة سلسلة الإمداد

حقوق الإنسان

الصحة والسلامة والرفاهية

استقطاب المواهب والاحتفاظ بها

الإشراف البيئي

نعزز كفاءة استخدام الموارد للحد من الآثار البيئية وتحسين استغلال الموارد.



تغير المناخ وانبعاثات الغازات الدفيئة

الحفاظ على التنوع البيولوجي

إدارة المياه

إدارة الطاقة

إدارة النفايات والمخلفات السائلة

الموضوعات الناشئة وابتكارات الأعمال

نعزز النمو الاقتصادي ونُسهم في خلق قيمة طويلة الأجل من خلال الابتكار والجودة.



الأثر الاقتصادي وخلق القيمة

التصميم المستدام والمبتكر

إدارة الجودة والتميز في تقديم الخدمات

الأخلاقيات والحوكمة

من خلال ممارسات حوكمة قوية، نعزز الشفافية، والامتثال، وإدارة المخاطر.

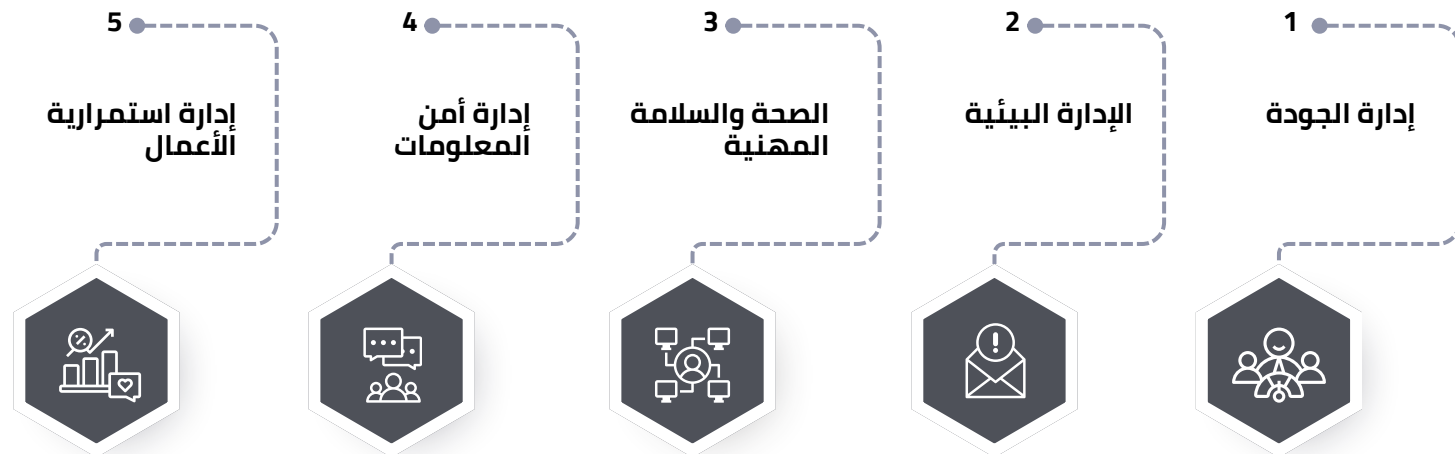


الحوكمة والأخلاقيات والشفافية

إدارة المخاطر

أمن البيانات والتحول الرقمي

الاستدامة في العمليات (GRI 2-23, 2-24, 2-26)



تدمج مجموعة شركات سلطان البترجي الاستدامة في عملياتها وعمليات اتخاذ القرار لضمان التطبيق المتسق عبر مختلف مجالات الأعمال. ويتم تضمين اعتبارات الاستدامة خلال دورة حياة المشروع، مع دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية كذلك في إدارة سلسلة الإمداد. وتضمن أنظمة الإدارة القائمة على معايير ISO دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بشكل منهجي، ومراقبتها، وتحسينها بشكل مستمر.

الممكنات الرئيسية:

- السلوك التجاري الأخلاقي من خلال مدونة قواعد السلوك وسياسة مكافحة الرشوة والفساد.
- إدارة مخاطر المؤسسة التي تشمل المخاطر التشغيلية والمالية والتكنولوجية.
- الإشراف على الأمن السيبراني من خلال المراقبة وتقييمات المخاطر.
- آليات التظلم والشكاوى للموظفين وأصحاب المصلحة الخارجيين.
- مراقبة الأداء من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية، وعمليات التدقيق الداخلي، ومراجعات الإدارة.

ويضمن هذا النهج المتكامل دمج اعتبارات الاستدامة عبر العمليات التجارية، وإدارة المخاطر، والعمليات التشغيلية اليومية.

هيكل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-17)

يدعم إطار الحوكمة لدى مجموعة شركات سلطان البترجي الإشراف على الاستدامة، والمساءلة، واتخاذ القرارات المسؤولة على مستوى المؤسسة.

تتم إدارة الاستدامة من خلال إشراف لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، ودمج سياسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وهياكل حوكمة محددة تدعم مراقبة الأداء والتحسين المستمر. ويرتكز هذا الإطار على سياسات تغطي أخلاقيات الأعمال، ومكافحة الرشوة والفساد، والإبلاغ عن المخالفات، وتعارض المصالح، وخصوصية البيانات، وإدارة المخاطر، مع إجراء تحسينات مستمرة لضمان المواءمة مع أفضل الممارسات المتطورة.

يُستكمل الإشراف على مستوى مجلس الإدارة من خلال لجان متخصصة تضمن المراجعة المنهجية والمساءلة في المجالات الرئيسية:



يتم تعزيز الحوكمة بشكل أكبر من خلال وظائف التدقيق وضمان الجودة، التي تراقب الالتزام بإجراءات التشغيل القياسية، وتحدد الفجوات، وتدعم التحسين المستمر.

كما تؤكد المؤسسة على الحوكمة الشاملة من خلال آليات إشراك الموظفين، مثل الاستبيانات، ومنصات التغذية الراجعة، والمشاورات المتعلقة بالسياسات، بما يضمن أن تكون ممارسات الحوكمة عملية وشفافة ومتوافقة مع الواقع التشغيلي.



إطار إشراك أصحاب المصلحة

تدرك مجموعة شركات سلطان البترجي أن إشراك أصحاب المصلحة يُعد عنصرًا أساسيًا في الحوكمة الفعّالة وخلق القيمة المستدامة. ومن خلال إطار منظم لإشراك أصحاب المصلحة، تعمل مجموعة الشركات بشكل فعال على تحديد وترتيب أولويات والتواصل مع مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسية، بما في ذلك مجلس الإدارة، والموظفين، والعملاء، والمستثمرين، والموردين، والجهات التنظيمية، والمجتمعات المحلية، بهدف فهم توقعاتهم ومخاوفهم، واحتياجاتهم المتغيرة.

فيما يلي نظرة عامة على آلية إشراك أصحاب المصلحة لدينا، مع توضيح التفاصيل الخاصة بكل فئة من حيث: **أسلوب المشاركة، ومجالات التركيز، وتكرار وطريقة المشاركة.**



نظرة عامة على إشراك أصحاب المصلحة

في مجموعة شركات سلطان البترجي، يشكل إشراك أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية النسبية أساس استراتيجية الاستدامة ونهجنا في خلق القيمة طويلة الأجل. وباعتبارنا مجموعة متنوعة تعمل في مجالات البنية التحتية والإنشاءات، ندرك أن عملياتنا تُحدث آثارًا مباشرة وغير مباشرة على مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة عبر الأبعاد البيئية والاجتماعية والحوكمة.

تم تصميم إطارنا للأهمية النسبية وإشراك أصحاب المصلحة بهدف:

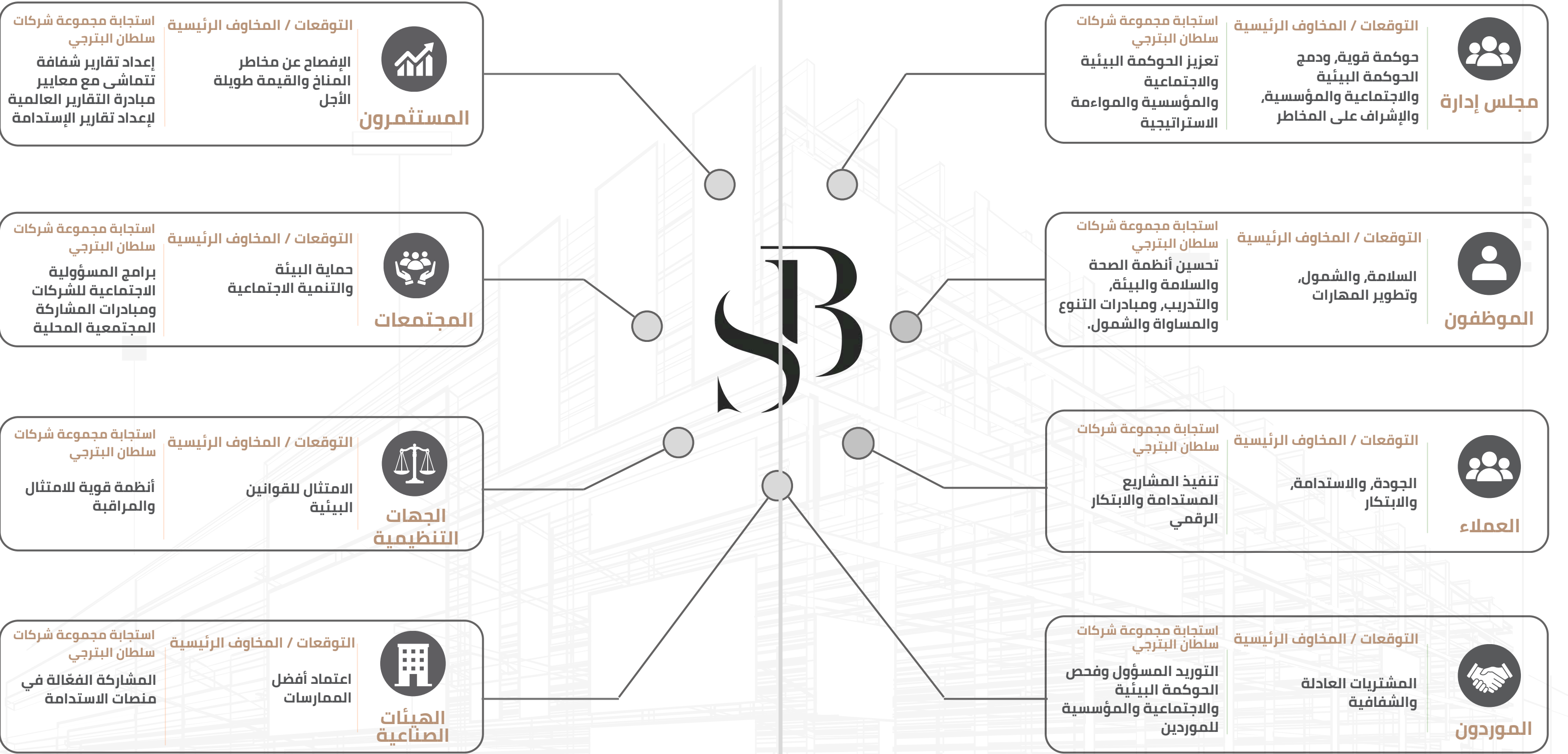


تحافظ مجموعة شركات سلطان البترجي على إطار منظم ومستمر ومتعدد القنوات لإشراك أصحاب المصلحة، بما يضمن حوارًا شاملاً واستجابة في الوقت المناسب لتوقعات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.



نظرة سريعة على توقعات أصحاب المصلحة

تُقيّم مجموعة شركات سلطان البترجي ملاحظات أصحاب المصلحة بشكل منهجي لتحديد أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، والمخاطر، والفرص التي تؤثر على أداء الأعمال والسمعة. ويُعد فهم اهتمامات وتوقعات أصحاب المصلحة أمرًا أساسيًا لالتزام مجموعة شركات سلطان البترجي بالنمو المستدام وممارسات الأعمال المسؤولة.



عملية تقييم الأهمية النسبية (GRI 3-1)

تطبق مجموعة شركات سلطان البترجي عمليةً منظمة لتقييم الأهمية النسبية تستند إلى الأدلة، بما يتماشى مع المعايير الدولية لإعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وأفضل الممارسات في القطاع. وتضمن هذه المنهجية أن تعكس الموضوعات الجوهرية أولويات أصحاب المصلحة وتأثيرها على الأعمال في آن واحد.

1 تحديد الموضوعات

يتم تحديد موضوعات الحوكمة
البيئية والاجتماعية والمؤسسية
من خلال المواءمة مع الأطر
المرجعية، وإجراء المقارنات
المعيارية، وتقييمات المخاطر.

إشراك أصحاب المصلحة

يتم جمع رؤى أصحاب المصلحة
من خلال الاستبيانات،
والمشاورات، وجلسات المشاركة.

3
تقييم الأثر والمخاطر

يتم تقييم الموضوعات بناءً على
آثارها المالية، والتشغيلية،
والتنظيمية، وتأثيرها على
السمعة.

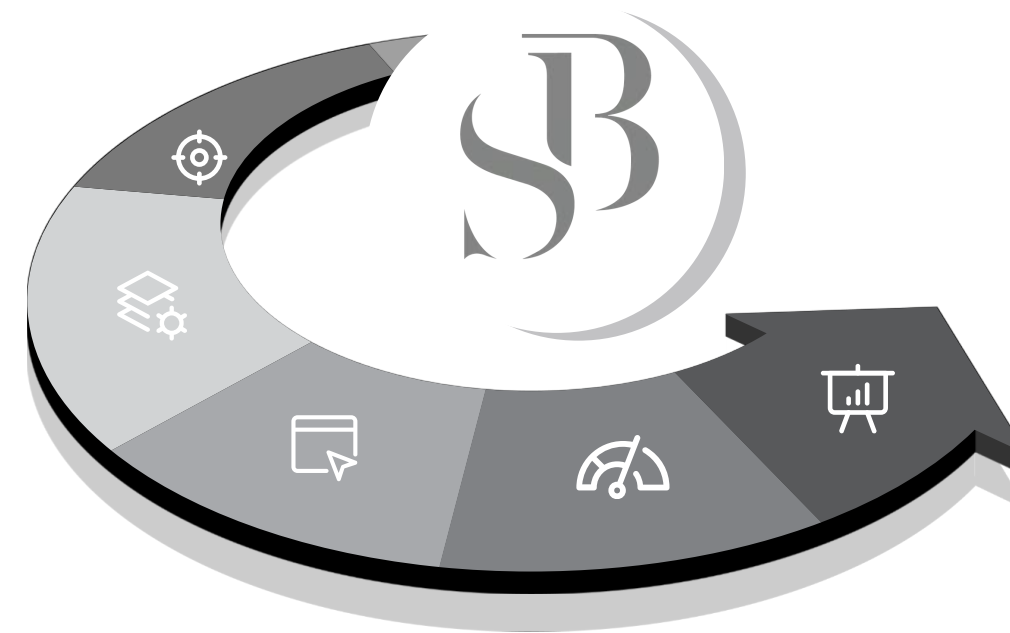
4

إعداد مصفوفة الأهمية النسبية

تُرَتَّب أولويات الموضوعات بناءً على أهميتها لأصحاب المصلحة ومدى ارتباطها بالأعمال.

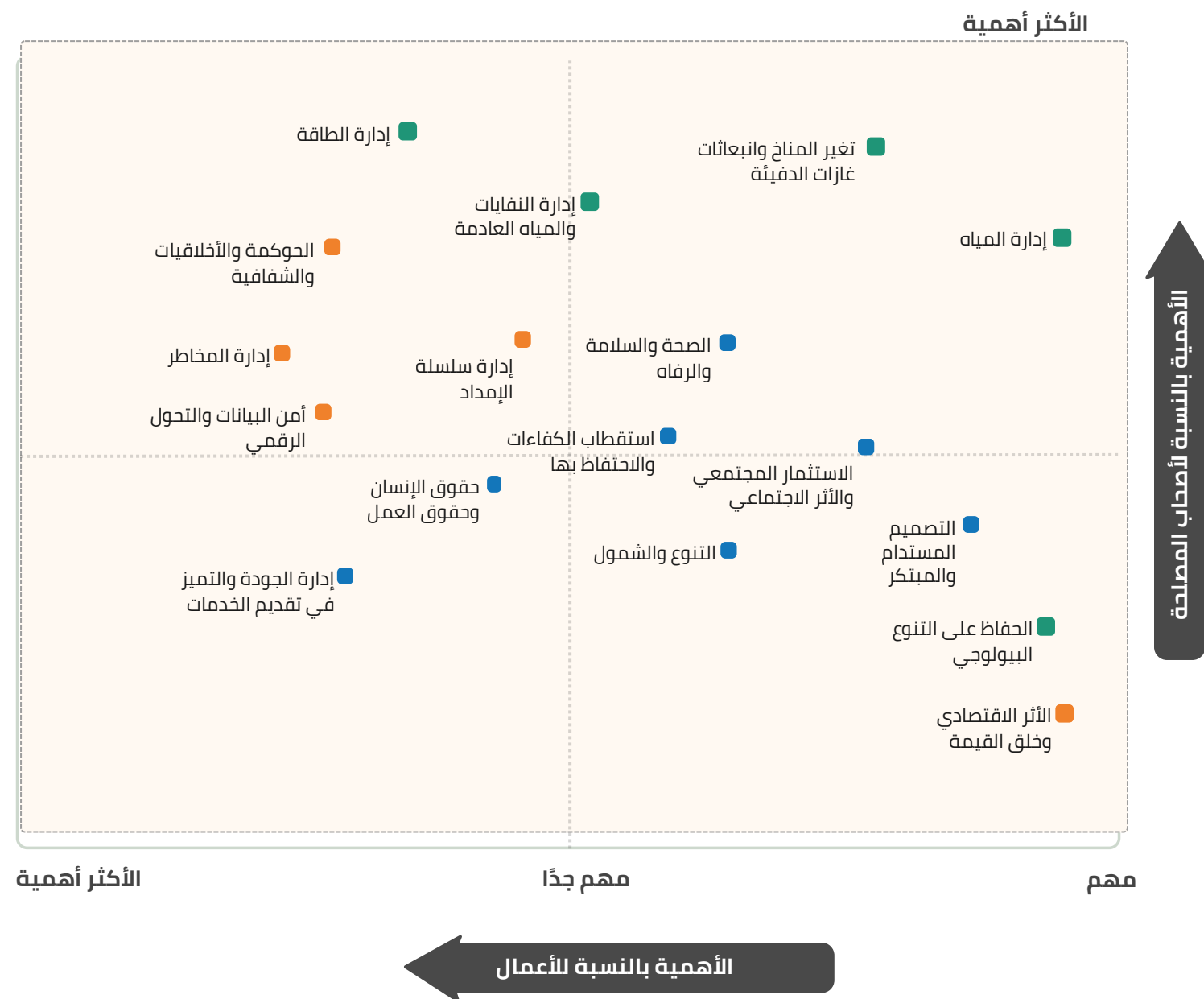
5
تكامـل الاستراتيجـية
والعمليات

يتم دمج موضوعات الحوكمة
البيئية والاجتماعية والمؤسسية
الجوهرية في الاستراتيجية، وإدارة
المخاطر، وآليات المتابعة.



نظرة عامة على موضوعاتنا الجوهرية (GRI 3-1)

البيئية المجتمع الحوكمة



أهم الموضوعات الجوهرية عبر عمليات مجموعة شركات سلطان البترجي

الأعمال	أصحاب المصلحة والأعمال	أصحاب المصلحة
- التصميم المستدام والمبتكر - إدارة الجودة والتميز في الخدمات	- إدارة الطاقة - الحوكمة والأخلاقيات والشفافية - إدارة المخاطر - أمن البيانات والتحول الرقمي	- التغير المناخي وانبعاثات الغازات الدفيئة - إدارة المياه - الصحة والسلامة والرفاه - استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها - الاستثمار المجتمعي والأثر الاجتماعي

موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ذات الأولوية لمجموعة شركات سلطان بترجي (GRI 3-2)

التميز التشغيلي وقيمة العملاء

الحوكمة الأخلاقية وإدارة المخاطر وسلسلة الإمداد

(GRI 3-2)

الموضوع الجوهرى	المواءمة مع UNSDG	الأهداف الاستراتيجية رؤية السعودية 2030
إدارة الجودة والتميز في تقديم الخدمات	5 GENDER EQUALITY	جودة حياة عالية
حقوق الإنسان وحقوق العمل	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	توليد فرص العمل والمشاركة في القوى العاملة
الأثر الاقتصادي وخلق القيمة	5 GENDER EQUALITY	جودة حياة عالية
الموضوع الجوهرى	المواءمة مع UNSDG	الأهداف الاستراتيجية رؤية السعودية 2030
الحوكمة والأخلاقيات والشفافية	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	الحوكمة والتميز المؤسسي
إدارة سلسلة الإمداد	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	التنمية الاقتصادية
إدارة المخاطر	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	الحوكمة والتميز المؤسسي
أمن البيانات والتحول الرقمي	9 INDUSTRIAL INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	التحول الرقمي

يوضح هذا الربط كيفية ترجمة ركائز الاستدامة لدى مجموعة شركات سلطان بترجي إلى مجالات ذات أثر ملموس، من خلال ربط أنشطة الأعمال بالتحديات العالمية المتعلقة بالاستدامة، مثل تغير المناخ، وكفاءة استخدام الموارد، ورفاهية القوى العاملة، والحوكمة الأخلاقية. كما يعكس التزام الشركة بدعم رؤية المملكة العربية السعودية 2030 من خلال المساهمات في تطوير البنية التحتية، والتنويع الاقتصادي، وخلق فرص العمل، وتحسين جودة الحياة.

ومن خلال دمج هذا الإطار المتكامل ضمن استراتيجيتها، تضمن مجموعة شركات سلطان بترجي عدم التعامل مع الاستدامة كمبادرة مستقلة، بل دمجها بشكل كامل في عملية اتخاذ القرارات، والتخطيط التشغيلي، وإدارة الأداء. ويمكن هذا النهج الشركة من تحقيق التحسين المستمر، وتعزيز الشفافية، وتقديم قيمة مستدامة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة.

الإدارة البيئية المسؤولة والبنية التحتية المستدامة

الموضوع الجوهرى	المواءمة مع UNSDG	الأهداف الاستراتيجية رؤية السعودية 2030
تغير المناخ وانبعاثات الغازات الدفيئة	13 CLIMATE ACTION	ضمان الاستدامة البيئية الحد من جميع أنواع التلوث
إدارة الطاقة	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	زيادة مساهمة مصادر الطاقة المتجددة في مزيج الطاقة الوطني
إدارة المياه	6 CLEAN WATER AND SANITATION	ضمان الاستخدام المستدام للموارد المائية
إدارة النفايات والمخلفات السائلة	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	ضمان الاستدامة البيئية
التصميم المستدام والمبتكر	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	ضمان الاستدامة البيئية
الحفاظ على التنوع البيولوجي	15 LIFE ON LAND	حماية وإعادة تأهيل المناظر الطبيعية والبيئات الطبيعية

الموضوع الجوهرى	المواءمة مع UNSDG	الأهداف الاستراتيجية رؤية السعودية 2030
الصحة والسلامة والرفاهية	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	مجتمع صحي ونشط
الاستثمار المجتمعي والأثر الاجتماعي	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	مجتمع صحي ونشط
استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	توليد فرص العمل ومشاركة القوى العاملة
التنوع والشمول	5 GENDER EQUALITY	زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل تمكين دمج الأشخاص ذوي الإعاقة

الصحة والسلامة والتميز في القوى العاملة



GREENER
Energy Saving Solutions

LIFE
STYLE
DEVELOPERS

IHCC
WE DESIGN & BUILD THE FUTURE

سلطان البترجي القابضة
SULTAN BATTERJEE HOLDING

نظرة على أدائنا في عام 2025



3.7x▲

الزيادة في تركيبات الطاقة
المتجددة في عام 2025 مقارنة
بعام 2024



-38%▼

إجمالي انخفاض استهلاك
الطاقة في عام 2025 مقارنة
بعام 2023



-42%▼

إجمالي انخفاض كثافة
استهلاك الطاقة في عام 2025
مقارنة بعام 2023



-28%▼

إجمالي خفض انبعاثات الغازات
الدفيئة في عام 2025 مقارنة بعام
2023



>10%▲

متوسط نسبة النفايات المحولة عن التخلص
منها إلى إجمالي النفايات المتولدة خلال
عامي 2024 و2025



+39%▲

زيادة إعادة تدوير النفايات الخطرة في عام
2025 مقارنة بعام 2024



-28%▼

إجمالي انخفاض استهلاك الكهرباء في
عام 2025 مقارنة بعام 2024

الإشراف البيئي

تعزيز كفاءة استخدام الموارد والقدرة على
مواجهة تغيرات المناخ عبر العمليات التشغيلية

(GRI 302, 303, 304, 305, 306, 308)

- العمل المناخي وإدارة الانبعاثات
- إدارة الطاقة
- إدارة المياه
- إدارة النفايات والاقتصاد الدائري
- إدارة التنوع البيولوجي والنظم البيئية

المواءمة مع UNSDGs



الأهداف المتوافقة مع رؤية السعودية 2030

- ضمان الاستدامة البيئية
- الحد من جميع أنواع التلوث
- زيادة مساهمة مصادر الطاقة المتجددة في مزيج الطاقة الوطني
- ضمان الاستخدام المستدام للموارد المائية
- حماية وإعادة تأهيل المناظر الطبيعية والبيئات الطبيعية

استراتيجية إدارة الانبعاثات

يرتكز نهجنا الحالي في إدارة الانبعاثات على القياس، والرصد، والضبط التشغيلي، بما يشكل الأساس لمبادرات إزالة الكربون المستقبلية. وفي حين لم يتم بعد تحديد أهداف رسمية لخفض الانبعاثات، ينصب تركيزنا الحالي على بناء قاعدة بيانات قوية تُمكن من وضع الأهداف مستقبلاً وتتبع الأداء بفعالية.

يسترشد نهج المجموعة بالمبادئ التالية:

إنشاء خط أساس:

تتبع انبعاثات النطاق 1 (المباشرة) والنطاق 2 (غير المباشرة) لفهم ملف الانبعاثات.

الكفاءة التشغيلية:

تحديد المجالات التي يمكن فيها تحسين استهلاك الوقود والكهرباء.

تحسين جودة البيانات:

تعزيز عمليات جمع البيانات الداخلية لضمان الاتساق والموثوقية.

المتابعة المستمرة:

مراجعة اتجاهات الانبعاثات لدعم وضع الأهداف المستقبلية.

مبادرات رصد وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة (GRI 2-4 , 305-1, 305-2)

الانبعاثات المباشرة (النطاق 1)

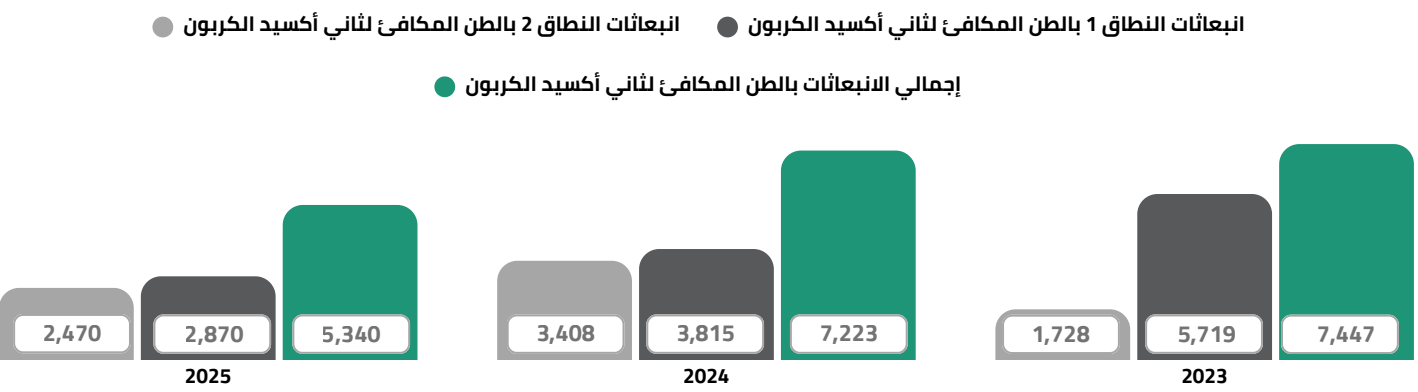
انخفضت الانبعاثات من 5,719,19 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2023 إلى 3,815,23 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2024، ثم إلى 2,870,52 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2025، مما يمثل انخفاضاً تراكمياً بنسبة 49,8% مدفوعاً بانخفاض استهلاك الوقود عبر العمليات ومواقع المشاريع.

الانبعاثات غير المباشرة (النطاق 2)

ارتفعت الانبعاثات إلى 3,408,04 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2024، مما يعكس زيادة الطلب على الكهرباء نتيجة توسع العمليات، قبل أن تنخفض إلى 2,470,24 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2025 مع تعزيز ضوابط إدارة الطاقة.

إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة

انخفض إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 28,23% خلال فترة التقرير، من 7,447,39 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2023 إلى 5,344,76 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2025، مما يعكس التحسينات المشتركة في كفاءة استهلاك الوقود وإدارة الكهرباء.



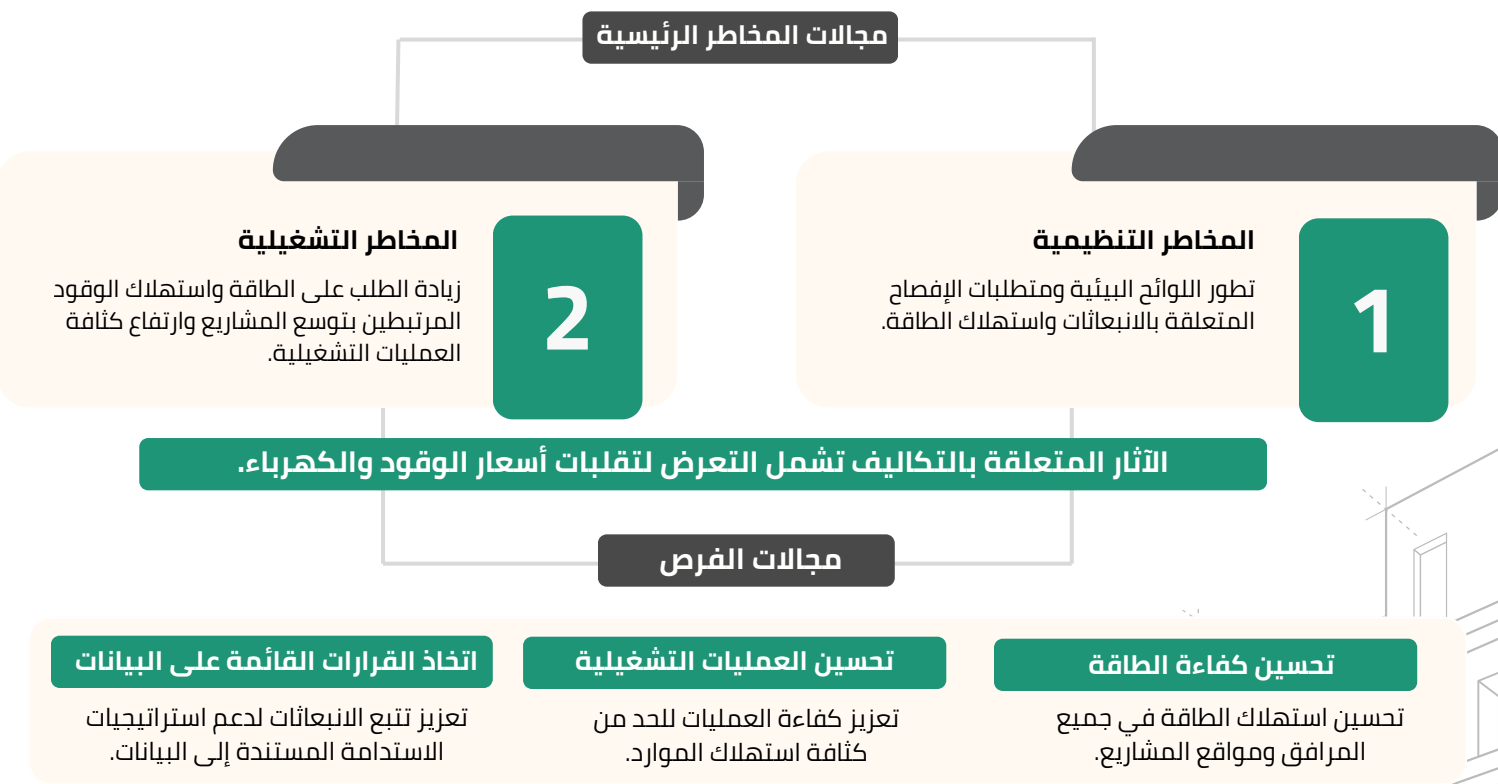
أظهرت انبعاثات الغازات الدفيئة اتجاهاً تنازلياً خلال فترة التقرير، بما يتماشى مع الانخفاض الإجمالي في استهلاك الطاقة التشغيلية. وتعكس التغيرات السنوية الاختلافات في الأنشطة التشغيلية واستخدام الموارد خلال فترة التقرير.

إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة (GRI 2-4 , 305-1, 305-2, 305-5)

تعزيز مسارات خفض الكربون ودعم القدرة على مواجهة تغيرات المناخ

في مجموعة شركات سلطان البترجي، ندرك أن تغير المناخ يمثل اعتباراً بيئياً وتجاريًا جوهريًا، لما له من آثار على استمرارية العمليات، والامتثال التنظيمي، وخلق القيمة طويلة الأجل. ونلتزم بتعزيز نهجنا في إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة من خلال تحسين مراقبة البيانات، والضوابط التشغيلية، والدمج التدريجي لاعتبارات المناخ ضمن عمليات التخطيط الاستراتيجي لدينا.

ندرك أن المخاطر والفرص المرتبطة بتغير المناخ قد تؤثر في عملياتنا، لا سيما في الأنشطة كثيفة استهلاك الطاقة والخدمات المرتبطة بالبنية التحتية.



الانبعاثات الهوائية ومكافحة التلوث (GRI 305-7)

في مجموعة شركات سلطان البترجي، نلتزم بالحد من الانبعاثات الهوائية الناتجة عن عملياتنا وضمان الامتثال للمتطلبات البيئية المعمول بها. وتسهم هذه الإجراءات في تقليل الأثر البيئي مع الحفاظ على الكفاءة التشغيلية.

تطبيق الضوابط التشغيلية للحد من استهلاك الوقود غير الضروري.

صيانة المعدات لضمان كفاءة الاحتراق والحد من الانبعاثات.

مراقبة الانبعاثات المرتبطة باستخدام الوقود والأنشطة التشغيلية.

نقّذنا مجموعة من إجراءات خفض الانبعاثات الكربونية، تشمل تحسين استخدام المواد، والتصنيع المسبق، ومراقبة استهلاك الوقود، ومبادرات كفاءة الطاقة، بهدف تقليل الانبعاثات وتحسين كفاءة استخدام الموارد في مختلف مشاريعنا. كما تُدعم هذه الجهود بمبادرات لتعويض الكربون، بما في ذلك الشراكة مع نت زيرو ضمن مبادرة "التشجير الذكي"، بما يعزز احتجاز الكربون ويسهم في تحقيق أهداف خفض الانبعاثات على المدى الطويل.

شراكة نت زيرو – مبادرة التشجير الذكي

تعزيز العمل المناخي من خلال الحلول القائمة على الطبيعة التي تسهم في تعزيز احتجاز الكربون



أبرمت شركة IHCC شراكة مع نت زيرو من خلال مذكرة تفاهم لدعم مبادرات استعادة البيئة وخفض الانبعاثات الكربونية، بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030 ومبادرة السعودية الخضراء. وتركز هذه الشراكة على تنفيذ برامج واسعة النطاق لزراعة الأشجار، بما يعزز المصارف الطبيعية للكربون ويسهم في تحقيق أهداف الاستدامة طويلة الأجل.

أبرز مجالات التنفيذ

استخدام خريطة تتبع الأشجار لأغراض المراقبة وإعداد التقارير.



تعزيز المصارف الطبيعية للكربون.



التعاون مع نت زيرو من خلال مذكرة تفاهم.



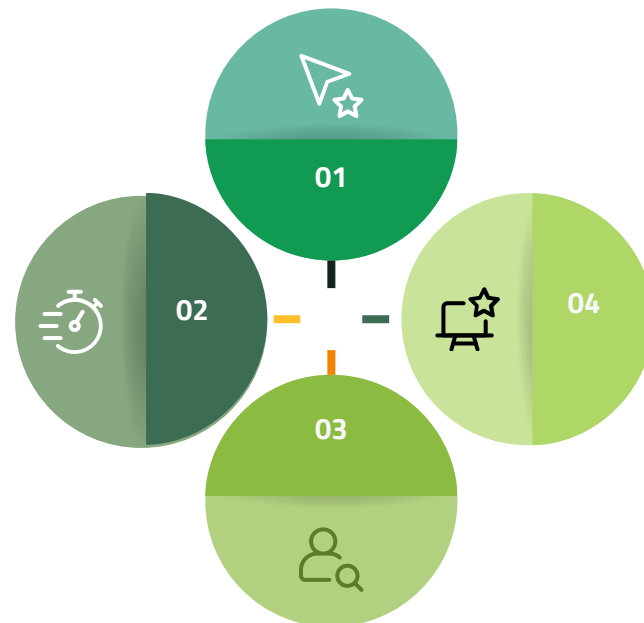
تنفيذ مبادرات واسعة النطاق لزراعة الأشجار.



خارطة طريق إزالة الكربون والالتزامات المستقبلية (GRI 3-3, 305-5)

مع استمرار مجموعة شركات سلطان البترجي في تعزيز إطار الاستدامة الخاص بها، ستظل إدارة الانبعاثات مجالاً رئيسياً للتركيز لدعم الأداء البيئي طويل الأجل والمواءمة مع الأهداف المناخية العالمية. وتشمل أولوياتنا المستقبلية ما يلي:

توسيع نطاق تقارير الانبعاثات لتشمل فئات إضافية (حيثما كان ذلك مناسباً).



استكشاف فرص اعتماد الطاقة المتجددة.

تعزيز كفاءة الطاقة عبر العمليات التشغيلية.

وضع أهداف رسمية لخفض انبعاثات الغازات الدفيئة

مبادرات خفض الكربون – مشروع مستشفى السعودي الألماني في زناتة التزامنا بإنشاءات منخفضة الكربون



نفذت شركة IHCC مبادرات مستهدفة لخفض الانبعاثات الكربونية وتحسين كفاءة الطاقة في مشروع مستشفى السعودي الألماني في زناتة في المملكة المغربية، مع التركيز على تحسين استخدام الطاقة، واستهلاك الوقود، وكفاءة استخدام المواد، وممارسات الشراء المستدام. وقد أسهمت هذه الإجراءات في تقليل الانبعاثات المرتبطة بأعمال الإنشاء، وتحسين كفاءة استخدام الموارد، وتعزيز الأداء البيئي العام للمشروع.

أبرز مجالات التنفيذ

تحسين استخدام المواد وتطبيق أساليب التصنيع المسبق.



خفض فترات التشغيل الخامل ومراقبة استهلاك الوقود.



استخدام معدات عالية الكفاءة في استهلاك الطاقة وإنارة LED موفرة للطاقة.



إدارة الطاقة (GRI 2-4 , 302-1, 302-3, 302-4)

تحسين استخدام الطاقة لتعزيز الكفاءة والحد من الأثر البيئي

تُعد إدارة الطاقة عنصرًا أساسيًا في أدائنا البيئي، مع التركيز على مراقبة الاستهلاك، وتحسين الكفاءة، ودمج مبادئ الاستدامة ضمن عملياتنا وتنفيذ مشاريعنا. ومن خلال نظام الإدارة البيئية المتوافق مع معيار ISO 14001، ندمج اعتبارات الطاقة ضمن الضوابط التشغيلية، وتصميم البنية التحتية، والأنشطة اليومية.

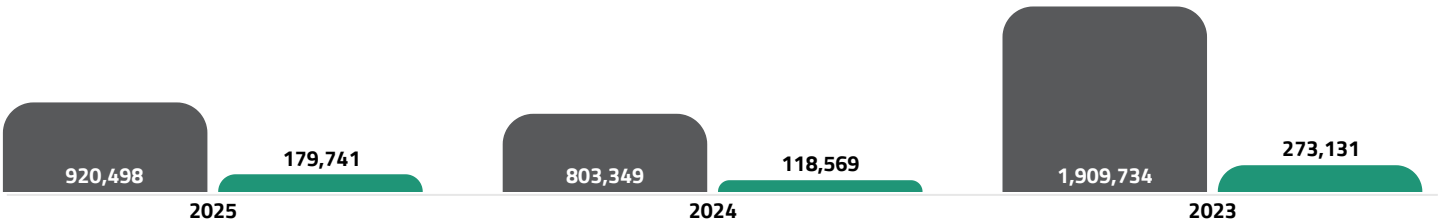
نقوم بتتبع استهلاك الطاقة عبر المصادر الرئيسية، بما في ذلك الوقود والكهرباء، لتعزيز وضوح أنماط الاستخدام ودعم اتخاذ القرارات المبنية على المعلومات.

استهلاك الطاقة عبر العمليات التشغيلية (GRI 2-4 , 302-1, 302-3, 302-4)

نقوم بمراقبة استهلاك الطاقة عبر أنواع الوقود ومصادر الكهرباء، مما يوفر رؤية شاملة لملف الطاقة التشغيلي الخاص بنا.



إجمالي استهلاك البنزين باللترات إجمالي استهلاك الديزل باللترات



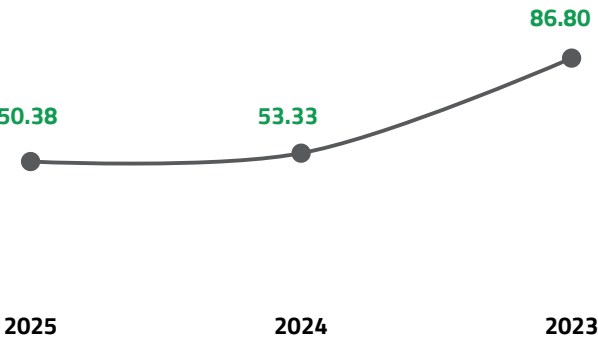
ملف استهلاك الوقود:

انخفض إجمالي استهلاك الوقود بشكل ملحوظ من 2,182,865 لتراً في عام 2023 إلى 1,100,239 لتراً في عام 2025، مدفوعاً بالانخفاض في كل من استهلاك البنزين والديزل.

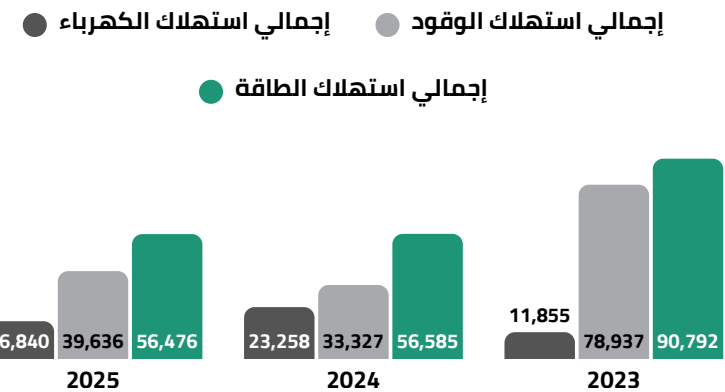
الأداء التشغيلي للطاقة:

انخفض إجمالي استهلاك الطاقة من 90,792 جيجا جول في عام 2023 إلى 56,476 جيجا جول في عام 2025، مسجلاً انخفاضاً بنسبة 38% خلال فترة التقرير. كما تحسنت كثافة استهلاك الطاقة من 86.80 جيجا جول/موظف في عام 2023 إلى 50.38 جيجا جول/موظف في عام 2025، مما يعكس التحسن المستمر في الكفاءة التشغيلية عبر جميع المواقع.

كثافة الطاقة بوحدة جيجا جول / موظف



إجمالي استهلاك الطاقة في مجموعة شركات SB بوحدة جيجا جول



انخفض إجمالي استهلاك الطاقة خلال فترة التقرير، مدفوعاً بالانخفاض العام في استهلاك الوقود رغم التقلبات في استهلاك الكهرباء. وانخفض استهلاك الوقود بين عامي 2023 و 2024 قبل أن يرتفع بشكل طفيف في عام 2025، في حين ارتفع استهلاك الكهرباء في عام 2024 وانخفض في عام 2025، مما يعكس التغيرات في الأنشطة التشغيلية والأنشطة المرتبطة بالمشاريع خلال فترة التقرير.

مبادرات كفاءة الطاقة (GRI 302-4)

يتم التعامل مع كفاءة الطاقة بشكل منهجي من خلال نظام الإدارة البيئية وإطار الاستدامة الخاص بمجموعة شركات سلطان البترجي، مع التركيز على كل من التحسينات التشغيلية وتغيير السلوكيات.

04

برنامج التوعية والمشاركة والمراقبة

03

ممارسات التصميم المراعية لكفاءة الطاقة، بما في ذلك معايير LEED

02

تحسين العمليات والضوابط التشغيلية

01

تحديث المعدات وتطوير التقنيات



إدارة المياه (GRI 303-3, 303-5)

إدارة المياه بمسؤولية لضمان استدامة العمليات على المدى الطويل

تُعد المياه موردًا أساسيًا في أنشطة الإنشاء، بما في ذلك خلط الخرسانة، ومكافحة الغبار، وتنظيف المعدات، وأعمال الصرف الصحي. ويتم إدارة استخدام المياه من خلال نظام الإدارة البيئية الخاص بنا، مع التركيز على السحب المسؤول للمياه، وكفاءة الاستهلاك، وإدارة مياه الصرف الصحي بما يتوافق مع المتطلبات المعمول بها.

رؤية حول اتجاهات إدارة المياه المسؤولة عبر عملياتنا

يُستهلك جزء كبير من المياه المسحوبة خلال أنشطة الإنشاء ولا تتم إعادته إلى المصدر بسبب التبخر، والاستخدامات التشغيلية، ودمجه ضمن مواد البناء. ويتم إدارة مياه الصرف الصحي والتخلص منها من خلال مقاولين مرخصين وفقًا للمتطلبات التنظيمية. وتدعم هذه الإجراءات الإدارة الفعّالة للمخاطر المرتبطة بالمياه عبر دورة حياة المشاريع وسلسلة القيمة الأوسع.



دمج الاستدامة في تصميم الوحدات السكنية الفاخرة – مشروع المجمع السكني The VUE

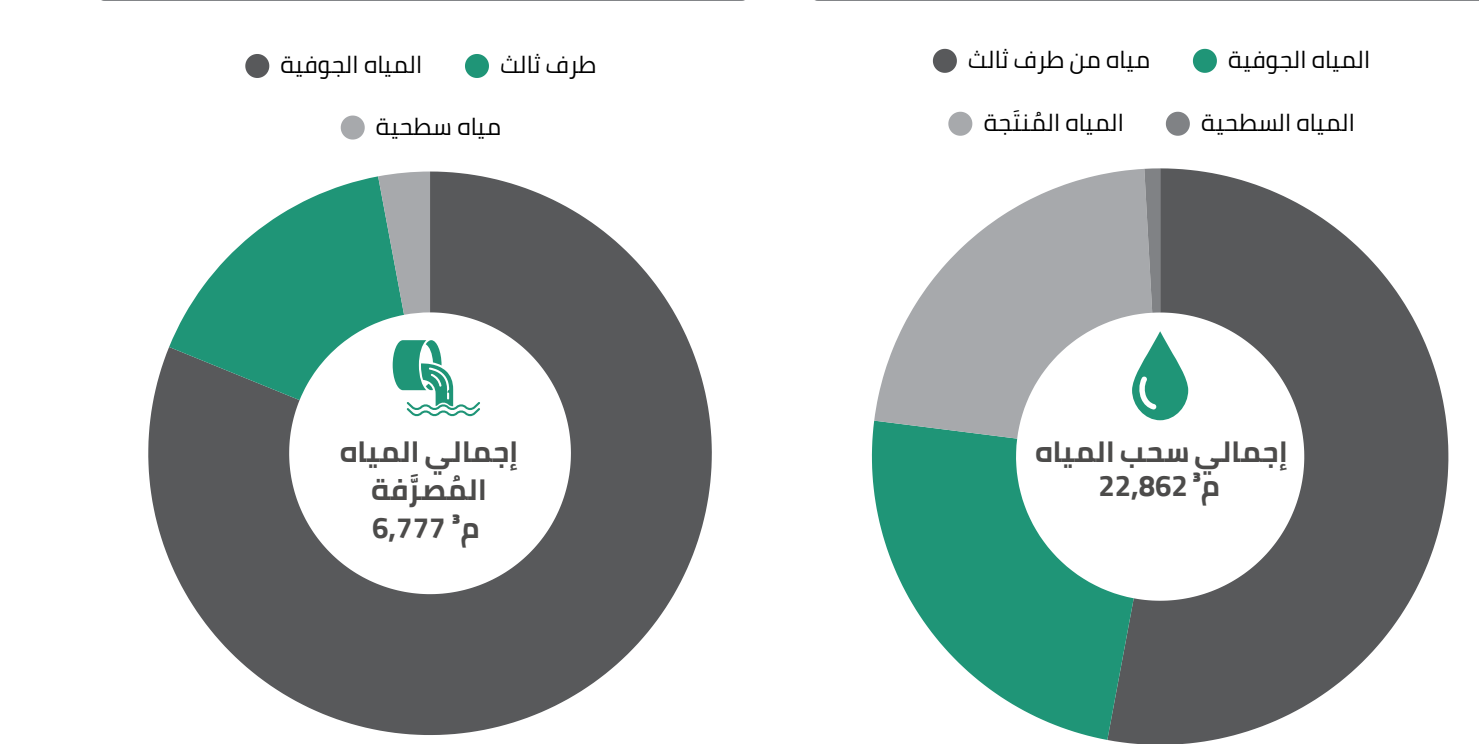
تقديم مفهوم المعيشة الفاخرة المستدامة من خلال تصميم المباني الخضراء وكفاءة استخدام الموارد.

طورت شركة Lifestyle Developers مشروع المجمع السكني The VUE في جدة كبرج سكني حاصل على شهادة LEED، حيث يدمج مبادئ التصميم المستدام وفق إطار LEED v4 BD+C للإنشاءات الجديدة. ويُظهر المشروع كيفية دمج الاستدامة في المشاريع السكنية الفاخرة، مع تعزيز راحة السكان وتحسين الأداء البيئي.

أبرز مجالات التنفيذ

- تصميم معتمد وفق معيار LEED v4 BD+C.
- مساحات مُحسّنة للاستفادة من الإضاءة الطبيعية، وإدارة كفاءة المياه، وتوفير إطلاقات خارجية عالية الجودة، بما في ذلك أنظمة العدادات الذكية.
- بنية تحتية لشحن المركبات الكهربائية.

تصريف المياه - 2025 سحب المياه - 2025



تعزيز الطاقة المتجددة من خلال مشاريع العملاء (GRI 302-1, 302-4)

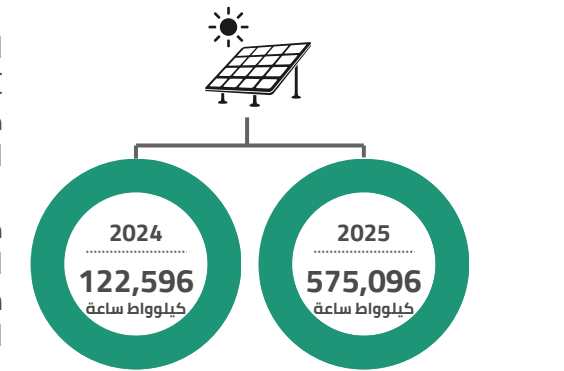
تعزز مجموعة شركات سلطان البترجي اعتماد الطاقة المتجددة من خلال Greener by IHCC، التي تختص بتصميم وتقديم حلول الطاقة المتجددة للعملاء كجزء من تطوير المشاريع المستدامة. ومن خلال دمج أنظمة الطاقة المتجددة ضمن تصاميم المشاريع، تدعم Greener by IHCC العملاء في تعويض جزء من أو كامل استهلاكهم التشغيلي للكهرباء؛ وتقليل الاعتماد على مصادر الطاقة التقليدية، وتحسين الأداء البيئي طويل الأجل لمنشأتهم.

ويكمل هذا النهج التزام مجموعة شركات سلطان البترجي الأوسع بالتنمية المستدامة من خلال تمكين العملاء من اعتماد حلول الطاقة النظيفة ودعم الانتقال نحو بيئة مبنية منخفضة الكربون.

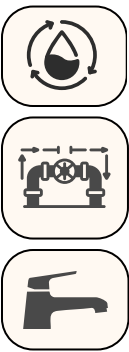
دعم تطوير قدرات الطاقة المتجددة للعملاء

ارتفعت قدرة الكهرباء المتجددة التي تم توفيرها من خلال مشاريع Greener by IHCC بشكل ملحوظ من 122,595.84 كيلوواط/ساعة في عام 2024 إلى 575,096 كيلوواط/ساعة في عام 2025. ويعكس هذا النمو الطلب المتزايد على حلول الطاقة المتجددة والتوسع في دمج تقنيات الطاقة النظيفة عبر مشاريع العملاء.

كما يوضح ذلك الدور المستمر لـ Greener by IHCC في تقديم حلول الطاقة المستدامة التي تساعد العملاء على تحسين أداء المباني، وتقليل الاعتماد على مصادر الكهرباء التقليدية، والمساهمة في تحقيق أهداف الاستدامة البيئية الأوسع.



إدارة استخدام المياه في مواقع الإنشاء (GRI 303-1)



تطبق مجموعة شركات سلطان البترجي إجراءات على مستوى المواقع لدعم الاستخدام الفعال للمياه وتقليل الفاقد غير الضروري من المياه أثناء أنشطة الإنشاء.

تسهم هذه الإجراءات في تحسين إدارة استهلاك المياه عبر مواقع المشاريع وتعزز التزام مجموعة شركات سلطان البترجي بالإدارة المسؤولة للموارد.

تطبق مجموعة شركات سلطان البترجي تدابير لإدارة المياه على مستوى المواقع، تشمل المراقبة التشغيلية، والتحكم في توزيع المياه، وضوابط الوصول، بهدف تحسين استخدام المياه، وتقليل الفاقد، ودعم الإدارة المسؤولة للموارد عبر أنشطة الإنشاء.

الحفاظ على المياه وإعادة التدوير وإعادة الاستخدام (GRI 303-1, GRI 303-5)

لقد طبقنا إجراءات أساسية للحفاظ على المياه عبر عدد من المشاريع المختارة، تشمل استخدام تجهيزات منخفضة التدفق، والتحكم في استخدام المياه، وتركيب صابون موفرة للحد من الهدر. وعند الإمكانية، نقوم بإعادة استخدام المياه الرمادية لأغراض غير صالحة للشرب مثل مكافحة الغبار وتنظيف المعدات. كما نعمل على دراسة برنامج منظم لإعادة تدوير المياه بهدف تعزيز نهج إدارة المياه على مستوى الشركة.

إعادة استخدام المياه الرمادية

إعادة استخدام المياه الرمادية للتطبيقات غير الصالحة للشرب مثل مكافحة الغبار وغيرها.

التوعية والتدريب

تعزيز الاستخدام المسؤول للمياه من خلال توعية الموظفين والمقاولين الفرعيين.

تطوير سياسة المياه

تطوير سياسة رسمية للمياه، مع خطط لتعزيز إدارة المياه بشكل أكبر.

استهلاك المياه وإدارتها (GRI 303-1, GRI 303-3, GRI 303-5)

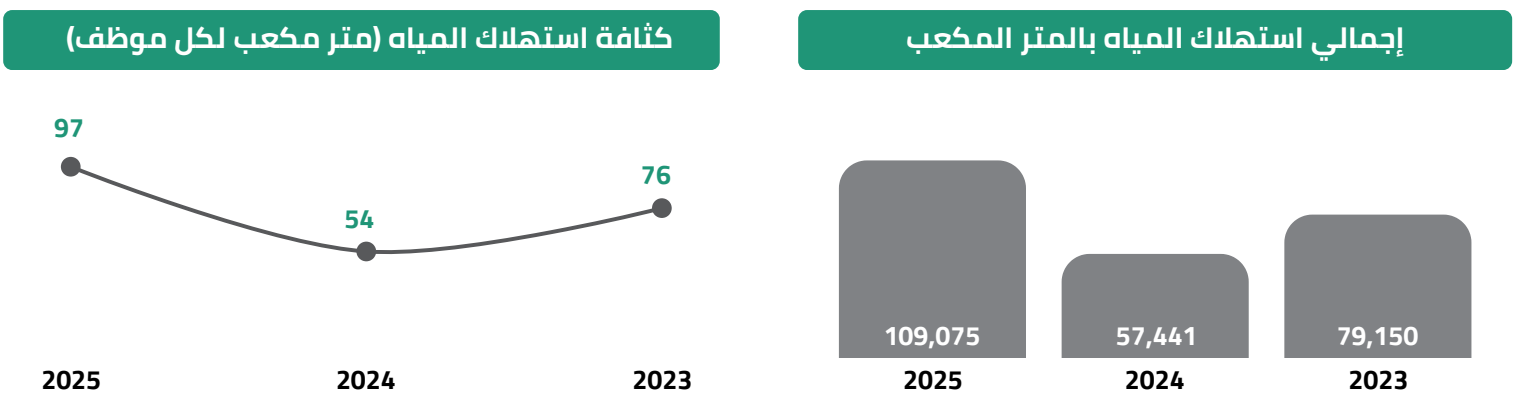
واصلنا مراقبة وإدارة استهلاك المياه عبر عمليتنا كجزء من نهجنا الأوسع للإدارة البيئية المسؤولة وكفاءة استخدام الموارد. في عام 2025، بلغ إجمالي استهلاك المياه 109,075 متر مكعب مقارنةً بـ 57,441 متر مكعب في عام 2024، بينما بلغت كثافة استهلاك المياه 97 متر مكعب لكل موظف. وتعكس أنماط الاستهلاك هذه مستويات النشاط التشغيلي، وتوزيع المشاريع، وتفاوت احتياجات المياه عبر المواقع المختلفة.

تحسين ممارسات مراقبة المياه وإعداد التقارير.

تعزيز وضوح بيانات استخدام المياه على مستوى المواقع.

مبادرات مستمرة لتحسين كفاءة استخدام الموارد.

تعزيز اتساق البيانات عبر العمليات التشغيلية.



تذبذب استهلاك المياه خلال فترة التقرير، مما يعكس الاختلافات في الطلب على المياه المرتبط بالعمليات والمشاريع. وتتوافق هذه التغيرات مع تطور أنشطة المواقع ومتطلبات المشاريع خلال فترة التقرير.

تطوير المسؤولية بيئيًا – جزيرة شوري، البحر الأحمر

تعزيز السياحة المستدامة من خلال التصميم الواعي بيئيًا وحماية النظم البيئية.

ساهمت IHCC في تطوير جزيرة شوري في منطقة البحر الأحمر، من خلال دعم نهج "ما بعد الأخضر" الذي يدمج التنمية المستدامة مع الحفاظ على النظم البيئية الطبيعية. ويعطي المشروع الأولوية لكفاءة استخدام الموارد، والحفاظ على التنوع البيولوجي، وممارسات الإنشاء المسؤولة، بهدف تقليل التأثيرات البيئية مع دعم السياحة المستدامة.



أبرز مجالات التنفيذ

تحسين توجيه المباني واستخدام مواد منخفضة التأثير البيئي.

استراتيجيات كفاءة استخدام المياه وإنارة السماء المظلمة

حماية الشعاب المرجانية والموائل البحرية.

أساليب إنشاء ملائمة للبيئات الحساسة.



النفايات والاقتصاد الدائري

(GRI 2-4 , 306-3, 306-4, 306-5)

تعزيز ممارسات الاقتصاد الدائري من خلال تقليل النفايات وإعادة استخدام

تُعد إدارة النفايات أولوية بيئية رئيسية لعملياتنا، لا سيما في أنشطة الإنشاء التي ينتج عنها العديد من أنواع النفايات المختلفة. ومن خلال نظام الإدارة البيئية الخاص بنا، نتبنى نهجًا منظمًا لإدارة النفايات، يركز على تقليل توليد النفايات، وتحسين عمليات الفرز، وزيادة إعادة التدوير وإعادة الاستخدام، وضمان التخلص المسؤول منها.

نعمل بشكل تدريجي على تعزيز ممارسات الاقتصاد الدائري من خلال زيادة تحويل النفايات بعيدًا عن مدافن النفايات وتشجيع استعادة المواد عبر مواقع المشاريع.

توليد النفايات وتصنيفها

(GRI 2-4 , 306-3, GRI 306-4)

نتج كلاً من النفايات غير الخطرة والخطرة عبر عملياتنا التشغيلية، والتي تنتج عن أنشطة الإنشاء، واستخدام المواد، وصيانة المعدات، وأنشطة القوى العاملة.

مصادر النفايات (المدخلات)

- مواد الإنشاء مثل الخرسانة، والصلب، والخشب، والطوب، و مواد التغليف.
- المواد الكيميائية بما في ذلك الدهانات، والمواد اللاصقة، و مواد التشحيم، و مواد العزل.
- المواد الاستهلاكية مثل المواد البلاستيكية، و مواد التنظيف، و معدات الحماية.



الأنشطة

- تجهيز المواقع، وأعمال الحفر، والهدم.
- عمليات الإنشاء والتركيب.
- تشغيل المعدات وصيانتها.
- إسكان القوى العاملة والعمليات المرتبطة بها.



أنواع النفايات

- نفايات الإنشاء / الهدم.
- النفايات الخطرة.
- نفايات التغليف.
- النفايات البلدية والصحية.



مبادرات إعادة التدوير والاسترداد والاقتصاد الدائري

نتج كلاً من النفايات غير الخطرة والخطرة عبر عملياتنا التشغيلية، والتي تنتج عن أنشطة الإنشاء، واستخدام المواد، وصيانة المعدات، وأنشطة القوى العاملة. ونقوم بتتبع تحويل النفايات وعمليات التخلص منها لتقييم الأداء ودعم التحول نحو الاقتصاد الدائري.

كما واصلنا تعزيز تقليل النفايات والإدارة المسؤولة للمواد من خلال الضوابط التشغيلية ومبادرات **توعية الموظفين، بما في ذلك برنامج "Green Sip"**، الذي يشجع على استخدام البدائل القابلة لإعادة الاستخدام وتقليل الاعتماد على البلاستيك أحادي الاستخدام ضمن العمليات المكتبية. وتستمر إدارة النفايات الخطرة من خلال إجراءات منظمة للصحة والسلامة والبيئة وتدابير الامتثال للمتطلبات التنظيمية، وتشمل ما يلي:

- تعزيز ضوابط تتبع ومراقبة النفايات.
- التخلص من النفايات من خلال مقاولين معتمدين لإدارة النفايات.
- إجراءات التخزين الخاضعة للمراقبة.
- ممارسات الجمع والمناولة المنفصلة للنفايات.

مسارنا نحو دمج مبادئ الاقتصاد الدائري



التعليم المستدام عالي الأداء – مدرسة تيرتل باي الدولية

تعزيز التعليم المستدام من خلال تصميم المباني عالية الأداء واستخدام المواد المسؤولة.

طورت GREENER by IHCC مدرسة تيرتل باي الدولية كمرفق تعليمي تجديدي في منطقة البحر الأحمر، ووضعت معايير جديدة لتصميم المدارس المستدامة. وقد حصل المشروع على شهادة LEED v4 BD+C: Schools Platinum بمجموع 92 نقطة، مما يعكس التميز في الأداء البيئي، وكفاءة استخدام الموارد، ورفاهية المستخدمين.

التنفيذات الرئيسية

استخدام مواد حاصلة على شهادة إعلان المنتج البيئي، ومصادرها مسؤولة، ومنخفضة المركبات العضوية المتطايرة.

إدارة جودة الهواء الداخلي واختبارات أداء غلاف المبنى.

95% تحويل نفايات الإنشاء بعيداً عن التخلص النهائي وتطبيق إجراءات حماية الموقع.

GREENER Energy Saving Solutions

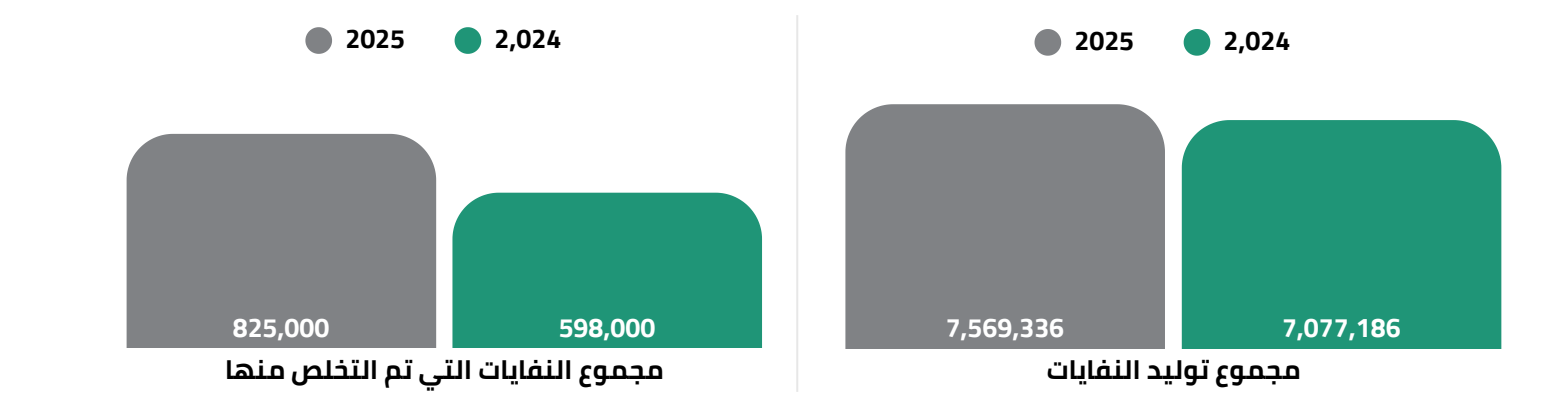
3IC ARCHITECTURE AND ENGINEERING CONSULTANTS

LIFE STYLE DEVELOPERS

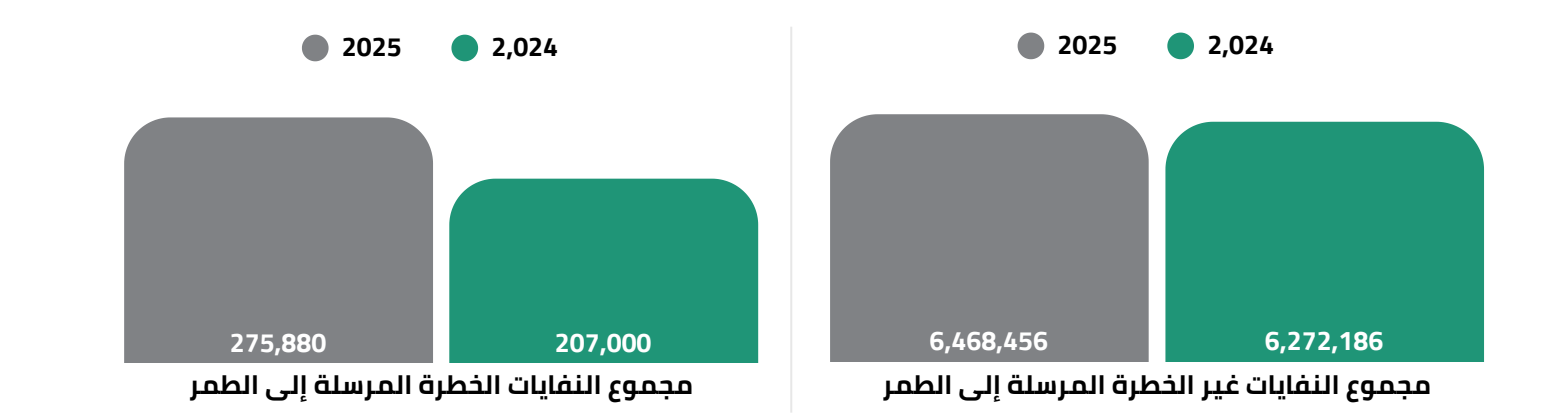
IHCC WE DESIGN & BUILD THE FUTURE

- بلغت كمية النفايات غير الخطرة التي تم تحويلها عن التخلص النهائي 750,000 كجم في عام 2025، مما يعكس تعزيز تطبيق ممارسات إعادة التدوير، وإعادة الاستخدام، واستعادة المواد عبر مواقع المشاريع والأنشطة التشغيلية. وشملت أنشطة التحويل 400,000 كجم تمت إدارتها في الموقع، و350,000 كجم تمت إدارتها خارج الموقع من خلال عمليات معتمدة لإدارة النفايات.
- بلغت كمية النفايات الخطرة التي تم تحويلها عن التخلص النهائي 75,000 كجم في عام 2025، بدعم من تعزيز ممارسات فرز النفايات، وتطوير إجراءات المناولة، وتحسين ضوابط الاسترداد على مستوى المواقع. شمل ذلك 10,000 كجم تمت إدارتها في الموقع، و65,000 كجم تمت إدارتها من خلال قنوات الاسترداد خارج الموقع.
- واصلت مبادرات تعزيز مراقبة النفايات، وممارسات فرزها من المصدر، ورفع الوعي التشغيلي دعم عمليات تحويل النفايات واستعادة الموارد بصورة أكثر منهجية، بما يعزز التزام SB الأوسع بكفاءة استخدام الموارد ومبادئ الاقتصاد الدائري.
- مع زيادة تحويل النفايات بأكثر من 10%، تواصل SB الحد من توليد النفايات من خلال خطط إدارة نفايات خاصة بكل مشروع، إلى جانب ممارسات إعادة التدوير، وإعادة الاستخدام، والتخلص الآمن من النفايات. كما تتم إدارة النفايات الخطرة بواسطة متعهدين مرخصين، في حين تسهم برامج التدريب ومراقبة الأداء في دعم التحسين المستمر.
- في عام 2025، قامت مجموعة شركات سلطان البترجي بإعداد 378,308 كجم من النفايات غير الخطرة التي تم تجهيزها لإعادة الاستخدام وإعادة التدوير

توليد النفايات وتحويلها عن التخلص منها (GRI 2-4)



النفايات المرسلة إلى مكب النفايات (GRI 2-4)



إدارة التنوع البيولوجي (GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4)

نهجنا في دمج إدارة التنوع البيولوجي عبر مجموعة شركات سلطان البترجي

تدمج مجموعة شركات سلطان البترجي اعتبارات التنوع البيولوجي والموائل الطبيعية وصحة النظم البيئية ضمن أنشطة البنية التحتية والإنشاءات والتطوير العقاري، وذلك من خلال تخطيط المشاريع، والفحص البيئي، والتقييمات السابقة للإنشاء، وخطط الإدارة البيئية، وضوابط المواقع، ومتطلبات العملاء، واللوائح المعمول بها. كما تطبق المجموعة نهجًا احترازيًا لتجنب الآثار البيئية وتقليلها والتخفيف منها، لا سيما بالقرب من المناطق الحساسة بيئيًا.

تدعم مجموعة شركات سلطان البترجي حماية التنوع البيولوجي من خلال المتطلبات البيئية على مستوى المشاريع، وخطط الإدارة البيئية، ومتطلبات العملاء، والضوابط التنظيمية. وتشمل هذه التدابير معالجة اضطراب الموائل، ومنع التلوث، والاستخدام المسؤول للأراضي والموارد، وحماية الموائل الطبيعية. ولا تحذر المجموعة حاليًا مشاريع مملوكة لها أو تديرها بشكل مباشر داخل المناطق المحمية المحددة أو المناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي المعترف بها دوليًا.

تتم إدارة التأثيرات المحتملة على التنوع البيولوجي من خلال الفحص البيئي، والتقييمات السابقة للإنشاء، وعمليات التفتيش على المواقع، وضوابط المقاولين، وتدابير الإدارة البيئية الخاصة بكل مشروع. وتشمل الضوابط حماية الغطاء النباتي، وإدارة التعرية والرواسب، والحد من الغبار والضوضاء، وإنشاء مناطق عازلة بيئية، وتحديد مناطق عمل محظورة، والامتثال لمتطلبات العملاء والجهات التنظيمية.

لا تحذر مجموعة شركات سلطان البترجي مشاريع مملوكة لها أو تديرها بشكل مباشر داخل المناطق المحمية المحددة أو المناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي المعترف بها دوليًا. ولم تُنفذ أي أنشطة إنشائية خلال فترة إعداد التقرير في موائل مصنفة على أنها مهددة بخطر حرج أو مهددة بالانقراض وفقًا للقائمة الحمراء للأنواع المهددة بالانقراض التابعة للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة. وبالنسبة للمشاريع الواقعة بالقرب من المناطق الحساسة، تطبق المجموعة تدابير احترازية، ومناطق عازلة بيئية، ومناطق عمل محظورة، وضوابط بيئية معززة.

تشمل العوامل المباشرة المحتملة المؤدية إلى فقدان التنوع البيولوجي اضطراب الأراضي، وإزالة الغطاء النباتي، والتعرية، وتصريف الرواسب، والغبار، والضوضاء، والانبعاثات، والأنشطة الإنشائية. وتشمل تدابير التخفيف الحفاظ على الغطاء النباتي القائم، وتثبيت المواقع، والسيطرة على التعرية والرواسب، واستخدام تنسيق نباتي من الأنواع المحلية والمتكيفة مع المناخ، وإنشاء مناطق عمل محظورة، وتجنب المناطق ذات المخاطر البيئية العالية حيثما كان ذلك ممكنًا.

تشمل الإجراءات الرئيسية ما يلي:

تطبيق إجراءات مكافحة التعرية وتثبيت المواقع لمنع تدهور الموائل الطبيعية.



استخدام النباتات المحلية والملائمة للمناخ في أنشطة تنسيق المواقع.



إنشاء مناطق عازلة بيئية ومناطق عمل مقيدة في المناطق الحساسة.



تجنب تنفيذ الأنشطة الإنشائية في المناطق البيئية عالية المخاطر حيثما كان ذلك ممكنًا.



دعم إجراءات تعزيز البيئة ضمن برامج الاستدامة التي يقودها العملاء.



جهود حماية واستعادة الموائل الطبيعية

تراقب المجموعة المخاطر المرتبطة بالتنوع البيولوجي من خلال الضوابط البيئية، وملاحظات المواقع، ومتطلبات العملاء، وممارسات الإدارة البيئية. ولم تُنفذ أي أنشطة إنشائية خلال فترة إعداد التقرير في موائل مصنفة على أنها مهددة بخطر حرج أو مهددة بالانقراض وفقًا للقائمة الحمراء للأنواع المهددة بالانقراض التابعة للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة.

تقر المجموعة بأهمية خدمات النظم البيئية، مثل استقرار التربة، وجودة الهواء، وتنظيم تدفق المياه، وحماية الموائل، ورفاهية المجتمعات. وتسهم إجراءات مكافحة التعرية والرواسب، وحماية الغطاء النباتي، وإدارة الغبار والضوضاء، وأعمال تنسيق المواقع بطريقة مسؤولة في الحد من التأثيرات على هذه الخدمات ودعم تنفيذ المشاريع بصورة مستدامة.

المسؤولية الاجتماعية

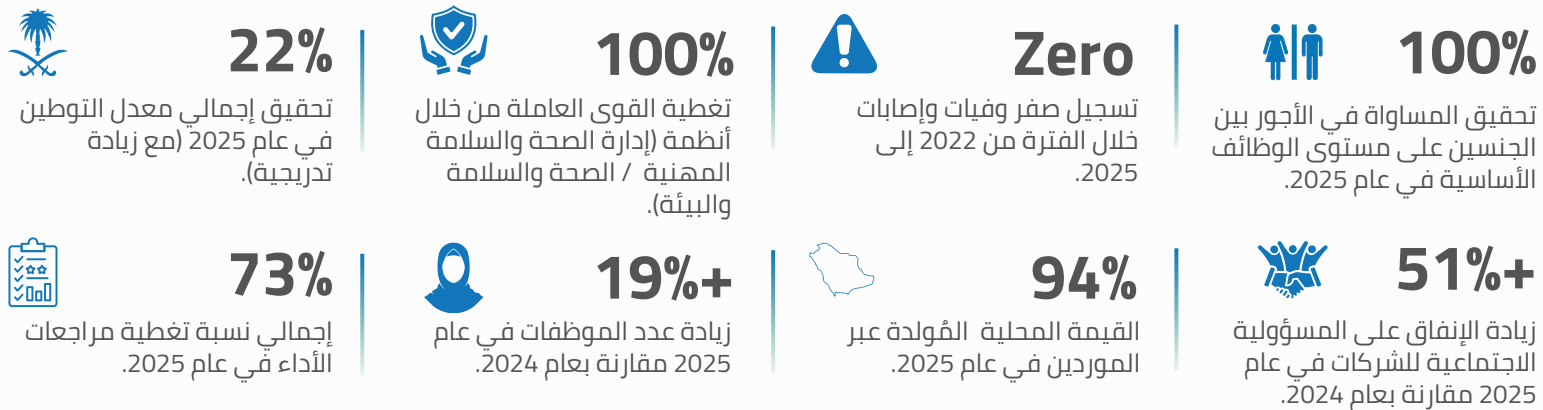
تمكين الأفراد وتعزيز المجتمعات

GRI 401, 403, 404, 405, 413, 414

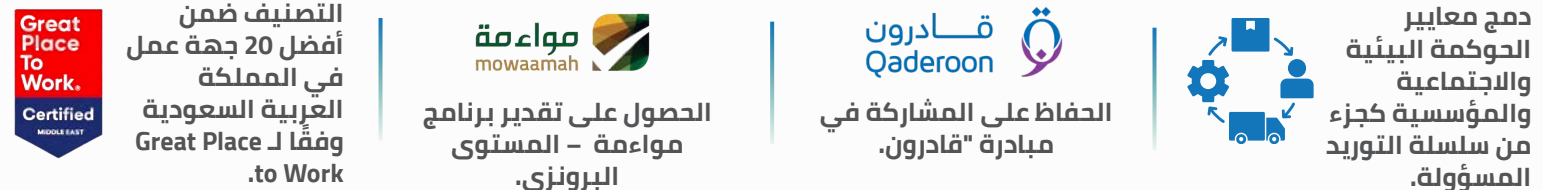
- الصحة والسلامة المهنية والرفاهية.
- تطوير رأس المال البشري.
- التنوع والإنصاف والشمول.
- المشاركة المجتمعية والأثر الاجتماعي.
- إدارة سلسلة التوريد المسؤولة.

سلطان البترجي القابضة
SULTAN BATTERJEE HOLDING

رؤية حول أدائنا في عام 2025



مبادراتنا الاستراتيجية



المواءمة مع UNSDGs



الأهداف المتوافقة مع رؤية السعودية 2030

- مجتمع صحي ونشط.
- توليد فرص العمل والمشاركة في القوى العاملة.
- زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل.
- تمكين دمج الأشخاص ذوي الإعاقة.
- جودة حياة عالية.
- التنويع الاقتصادي.

الصحة والسلامة والرفاهية

(GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9)

إعطاء الأولوية للسلامة والرفاهية في جميع العمليات وعلى كافة مستويات القوى العاملة

تحافظ مجموعة شركات سلطان البترجي على سياسة شاملة للصحة والسلامة والبيئة تركز على الامتثال للمتطلبات التنظيمية، ومنع الحوادث، وتدريب القوى العاملة، وعمليات التدقيق، وتحديد المسؤوليات بوضوح عبر جميع العمليات. ويتم تعميم السياسة في مواقع المشاريع والمكاتب، كما أنها متاحة لأصحاب المصلحة عند الطلب. يتوافق نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة لدينا مع الأنظمة السعودية، ومعياري ISO 45001، وإرشادات منظمة العمل الدولية، وأفضل ممارسات إدارة السلامة والصحة المهنية، ومعايير قطاع الإنشاءات، مما يدعم نهجًا منهجيًا لتحديد مخاطر بيئة العمل وإدارتها.

خلال فترة إعداد التقرير، قمنا بتعزيز إطار الصحة والسلامة والبيئة من خلال:

- توسيع نطاق التغطية ليشمل المقاولين من الباطن، والموظفين المؤقتين، وفرق المشاريع الجديدة التي تم حشدها.
- إضافة ضوابط إضافية لأعمال الارتفاعات، والتعامل مع المواد الكيميائية، وعمليات الرفع، والنقل والخدمات اللوجستية، وإدارة مياه غسيل الخرسانة.
- توسيع تطبيق متطلبات الصحة والسلامة والبيئة لتشمل مواقع المشاريع، وسكن العمال، ومرافق التخزين، والمكاتب المؤقتة.



100%

شمول العاملين في كافة أنحاء الشركة بأنظمة إدارة الصحة والسلامة والبيئة، وعمليات التدقيق الداخلي والخارجي، ولجان الصحة والسلامة والبيئة.

ثقافة السلامة وبرامج التوعية

نعزز ثقافة قوية للسلامة من خلال المشاركة الفعالة للعمال، بما في ذلك لجان الصحة والسلامة والبيئة، واجتماعات التوعية اليومية، والإحاطات المتعلقة بالسلامة، وبرامج التوعية. كما نشجع تقديم الملاحظات من خلال بطاقات المراقبة، وأنظمة الاقتراحات، وأدوات الإبلاغ لدعم التحسين المستمر.

تتيح عملية رسمية للإبلاغ عن المخاطر للعمال إمكانية رفع مخاوف السلامة من خلال المشرفين، وموظفي الصحة والسلامة والبيئة، وقنوات الإبلاغ المخصصة. ويتم تقييم المخاطر المبلغ عنها بشكل سريع، مع تنفيذ الإجراءات التصحيحية والوقائية بناءً على مستوى خطورتها.

ثقافة السلامة وبرامج التوعية (تابع)

نلتزم بسياسة صارمة تمنع أي إجراءات انتقامية، مع توفير قنوات إبلاغ مجهولة الهوية، مما يتيح للعمال رفع المخاوف والإبلاغ عن الملاحظات بأمان وثقة. كما يتم تعزيز مشاركة العمال من خلال المشاورات الدورية، ولجان الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بالمواقع وعلى مستوى الشركة، إضافة إلى ممثلي العمال، بما يضمن المشاركة الفعالة في مبادرات الصحة والسلامة والتحسين المستمر عبر جميع عملياتنا.

حالات الوفاة بين الموظفين والمقاولين منذ عام 2022.

الإصابات ذات العواقب الجسيمة بين الموظفين والمقاولين منذ عام 2022.

إصابات العمل وحالات اعتلال الصحة المرتبطة بالعمل بين الموظفين والمقاولين منذ عام 2022.

يعكس أداء الصحة والسلامة المهنية لدينا فعالية أنظمة إدارة السلامة خلال فترة شهدت نموًا تشغيليًا ملحوظًا. فقد ارتفعت ساعات العمل للموظفين من 1.5 مليون ساعة في عام 2024 إلى أكثر من 4.1 مليون ساعة في عام 2025، بالتزامن مع زيادة نشاط المقاولين.

تحديد مخاطر مكان العمل والتخفيف منها



مصفوفة مخاطر محددة

تقييمات مخاطر خاصة بالمهام

تمديد إدارة المخاطر لتشمل المقاولين

نطبق نهجًا منظمًا لتحديد وتقييم مخاطر مكان العمل عبر الأنشطة الروتينية وغير الروتينية من خلال عمليات التفتيش، وتقييمات المخاطر، والإبلاغ عن الحوادث، ومشاركة العمال.

تُستخدم نتائج التقييمات لتعزيز الضوابط التشغيلية، وتطوير برامج التدريب، وتنفيذ الإجراءات التصحيحية. كما تمتد متطلبات الصحة والسلامة والبيئة لتشمل المقاولين والموردين من خلال متابعة الالتزام، وعمليات التدقيق، والالتزامات التعاقدية. ويتم الحفاظ على إجراءات الاستعداد والاستجابة للطوارئ لإدارة الحالات عالية المخاطر وحماية العاملين والأصول.



17.1 مليون

ساعات العمل الخالية من إصابات
الوقت الضائع حتى عام 2025

التدريب ومراقبة الأداء (GRI 404-1, GRI 404-3)

خلال عام 2025، عززنا أداء الصحة والسلامة والبيئة من خلال تعزيز الحوكمة، وزيادة الإشراف على المواقع، وبرامج التدريب المعتمدة، وتمارين الجاهزية والاستجابة للطوارئ. وبدعم من العمليات الموحدة، والتعلم الرقمي، ومشاركة القوى العاملة، ساهمت هذه الجهود في الحفاظ على ثقافة سلامة قوية عبر جميع عملياتنا.

<400

جلسات التدريب على الصحة
والسلامة والبيئة المقدمة
حتى عام 2025

يُعد التدريب والرفاهية والتحسين المستمر عناصر أساسية ضمن نهجنا في مجال الصحة والسلامة والبيئة. حيث نقدم برامج التوعية بالصحة والسلامة والبيئة، والتدريب التذكيري، واجتماعات السلامة اليومية، والتدريب على الأنشطة عالية المخاطر، وتمارين الاستعداد والاستجابة للطوارئ، مع دعم رفاهية الموظفين من خلال توفير خدمات الرعاية الصحية وبرامج التوعية الصحية.

يتم مراقبة أداء الصحة والسلامة والبيئة بشكل منتظم من خلال عمليات التدقيق، وعمليات التفيتش، ومراجعات الإدارة بهدف تعزيز التحسين المستمر.



برنامج إدارة وفحص الرافعات البرجية

حل شامل لعمليات التفيتش على مستوى المجموعة

قمنا بتطبيق برنامج تفيتش منظم وموحد عبر جميع مواقع المشاريع، وإجراء تقييمات شاملة للمخاطر لجميع عمليات الرافعات البرجية، إلى جانب وضع جداول زمنية لعمليات التفيتش وبرامج الصيانة الوقائية. كما عززنا ضمان الكفاءة من خلال التحقق من مؤهلات المشغلين عبر برامج التدريب المعتمدة والدورات التدريبية التشغيلية.

المحركات الرئيسية

اختلاف ظروف المواقع
والقيود التشغيلية.



تنوع وتوزع المواقع
التشغيلية عبر دول
مجلس التعاون الخليجي



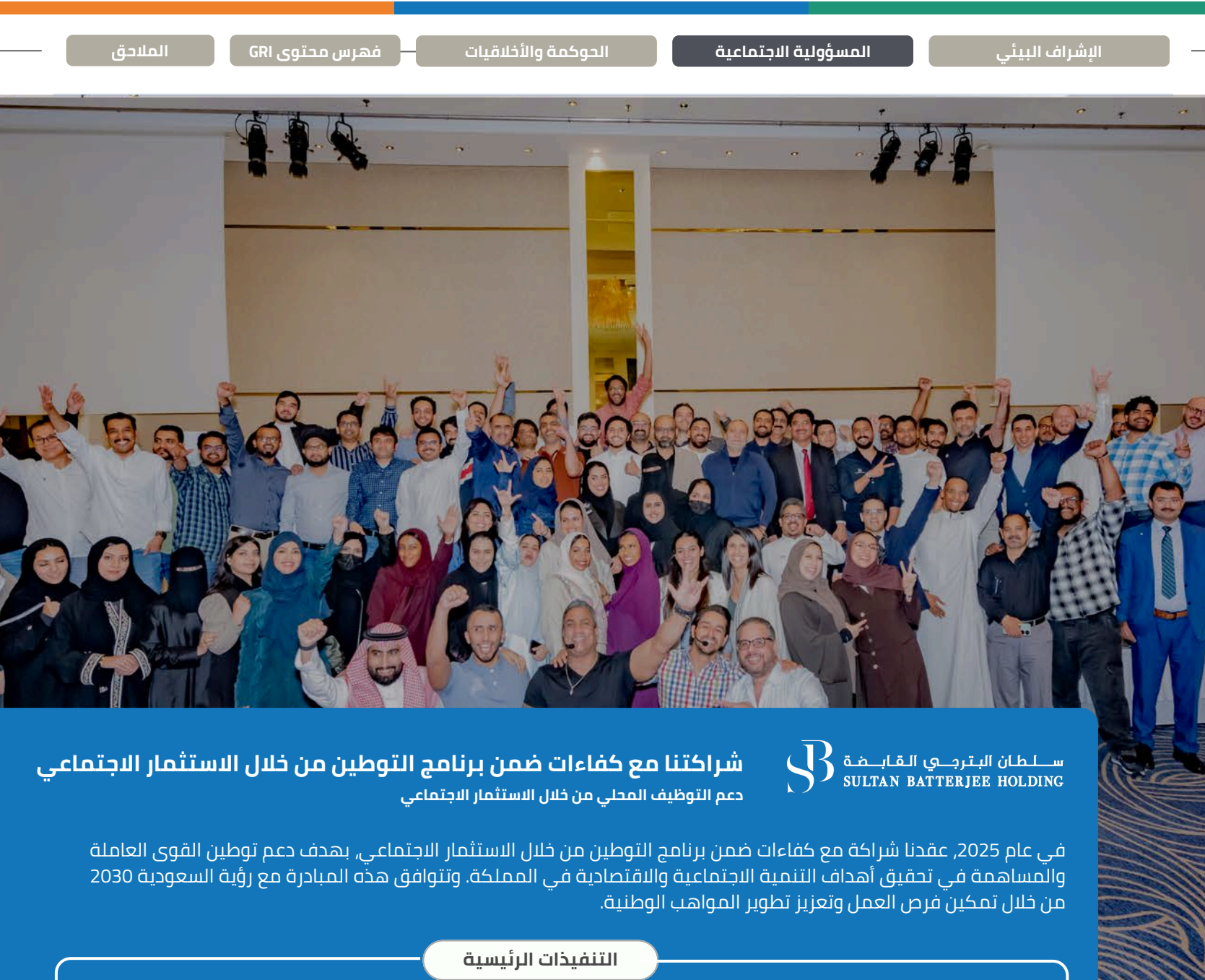
الحفاظ على الامتثال
لمعيار ISO 45001
ومعايير إدارة السلامة
والصحة المهنية.



ضمان السلامة
التشغيلية.



WE DESIGN & BUILD THE FUTURE



شراكتنا مع كفاءات ضمن برنامج التوطين من خلال الاستثمار الاجتماعي

دعم التوظيف المحلي من خلال الاستثمار الاجتماعي

سلطان البترجي القابضة
SULTAN BATTERJEE HOLDING

في عام 2025، عقدنا شراكة مع كفاءات ضمن برنامج التوطين من خلال الاستثمار الاجتماعي، بهدف دعم توطين القوى العاملة والمساهمة في تحقيق أهداف التنمية الاجتماعية والاقتصادية في المملكة. وتتوافق هذه المبادرة مع رؤية السعودية 2030 من خلال تمكين فرص العمل وتعزيز تطوير المواهب الوطنية.

التنفيذات الرئيسية

تعزيز فرص
التوظيف الشامل.

تسهيل إدارة
القوى العاملة.

تعزيز مشاركة
القطاع الخاص.

دعم توطين
القوى العاملة.

تكوين القوى العاملة حسب الفئة العمرية في مجموعة شركات سلطان البترجي

2025	2024	2023	2022	الفئة العمرية 40-31	2025	2024	2023	2022	الفئة العمرية 30-18
419	438	449	484	موظفين	205	203	153	145	موظفين
2025	2024	2023	2022	الفئة العمرية 51+	2025	2024	2023	2022	الفئة العمرية 41-50
133	130	122	131	موظفين	287	290	294	319	موظفين

تعكس قوتنا العاملة مزيجًا متوازنًا من المهنيين ذوي الخبرة والمواهب الناشئة. ويُبرز النمو في الفئة العمرية من 18 إلى 30 عامًا تركيزنا على استقطاب المواهب في بداية مسيرتها المهنية، بينما يواصل الموظفون ذوو الخبرة تقديم القيادة والخبرة والإرشاد، مما يدعم مرونة الأعمال على المدى الطويل وتعزيز قدرات القوى العاملة.

(GRI 2-4 , 401-1, 404-1)

تطوير رأس المال البشري

بناء قوى عاملة ماهرة، متفاعلة، ومستعدة لمتطلبات المستقبل

نحن ملتزمون ببناء قوة عاملة مستقرة ومتنوعة ومتوافقة مع المتطلبات التنظيمية، بما يدعم تنفيذ العمليات ويتماشى مع التزاماتنا في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وتركز ممارسات التوظيف لدينا على استقرار القوى العاملة، والامتثال للأنظمة، والتحسين التدريجي في التنوع عبر جميع المستويات التنظيمية. خلال فترة إعداد التقرير، حافظت مستويات القوى العاملة على استقرار نسبي، مع وجود تغييرات ناتجة عن متطلبات المشاريع، وإعادة الهيكلة التشغيلية، واحتياجات التعاقد مع المقاولين من الباطن. ونواصل تحقيق التوازن بين فئات الموظفين الدائمين، والمؤقتين، والعاملين من غير الموظفين لضمان المرونة التشغيلية.

السنة	2022	2023	2024	2025
موظفون بدوام كامل	1,022	973	1,004	976
ذكر	57	66	57	68
أنثى	57	66	57	68

السنة	2022	2023	2024	2025
موظفون بدوام جزئي	0	3	0	0
ذكر	0	4	0	0
أنثى	0	4	0	0

السنة	2022	2023	2024	2025
موظفون دائمون	1,022	973	991	903
ذكر	57	66	31	64
أنثى	57	66	31	64

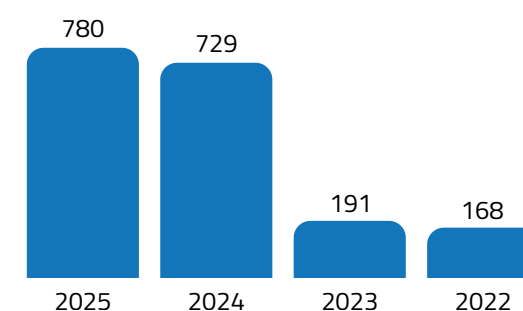
السنة	2022	2023	2024	2025
موظفون مؤقتون	0	3	9	73
ذكر	0	4	2	4
أنثى	0	4	2	4

العمال الذين ليسوا موظفين

تماشيًا مع معايير المبادرة العالمية لإعداد تقارير الاستدامة، تشمل الأمثلة الرئيسية للعاملين الذين لا يُعدّون موظفين ولكن يتم التحكم في أعمالهم من قبل المنظمة، والذين يتم تضمينهم ضمن هذا الإفصاح، ما يلي:

- المقاولون الذين يتم التعاقد معهم من قبل المنظمة لتنفيذ الأعمال في مواقع عمل المنظمة، أو في المناطق العامة (مثل الطرق)، أو في مواقع العملاء.
- العاملون لدى موردي المنظمة، عندما تحدد المنظمة المواد أو العمليات أو الأساليب المستخدمة لتقديم المنتجات أو الخدمات.
- المتطوعون والمتدربون الذين يؤدون أعمالًا لصالح المنظمة.

العمال الذين ليسوا موظفين



التعلم والتدريب والتطوير (GRI 404-2, GRI 404-1, GRI 404-3)

تحافظ مؤسستنا على إطار عمل منظم للتدريب والتطوير بهدف تعزيز قدرات القوى العاملة، وضمان الوصول المتساوي إلى فرص التعلم، ودعم النمو المهني المستمر. إطار التدريب لدينا يشمل: برامج التعريف والتوجيه. التعلم أثناء العمل. تحليل الاحتياجات التدريبية. برامج التطوير الفني والتخصصي.

70 ساعة

إجمالي ساعات التدريب على معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية المكتملة في عام 2025.

47

إجمالي شهادات التدريب المهني وتدريب الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية المكتملة في عام 2025.

57

إجمالي عدد الموظفين الذين تلقوا تدريباً حول متطلبات ومجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

100%

إجمالي نسبة تغطية مراجعات الأداء في عام 2025.

التعلم الرقمي وبناء القدرات

بناء قدرات القوى العاملة من خلال الابتكار الرقمي والتعلم المستمر.



نفذت مجموعة شركات سلطان البترجي مبادرة للتعلم الرقمي وبناء القدرات بهدف تعزيز قدرات القوى العاملة ودعم التطوير المهني المستمر. ويعتمد نهج التدريب الحالي من الأوراق على رقمنة عمليات التسجيل، والحضور، والتقييم باستخدام رموز الاستجابة السريعة، مما يساهم في تحسين الكفاءة التشغيلية وتقليل استهلاك الورق. وتشمل المبادرة التدريب الفني، والقيادي، والتدريب على الامتثال، والصحة والسلامة والبيئة، والأمن السيبراني، ومعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، مما يعزز ثقافة التعلم المستمر ويدعم أهداف المجموعة طويلة المدى في مجال الاستدامة.

العوامل المحركة الرئيسية

إدارة التدريب باستخدام رموز الاستجابة السريعة

نماذج حضور وتقييم رقمية.

بناء القدرات على مستوى الشركة.

التعلم الخالي من الأوراق وكفاءة استخدام الموارد.



تكوين القوى العاملة حسب الجنسية

السنة	2022	2023	2024	2025
المواطنون السعوديون	181	190	174	212
الوافدون	898	849	887	832

السنة	2022	2023	2024	2025
ذكر	138	142	133	164
أنثى	43	48	41	48

يعكس أداء التوطين لدينا التزامنا بتوطين القوى العاملة وتنمية المواهب السعودية. فبعد ارتفاع معدل التوطين من 16.77% في عام 2022 إلى 18.29% في عام 2023، شهد المعدل انخفاضاً مؤقتاً ليصل إلى 16.40% في عام 2024، قبل أن يرتفع بشكل ملحوظ إلى 20.31% في عام 2025، وهو أعلى مستوى تم تحقيقه خلال فترة إعداد التقرير.

20.3%

معدل توطين القوى العاملة في عام 2025

تكوين القوى العاملة حسب المستوى الإداري

يعكس ذلك التكوين الحالي للقوى العاملة، ويُبرز فرصة أمام المجموعة لتعزيز تركيزها مستقبلاً على ممارسات التوظيف الشاملة ومبادرات الوصول الأوسع. خلال فترة إعداد التقرير، شهدت مستويات القوى العاملة زيادة في فئتي الإدارة العليا والمستويات الوظيفية المبتدئة، بينما شهدت الإدارة الوسطى بعض التغيرات نتيجة إعادة الهيكلة ومتطلبات المشاريع. ويتم بشكل مستمر مراقبة تمثيل الجنسين عبر جميع المستويات لدعم أهدافنا المتعلقة بالتنوع والشمول.

السنة	2022	2023	2024	2025
الإدارة العليا	24	26	37	48
أنثى	4	3	3	4

السنة	2022	2023	2024	2025
الإدارة الوسطى	61	68	41	88
أنثى	1	1	3	5

السنة	2022	2023	2024	2025
المستوى المبتدئ	937	879	923	839
أنثى	52	62	54	59

إجمالي الموظفين الجدد حسب الفئة العمرية

السنة	2022	2023	2024	2025
18-30	46	41	62	120
31-40	83	67	80	108
41-50	25	39	31	50
51+	5	13	13	20

التنوع بين الجنسين ضمن إجمالي الموظفين الجدد

السنة	2022	2023	2024	2025
ذكر	145	139	160	265
أنثى	14	21	26	33
إجمالي الموظفين الجدد	159	160	186	298

إجمالي عدد الموظفين الذين غادروا الشركة حسب الفئة العمرية

السنة	2022	2023	2024	2025
18-30	28	35	38	36
31-40	120	101	91	48
41-50	75	56	43	13
51+	26	16	31	7

إجمالي عدد الموظفين الذين غادروا الشركة

السنة	2022	2023	2024	2025
ذكر	240	190	192	87
أنثى	9	18	11	17
إجمالي الموظفين المغادرين	249	208	203	104

9.9%

إجمالي معدل دوران الموظفين في عام 2025 مقارنةً بـ 16.6% في عام 2024.

90.1%

إجمالي معدل الاحتفاظ بالموظفين في عام 2025 مقارنةً بـ 80.4% في عام 2024.

تقدمنا في مجال التعلم والتطوير في مجموعة شركات سلطان البترجي (GRI 2-4)

متوسط ساعات التدريب لكل موظف				
السنة	2022	2023	2024	2025
 ذكر	2	57	60.41	14
 أنثى	2	5	8.64	14

ساعات تدريب القوى العاملة (بالساعات)				
2025	2024	2023	2022	السنة
8,696	4,858	3,822	1,308	ذكر 
3,235	3,806	1,883	72	أنثى 

متوسط ساعات التدريب لكل موظف (حسب المستوى الوظيفي)				
السنة	2022	2023	2024	2025
إجمالي القوى العاملة	2	7	8	14
الإدارة الوسطى	28	41	7.70	12
الإدارة العليا	3	2	2	12

ساعات تدريب الإدارة العليا والوسطى (بالساعات)				
2025	2024	2023	2022	السنة
747	64	63	117	الإدارة العليا
1,051	572	288	170	الإدارة الوسطى

الاحتفاظ بالموظفين والمزايا (GRI 401-2)

خلال فترة إعداد التقرير، قمنا بمراقبة اتجاهات التوظيف، والاحتفاظ بالموظفين، ومستويات مشاركة الموظفين لدعم استقرار القوى العاملة ونمو المؤسسة. وقد ارتفع عدد الموظفين الجدد بشكل ملحوظ من 160 موظفًا في عام 2023 إلى 298 موظفًا في عام 2025، مدفوعًا بالتوسع في الأعمال ومتطلبات المشاريع. مع نمو ملحوظ في الفئة العمرية 18-30 عامًا، مما يعكس تركيزنا على استقطاب المواهب الشابة. وفي الوقت نفسه، انخفض عدد حالات مغادرة الموظفين من 208 في عام 2023 إلى 104 في عام 2025، مما يشير إلى تحسن معدلات الاحتفاظ بالقوى العاملة عبر الفئات العمرية الرئيسية.

كما شهدت مشاركة الموظفين تحسُّنًا، حيث ارتفعت نسبة تغطية مراجعات الأداء من 40% في عام 2023 إلى 73% في عام 2025 عبر جميع المستويات التنظيمية. وتُظهر هذه الاتجاهات فعالية ممارسات إدارة المواهب، وتطوير الموظفين، ومبادرات تعزيز المشاركة في بناء قوة عاملة مستقرة وملتزمة.



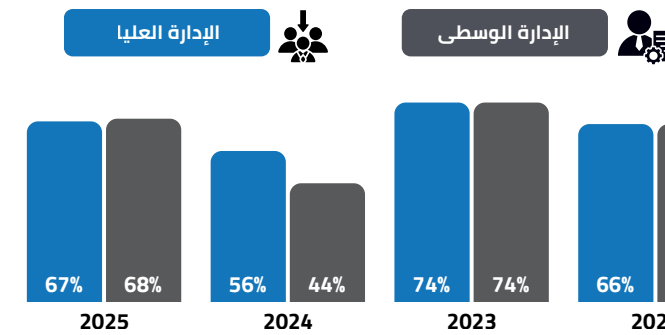
أداء الموظفين، وإجازة الوالدين، والاحتفاظ بالقوى العاملة

(GRI 404-3, GRI 401-3, GRI 401-1)

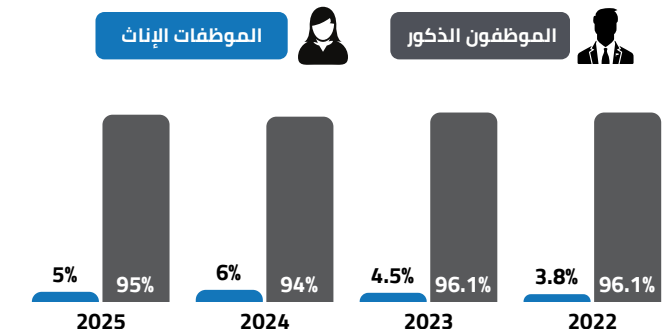
ندعم إجازات الوالدين من خلال عملية منظمة وشفافة تتم إدارتها عبر نظام الموارد البشرية. حيث يتعين على الموظفين تقديم المستندات الداعمة، مثل إشعار الولادة أو شهادة الميلاد، لبدء طلب الإجازة، والذي يتم بعد ذلك معالجته من خلال مسار اعتماد محدد.

بعد الموافقة، يتم تمكين الموظفين من الاستفادة من إجازة الوالدين وفقاً لسياسة الشركة واللوائح المعمول بها. وتعكس بيانات إجازة الوالدين لعام 2025 معاملات الإجازات المعتمدة والمسجلة في نظام الموارد البشرية والمدعومة بالوثائق ذات الصلة، مما يضمن دقة وموثوقية التقارير.

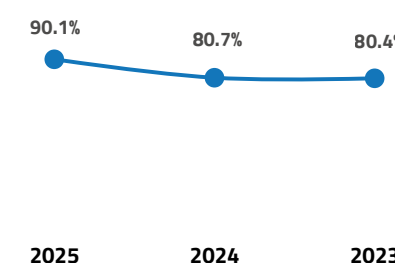
نسبة مراجعات الأداء للإدارة العليا والوسطى (%)



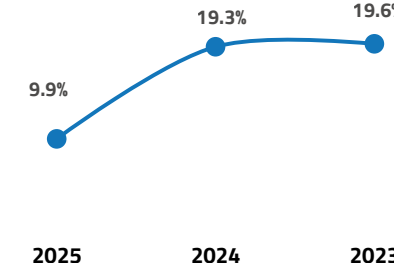
نسبة الموظفين الذين تلقوا مراجعات الأداء (%)



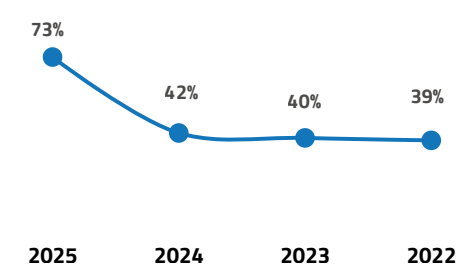
معدل الاحتفاظ بالموظفين (%)



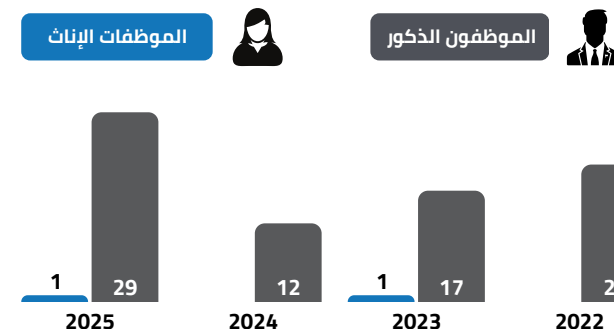
معدل دوران الموظفين (%)



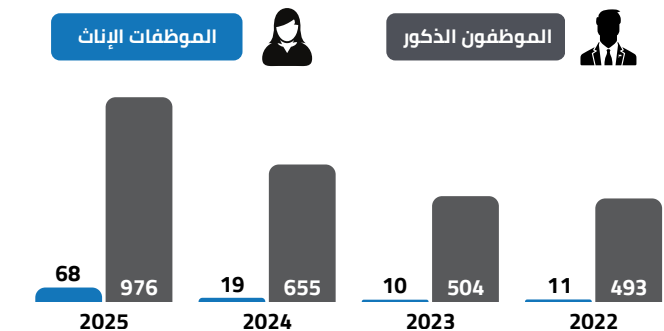
نسبة الموظفين الذين تلقوا مراجعات الأداء (%)



الموظفون الذين حصلوا على إجازة الوالدين



الموظفون الذين يحق لهم الحصول على إجازة أبوة/أمومة



*عاد 100% من الموظفين إلى العمل بعد إجازة الوالدين خلال جميع السنوات (2022 - 2025).



الأجور العادلة والمزايا وظروف العمل

نلتزم بتوفير تعويضات عادلة وشفافة وتنافسية تدعم رفاهية الموظفين وأمنهم المالي. ويستند إطار التعويضات لدينا إلى طبيعة الوظائف والمسؤوليات والمعايير السائدة في السوق، ويشمل الرواتب الأساسية، والبدلات، وساعات العمل الإضافية، والحوافز المرتبطة بالأداء.

وتطبق ممارسات التعويضات بشكل متسق وفقاً للسياسات الداخلية والمتطلبات التنظيمية، مع إجراء مراجعات دورية لتعزيز عدالة الأجور، والشفافية، ومواءمتها مع معايير السوق. ومن خلال المتابعة والتقييم المستمرين، نسعى إلى ضمان تقديم أجور عادلة ومنصفة لجميع فئات الموظفين.



سياسات قوية

توفير ساعات عمل محددة، وسياسات متينة للصحة والسلامة والبيئة، وإمكانية الوصول إلى المتطلبات الأساسية.



البدلات

تشمل بدلات السكن، والنقل، والعمل في المواقع النائية.



سياسة دعم الأسرة

مزايا دعم الأسرة، بما في ذلك تغطية المعالين ومساعدات السفر.



الدعم الطبي

تأمين طبي شامل ومزايا للرعاية الصحية.

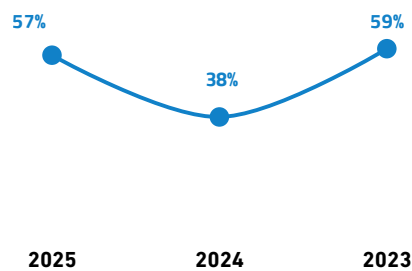
نوفر للموظفين مزايا إجازات شاملة تشمل **الإجازة السنوية، والإجازة المرضية، وإجازة الوالدين، وإجازة الوفاة، وإجازة الحج، وإجازة الاختبارات، والإجازة الطارئة**. يتم إبلاغ الموظفين بإنهاء الخدمة أو عدم تجديد العقد كتابياً، مع الالتزام بالحد الأدنى لفترات الإشعار البالغة 30 يوماً عند إنهاء العقد من قبل الموظف، و60 يوماً عند إنهاء العقد من قبل الشركة للموظفين الذين يتقاضون أجوراً شهرية، وذلك وفقاً لأنظمة العمل المعمول بها وعقود التوظيف.

سياسة العمل عن بُعد

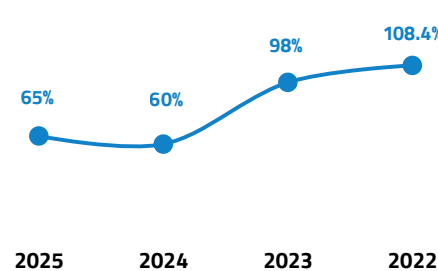
تدعم سياسة العمل عن بُعد لدينا ترتيبات العمل المرنة، حيثما كان ذلك ممكناً من الناحية التشغيلية، من خلال توفير وصول رقمي آمن، وتحديد توقعات واضحة للأداء، واستخدام أدوات اتصال فعالة. ويتم تزويد الموظفين بالتقنيات والدعم الفني اللازمين للحفاظ على الإنتاجية، وتعزيز التعاون، وضمان استمرارية الأعمال.

نسبة الأجر الأساسي للنساء مقارنة بالرجال

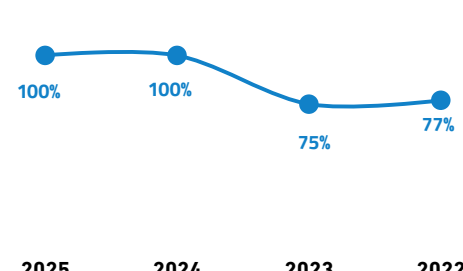
الإدارة الوسطى



الإدارة العليا



إجمالي القوى العاملة



التنوع والمساواة والشمول

(GRI 405-1, GRI 405-2, GRI 406-1)

بناء بيئة عمل شاملة تُقدّر التنوع وتكافؤ الفرص

تكافؤ الفرص وعدم التمييز (GRI 405-2, GRI 406-1)

تعزز مجموعة شركات سلطان البترجي بيئة عمل شاملة ومحترمة من خلال توفير دعم منظم للموظفين، وإعداد تقارير الأداء، وتطبيق ممارسات تراعي سهولة الوصول، وتنفيذ برامج التوعية في مكان العمل، واعتماد نهج قائم على عدم التسامح مطلقاً مع أي شكل من أشكال التمييز. نحن ملتزمون بالحفاظ على بيئة عمل قائمة على تكافؤ الفرص والاحترام والجدارة، مع عدم التسامح مطلقاً مع التمييز أو التحرش أو الإجراءات الانتقامية. وخلال فترة إعداد التقرير، لم يتم تسجيل أي حالات تمييز.

ويمكن للموظفين الإبلاغ عن أي مخاوف من خلال قنوات إبلاغ سرية، حيث تتم مراجعة جميع الحالات المبلغ عنها ومعالجتها وفقاً للإجراءات المعتمدة. ويشمل التزامنا بحقوق الإنسان ما يلي:

- حظر العمل القسري وعمالة الأطفال.
- اتباع ممارسات توظيف عادلة وشفافة.
- توفير ظروف عمل آمنة وأخلاقية ومحترمة.



سلطان البترجي القابضة
SULTAN BATTERJEE HOLDING

مبادرة قادرون – بيئة عمل شاملة

تعزيز إمكانية الوصول، والشمول، وتكافؤ الفرص في بيئة العمل.

من خلال رعايتها لمنتدى قادرون – النسخة الرابعة، ساهمت IHCC في دعم إمكانية الوصول، وتعزيز الشمول، وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة. وتعكس هذه المبادرة التزام IHCC بإيجاد قيمة اجتماعية مستدامة من خلال توفير تكافؤ الفرص وتعزيز الشركات المجتمعية.

أبرز مجالات التنفيذ

التوظيف
والتحريب



الأدوات
الرقمية
المساندة



بنية تحتية
شاملة ومهيأة
لجميع



إمكانية
الوصول في
بيئة العمل



المشاركة المجتمعية (GRI 413-1, GRI 413-2)

خلق قيمة طويلة الأمد من خلال شراكات مجتمعية هادفة

المشاركة المجتمعية والحوار مع أصحاب المصلحة

المشاركة في معرض التوظيف بجامعة الأعمال والتكنولوجيا

توقيع مذكرة تفاهم مع برنامج نت زيرو

توقيع مذكرة تفاهم مع مبادرة ترميم

الشراكة مع برنامج قادرون

المبادرات الرمضانية، بما في ذلك توزيع وجبات الإفطار و سلال المواد الغذائية لدعم الأسر المحتاجة

خلال عام 2025، عززنا التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية وتنمية المجتمع من خلال مجموعة من المبادرات المؤثرة، والشراكات الاستراتيجية، والمساهمات الخيرية المتوافقة مع أهدافنا في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وقد تم تكريمنا بجائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات ضمن الفئة البرونزية، تقديرًا لجهودنا في تحقيق أثر اجتماعي وبيئي هادف في المجتمعات التي نعمل فيها. ويرتكز نهجنا في المشاركة المجتمعية على خلق قيمة طويلة الأمد من خلال الشراكات، والتنمية الشاملة، والمبادرات الاجتماعية المستهدفة. وخلال العام، تعاونًا مع عدد من البرامج والمنظمات الرئيسية لتوسيع نطاق تأثيرنا:

GREENER
Energy Saving Solutions

برنامج المساجد الخضراء - البنية التحتية المجتمعية المستدامة

تعزيز الاستدامة من خلال ترفيات البنية التحتية الموجهة للمجتمع وكفاءة استخدام الموارد

أطلقت GREENER by IHCC، بالتعاون مع IHCC وبدعم من مجموعة شركات سلطان البترجي، برنامج المسجد الأخضر بما يتماشى مع استراتيجية المسؤولية الاجتماعية لمجموعة شركات سلطان البترجي لدمج الاستدامة في البنية التحتية المجتمعية والدينية من خلال ترفيات مستدامة.

320

إجمالي ساعات التطوع

575,182

تحقيق وفورات في المياه (م³)

97 tCO₂e

تحقيق خفض في الانبعاثات

7,500+

عدد المستفيدين من المصلين

أبرز مجالات التنفيذ

مشاركة

الموظفين من مختلف الأقسام



جلسات التوعية حول الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والاستدامة



تقنيات توفير المياه



ترقيات الإضاءة الموفرة للطاقة



292 ساعة

إجمالي ساعات تطوع الموظفين من قبل 92 موظفًا ضمن أنشطة التطوع في عام 2025.

860 ساعة

إجمالي ساعات التطوع خلال عام 2025 لمختلف مبادرات المشاركة المجتمعية.



+51.2%

زيادة في استثمارات المجتمع من قبل مجموعة شركات سلطان البترجي، حيث بلغت 413,400 ريال سعودي في عام 2025 وذلك عبر مبادرات المشاركة الاجتماعية.

المبادرات الرمضانية – دعم المجتمع

دعم رفاهية المجتمع من خلال المساعدات، والتواصل الاجتماعي، والمشاركة الهادفة

نفذت مجموعة شركات سلطان البترجي مجموعة من المبادرات الرمضانية لدعم الأفراد والأسر المحتاجة، مما يعزز التزامها بالمسؤولية الاجتماعية وتنمية المجتمع. ومن خلال توزيع وجبات الإفطار وسلال المواد الغذائية الرمضانية، ساهمت المبادرة في تحسين الحصول على الغذاء وتعزيز الروابط مع المجتمعات المحلية.

أبرز مجالات التنفيذ

دعم الأنشطة
الخيرية.



مبادرات التواصل
والمشاركة
المجتمعية.



التبرع بسلال
المواد الغذائية
الرمضانية.



توزيع وجبات
الإفطار.



تعكس هذه المبادرات جهود مجموعة شركات سلطان البترجي المستمرة لإحداث أثر اجتماعي إيجابي يتجاوز نطاق عملياتها التجارية. ومن خلال دعم الفئات الأكثر احتياجاً خلال شهر رمضان المبارك، تواصل مجموعة شركات سلطان البترجي تعزيز قيم التكافل، والشمول، ورفاهية المجتمع.

دعمنا للمجتمع والمهنيين الشباب

في مجموعة شركات سلطان البترجي، ندرك أهمية دعم المجتمعات وتمكين المهنيين الشباب كجزء من التزامنا الأوسع بالاستدامة. ونسعى إلى المساهمة في التنمية الاجتماعية من خلال توفير فرص للتعليم، والنمو، والمشاركة الهادفة. ومن خلال مبادراتنا المجتمعية ودعمنا للمواهب الناشئة، نهدف إلى بناء علاقات أقوى، وتعزيز التطوير المهني، والمساهمة بشكل إيجابي في المجتمعات التي نعمل فيها.



المشاركة في معارض الوظائف – تطوير المواهب والمشاركة المجتمعية

دعم تطوير القوى العاملة المستقبلية من خلال التواصل مع القطاع والتوعية بالمسارات المهنية

شاركت IHCC في معرض التوظيف بجامعة الأعمال والتكنولوجيا لعام 2025، حيث تفاعلت مع الطلاب والخريجين للتعريف بالفرص الوظيفية المتاحة في قطاع الإنشاءات. وساهمت المبادرة في تعزيز التعاون بين الأوساط الأكاديمية وقطاع الأعمال، ودعم تطوير المواهب، وتبادل المعرفة، ورفع جاهزية القوى العاملة المستقبلية.

أبرز مجالات التنفيذ

تعزيز الشراكات مع
المؤسسات الأكاديمية.



التعريف بالفرص
الوظيفية المتاحة عبر
المشاريع.



التواصل المباشر مع
الطلاب والخريجين.



تطوع الموظفين، ومبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات، والتقدم المحرز في عام 2025



مبادرات Step Loop



برنامج عيش بصحة



المشاركة في المحتوى المحلي.



رأس السنة الهجرية.



اليوم الوطني السعودي.



معرض سيتي سكيب العالمي



جلسة توني روبنز.



التوعية بسرطان الثدي.



يوم المدير السعيد



اليوم العالمي للسلامة.



سلطان البترجي القابضة
SULTAN BATTERJEE HOLDING

مبادرة ترميم - تأهيل المساكن

دعم مجتمعات أكثر أماناً وقادرة على الصمود من خلال تأهيل المساكن

تعاونت مجموعة شركات سلطان البترجي مع مبادرة ترميم لدعم إعادة تأهيل الوحدات السكنية المتضررة والمخصصة للأسر المحتاجة، مما ساهم في تحسين ظروف المعيشة وتعزيز رفاهية المجتمع. ومن خلال شراكة رسمية والتعاون مع أصحاب المصلحة في المجتمع، عالجت المبادرة احتياجات الإسكان الأساسية، مع تعزيز التزام مجموعة شركات سلطان البترجي بالمسؤولية الاجتماعية والتنمية المجتمعية المستدامة.

التطبيقات الرئيسية

دعم المجتمعات والفئات الأكثر احتياجاً.



تحسين معايير السلامة وظروف المعيشة.



إعادة تأهيل الوحدات السكنية المتضررة.



توقيع مذكرة تفاهم رسمية مع مبادرة ترميم.



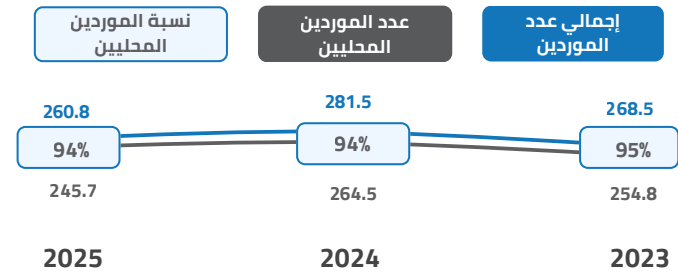
في مجموعة شركات سلطان البترجي، تركز الحوكمة على مبدأ أن نجاح الأعمال على المدى الطويل يرتبط ارتباطاً وثيقاً برفاه المجتمعات التي نعمل فيها. ومن خلال مبادرات مثل ترميم، نعمل جنباً إلى جنب مع الشركاء الاستراتيجيين لمعالجة التحديات الاجتماعية الملحة، مع الحفاظ على أعلى معايير المساءلة والشفافية والسلوك الأخلاقي. وتمكّننا هذه الشراكات من تحقيق قيمة اجتماعية قابلة للقياس، وتعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة، ودعم المجتمعات القادرة على الصمود من خلال حلول مستدامة وطويلة الأجل.

ومن خلال شراكاتها مع جمعية ترميم، تسهم مجموعة شركات سلطان البترجي أيضاً بخبراتها الفنية في تحسين جودة مشاريع ترميم وتطوير المساكن للأسر المستفيدة. كما تدعم هذه الشراكة تدريب الكفاءات الوطنية وتمكينها مهنيًا في قطاعي الإنشاءات والترميم، بما يسهم في إيجاد فرص عمل مستدامة وتحقيق أثر مجتمعي طويل الأمد.

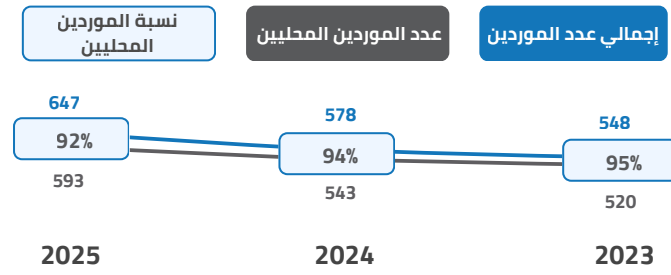
ممارسات المشتريات المسؤولة (GRI 204-1, GRI 308-1, GRI 414-1)

واصلنا توسيع وتنويع قاعدة الموردين لدينا، مع زيادة التعاون مع الشركات المحلية وتعزيز مرونة سلسلة التوريد والوصول إلى الخبرات المتخصصة وبالإضافة إلى الإنفاق على المشتريات، يركز نهجنا في القيمة المحلية المضافة على تحقيق أثر اقتصادي طويل الأمد من خلال تطوير الموردين، وزيادة مشاركة الموردين المحليين في المشاريع المعقدة، وتعزيز نقل المعرفة وبناء القدرات ضمن منظومة سلسلة التوريد المحلية.

مقارنة بين الإنفاق على الموردين المحليين وإجمالي الإنفاق على الموردين



نسبة الموردين المحليين إلى إجمالي الموردين



94%

إجمالي الإنفاق المحلي عبر مجموعة شركات سلطان البترجي في عام 2025.

في مجموعة شركات سلطان البترجي، حافظنا على التزام قوي بالمشتريات المحلية، حيث تم توجيه ما يقارب 92-95% من إجمالي الإنفاق على المشتريات إلى الموردين المحليين خلال فترة إعداد التقرير. وعلى الرغم من التغيرات في أحجام المشتريات الإجمالية، ظل التوريد المحلي أولوية رئيسية، مما ساهم في دعم التنمية الاقتصادية المحلية وتعزيز سلسلة التوريد المحلية.

20%

زيادة عدد الموردين الذين يستوفون معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية العالية.

تم دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن عمليات التأهيل المسبق للموردين بهدف تعزيز أداء الاستدامة، وتقليل مخاطر سلسلة التوريد، وتحسين امتثال الموردين لمتطلبات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

كما حصل عدد من موظفي سلسلة التوريد الرئيسيين على شهادات ISO 20400 و ISO 37001، مما ساهم في تعزيز ممارسات التوريد المسؤول، والمشتريات الأخلاقية، وحوكمة سلسلة التوريد.

سلسلة التوريد المسؤولة (GRI 204-1, 308-1, 414-1)

توسيع مبادئ الاستدامة عبر سلسلة القيمة



مدونة قواعد سلوك الموردين

تعمل مجموعة شركات سلطان البترجي بشكل فعال مع الموردين لضمان توافقهم مع توقعاتها المتعلقة بالاستدامة والممارسات الأخلاقية من خلال مدونة قواعد سلوك الموردين، والتي تُعد إلزامية لجميع الموردين والمقاولين من الباطن.

ندمج مبادئ الاستدامة، والممارسات الأخلاقية، ومعايير الحوكمة عبر سلسلة التوريد لدينا لدعم التوريد المسؤول وخلق قيمة طويلة الأمد.

تسترشد عملية المشتريات لدينا بسياسات وإجراءات رسمية تضمن الشفافية، والعدالة، والامتثال للمتطلبات التنظيمية. ويتم اختيار الموردين بناءً على معايير تجارية، وفنية، ومعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، ومعايير تنظيمية، بما يضمن مواعمة سلسلة القيمة لدينا مع أهداف الاستدامة وأفضل الممارسات في القطاع.

وتضمن سياسة المشتريات الرسمية تطبيق مبادئ العدالة، والمساءلة، والنزاهة، والالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها. كما يتم دعم تأهيل الموردين من خلال عملية تأهيل مسبق شاملة تتضمن ما يلي:

عمليات التفتيش الميداني وتقييم الأداء

الامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة والجودة

فحص ممارسات وأداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

الفحص المالي والتقييم التشغيلي النافي للجهالة

تقييم القدرات الفنية وخبرة المشاريع.

توضح المدونة المتطلبات ضمن المجالات الرئيسية التالية:

- **حقوق الإنسان وممارسات العمل:** حظر عمالة الأطفال، والعمل القسري، والتمييز؛ مع احترام الكرامة، وتوفير أجور عادلة، وظروف عمل مناسبة.
- **الممارسات التجارية الأخلاقية:** عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة، والفساد، والاحتيال، وتعارض المصالح.
- **الصحة والسلامة والبيئة:** الالتزام باللوائح البيئية، وتطبيق عمليات تشغيل آمنة، وممارسات الاستدامة.
- **خصوصية البيانات والسرية.**
- **التوريد المسؤول والشفافية.**
- **التحسين المستمر والتزامات المسؤولية الاجتماعية للشركات .**



إدارة مخاطر حقوق الإنسان في سلسلة التوريد

ندرك المخاطر المحتملة المتعلقة بعمالة الأطفال والعمل القسري أو الإجباري ضمن سلاسل التوريد العالمية، لا سيما في القطاعات والمناطق الجغرافية ذات المخاطر العالية.

تقييم المخاطر وإجراءات التخفيف

تتبنى مجموعة شركات سلطان البترجي نهجاً قائماً على المخاطر لإدارة حقوق الإنسان ضمن عملياتها وسلسلة التوريد الخاصة بها. وعلى الرغم من عدم تحديد أي حوادث جوهرية متعلقة بحقوق الإنسان خلال فترة إعداد التقرير، يتم إدارة المخاطر المرتبطة بالموردين من خلال **مدونة قواعد سلوك الموردين، والمتطلبات التعاقدية، والتقييمات، وعمليات التدقيق، ومراجعات الأداء**، وذلك لدعم ممارسات الأعمال الأخلاقية والمسؤولة.

سلطان البترجي القابضة
SULTAN BATTERJEE HOLDING

نظرة على أدائنا في عام 2025



صفر

إجمالي الشكاوى الخارجية والتنظيمية خلال الفترة من 2022 إلى 2025.



صفر

حوادث اختراق خصوصية البيانات على مستوى الشركة القابضة خلال الفترة من 2022 إلى 2025.



-90%

انخفاض الحوادث الفعلية للأمن السيبراني في عام 2025 مقارنةً بعام 2022.



100%

أعضاء مجلس الإدارة المستقلون في الشركة القابضة منذ عام 2022.



وجود خطة التعافي من الكوارث لدعم استعادة الأنظمة.



تطبيق بروتوكولات المصادقة والتحكم القائم على الأدوار.



تأسيس لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

الحوكمة والأخلاقيات

تعزيز الثقة من خلال الشفافية والمساءلة

(GRI 2, GRI 3, GRI 201, GRI 204, GRI 205, GRI 418)

- حوكمة الشركات
- الأخلاقيات والامتثال وإدارة المخاطر
- خصوصية البيانات وأمن المعلومات

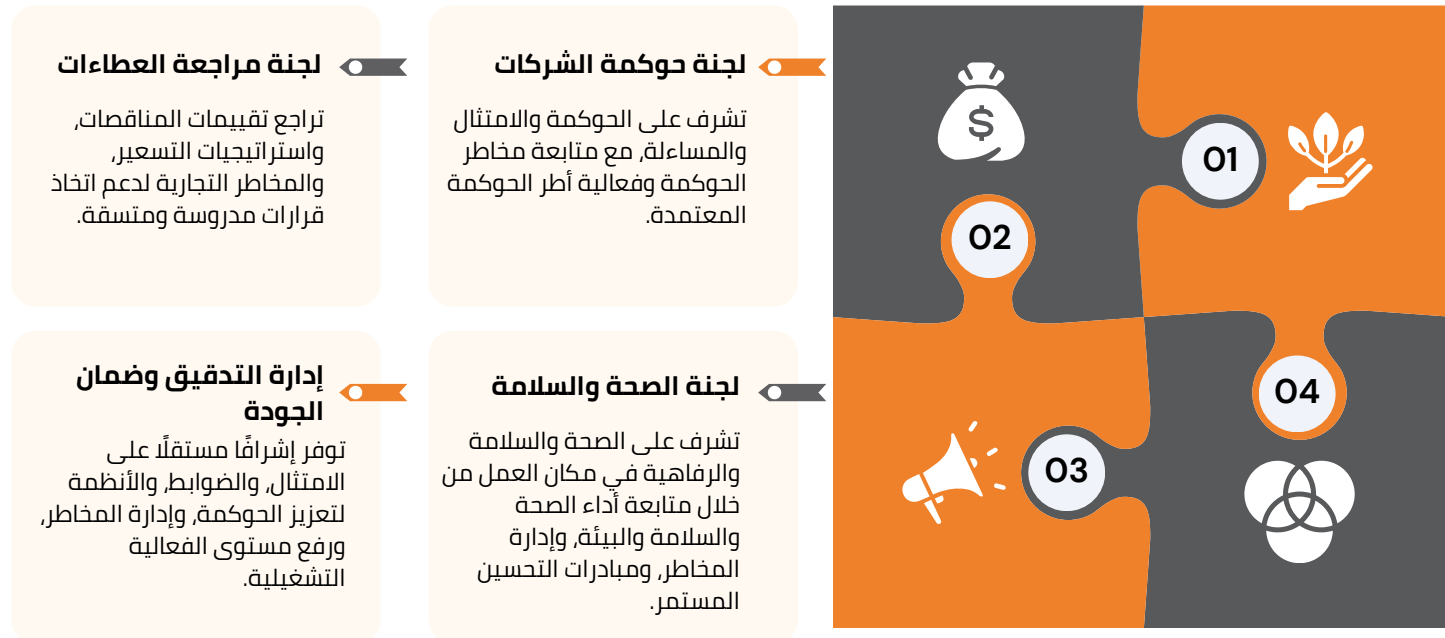
التوافق مع UNSDGs



الأهداف المتوافقة مع رؤية السعودية 2030

- الحوكمة والتميز المؤسسي
- التنمية الاقتصادية
- التحول الرقمي
- الحوكمة والتميز المؤسسي

لجان الإشراف التابعة لمجلس الإدارة في مجموعة شركات سلطان البترجي



الأدوار والمسؤوليات والإشراف (GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-17)

نحافظ على هيكل حوكمة واضح المعالم يتضمن أدواراً ومسؤوليات محددة لضمان المساءلة على جميع المستويات. ويتم توفير الإشراف الاستراتيجي من قبل مجلس الإدارة والقيادة العليا، بينما يتم تنفيذ العمليات التشغيلية من خلال الإدارات واللجان ذات الصلاحيات والمهام المحددة. وتوزع مسؤوليات الحوكمة على النحو التالي:



يتم دعم الإشراف على الحوكمة من خلال متابعة الأداء، واتخاذ القرارات القائمة على عمل اللجان، والتواصل الشفاف، وآليات واضحة لتصعيد المخاطر، بما يعزز المساءلة والإدارة الفعالة للمخاطر.

تشرف اللجنة المعنية بفعالية الحوكمة وتدعم التوافق مع المتطلبات التنظيمية والمؤسسية المعمول بها. كما تساهم في دمج اعتبارات الاستدامة ضمن عمليات اتخاذ القرار، بما يضمن انعكاس أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في تخطيط الأعمال، وإدارة المخاطر، والضوابط التشغيلية، ومتابعة الأداء.

يعزز هذا النهج المنظم الشفافية، والمساءلة، والاتساق على مستوى المؤسسة. كما يتيح تحديد مخاطر الحوكمة في الوقت المناسب، ودعم الامتثال للمتطلبات الداخلية والخارجية، وتعزيز اتخاذ القرارات المسؤولة عبر وحدات الأعمال. ومن خلال ترسيخ مسؤوليات الحوكمة ضمن الإشراف القيادي والتنفيذ الوظيفي، تواصل مجموعة شركات سلطان البترجي تطوير نضجها في مجال الحوكمة وبناء أساس قوي لخلق قيمة مستدامة طويلة الأمد.

حوكمة الشركات (GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12)

تعزيز الثقة من خلال الشفافية والمساءلة

يُعد دعم هيكل الحوكمة لدينا إشراف على مستوى مجلس الإدارة ولجان متخصصة تشرف على الجوانب الاستراتيجية والتشغيلية والمتعلقة بالمخاطر، مما يتيح اتخاذ قرارات مدروسة وتعزيز المساءلة على مستوى المؤسسة. وقد تم تأسيس هيكل الحوكمة لدينا من خلال إطار من السياسات والإجراءات، إلى جانب الإدارة المستمرة لعلاقات أصحاب المصلحة.



تكوين مجلس الإدارة واللجان

يتولى مجلس الإدارة قيادة هيكل الحوكمة لدينا، مدعومًا بلجان متخصصة مسؤولة عن الإشراف على الجوانب الاستراتيجية والتشغيلية والمتعلقة بالمخاطر، مما يتيح اتخاذ قرارات فعالة وتعزيز المساءلة على مستوى المؤسسة. وخلال فترة إعداد التقرير، ظل تكوين مجلس الإدارة ولجانه دون تغيير، مما وفر استمرارية في الإشراف على الحوكمة.

ويُصنّف جميع أعضاء مجلس الإدارة على أنهم مستقلون، مما يعزز اتخاذ القرارات الموضوعية؛ ومع ذلك، يتكون مجلس الإدارة حاليًا بالكامل من أعضاء ذكور، دون وجود تمثيل نسائي سواء على مستوى مجلس الإدارة أو قيادة اللجان. ويواصل المجلس العمل ضمن إطار حوكمة قوي يدعم الشفافية، والمساءلة، وخلق قيمة طويلة الأمد.



أنظمة إدارة المخاطر والإشراف عليها (GRI 2-27)

يتم دمج إدارة المخاطر ضمن إطار الحوكمة لضمان التحديد الاستباقي للمخاطر، وتقييمها، والتخفيف من آثارها عبر المجالات التشغيلية، والمالية، والقانونية، والتكنولوجية. وتتبع المؤسسة نهجًا منظمًا لإدارة المخاطر مدعومًا بما يلي:



يتم تصعيد المخاطر الجوهرية إلى الإدارة العليا لضمان اتخاذ قرارات فعالة وفي الوقت المناسب. كما أن سياسة رسمية لإدارة المخاطر قيد الاعتماد النهائي حاليًا، مما يعكس الجهود المستمرة لتعزيز وتوحيد عمليات حوكمة المخاطر بشكل أكبر.

آليات التظلم والشكاوى (GRI 2-25, GRI 2-26)

نحافظ على آلية منظمة للتظلمات والشكاوى لمعالجة المخاوف التي يطرحها الموظفون وأصحاب المصلحة الخارجيون. ويمكن للموظفين تقديم البلاغات بشكل سري من خلال منصة مخصصة على الشبكة الداخلية، تتم مراجعتها من قبل لجنة مختصة، بينما يمكن لأصحاب المصلحة الخارجيين رفع مخاوفهم عبر القنوات الرسمية، بما في ذلك التواصل عبر البريد الإلكتروني. ويتم متابعة فعالية هذه الآلية من خلال مؤشرات أداء مثل المدة الزمنية لمعالجة الشكاوى، ومعدلات الإغلاق، وملاحظات أصحاب المصلحة.

- وتدعم آلية التظلمات ما يلي:
- عمليات تحقيق عادلة وشفافة.
 - المعالجة في الوقت المناسب للقضايا المبلغ عنها.
 - اتخاذ إجراءات تصحيحية للحد من المخاطر والآثار.
 - إشراك أصحاب المصلحة من خلال التغذية الراجعة والتشاور.

يتم دعم الوعي الأخلاقي من خلال التواصل الداخلي ونشر السياسات لتوضيح الأدوار والمسؤوليات.

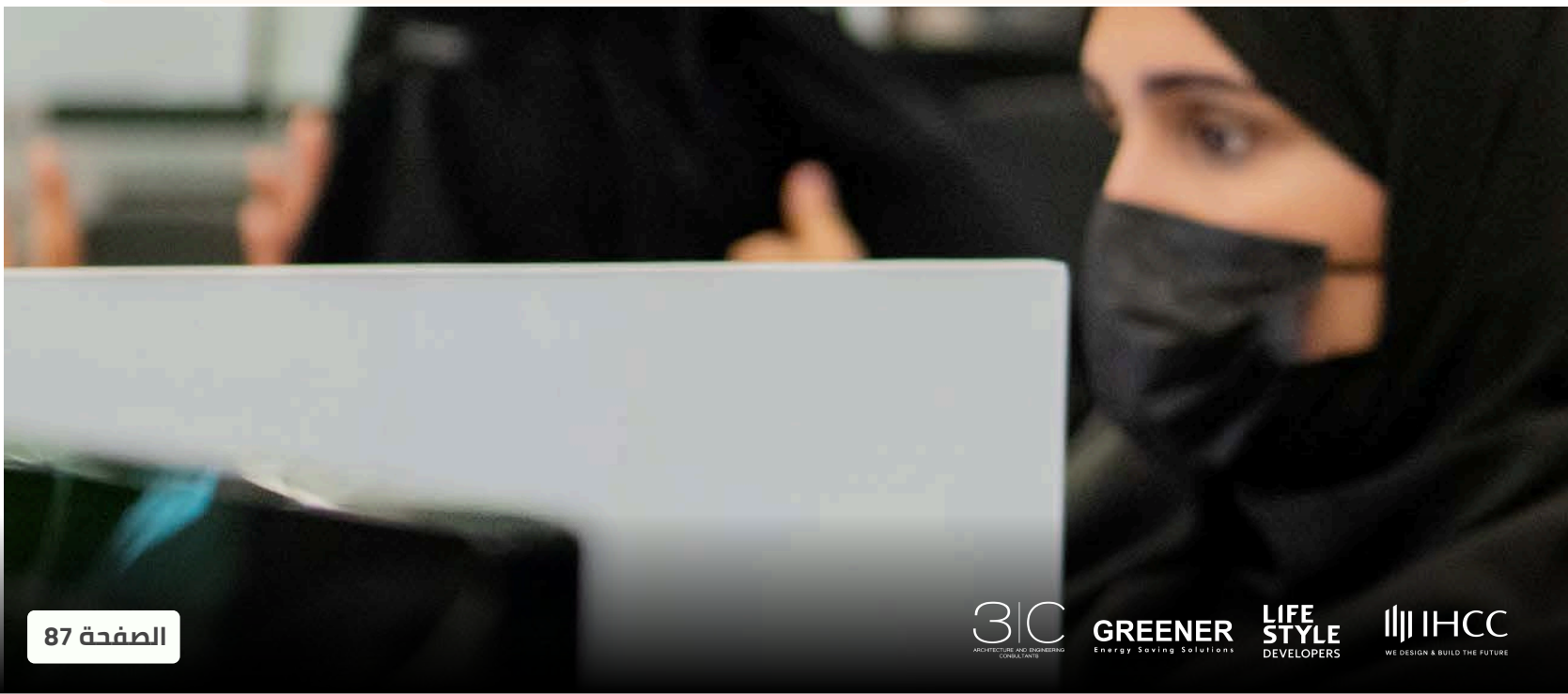
الأخلاقيات والسلوك المسؤول (GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27)

ترسيخ النزاهة والمرونة عبر جميع ممارسات الأعمال

إطار الامتثال والسياسات (GRI 2-23, 2-24, 2-27)

لقد وضعنا إطارًا منظمًا للامتثال مدعومًا بسياسات الحوكمة، والسياسات التشغيلية، وسياسات الموارد البشرية، لضمان الالتزام بالمتطلبات التنظيمية، ومعايير القطاع، وأفضل الممارسات الدولية. وكجزء من التزامنا بالتحسين المستمر، نواصل تعزيز إطار السياسات لدينا من خلال التحديثات الدورية، وتعزيز التوثيق، وتوحيد الإجراءات، بما يضمن التوافق مع ممارسات الأعمال المتطورة. وفيما يلي أبرز السياسات الحاكمة:

السياسات الأساسية للحوكمة	سياسات القوى العاملة والسياسات الاجتماعية
- مدونة قواعد السلوك / أخلاقيات الأعمال. - مكافحة الرشوة ومكافحة الفساد. - سياسة التظلمات والشكاوى. - سياسة تسوية النزاعات. - مدونة قواعد سلوك المورد. - سياسة الجودة.	- سياسة الصحة والسلامة والبيئة . - سياسة التعويضات والمزايا. - سياسة سجلات الموظفين. - سياسة التوظيف والاستقطاب. - سياسة إدارة الأداء.
نلتزم بممارسة أعمالنا بنزاهة وشفافية ومساءلة، مع ترسيخ السلوك الأخلاقي على جميع المستويات.	- التدريب والتطوير. - إمكانية الوصول في بيئة العمل. - سياسة العمل عن بُعد.
سياسة مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات الأعمال تحدد معايير السلوك الواجب اتباعها على مستوى المؤسسة. الإصدار الثاني قيد الاعتماد، بينما الإصدار الأول مطبق وقُعمم على الموظفين.	السياسات والآليات الداعمة - سياسة الإبلاغ عن المخالفات / التحدث بحرية : مدعومة حاليًا بآليات التظلمات والشكاوى. - سياسة تعارض المصالح: قيد المراجعة، ومدعومة من خلال أطر وآليات تسوية النزاعات. - آليات معالجة التظلمات والشكاوى: للإبلاغ عن المخاوف ومعالجتها.
سياسة مكافحة الرشوة ومكافحة الفساد تعزز نهج عدم التسامح مطلقًا مع الممارسات غير الأخلاقية، وتحظر أي شكل من أشكال الرشوة أو الحصول على مزايا غير مشروعة.	





الابتكار الرقمي والبحث والتطوير المستدام

تتبنى مجموعة شركات سلطان البترجي نهجًا منظمًا في مجالات البحث، والابتكار، والتحول الرقمي، مع التركيز على تعزيز الكفاءة التشغيلية، والأمن، والاستدامة.

العمليات المدعومة بالتكنولوجيا

تساهم الحلول الرقمية في تحسين الكفاءة، وتعزيز المرونة، ودعم النمو المستدام.

الريادة في التحول الرقمي

تدفع مجموعة شركات سلطان البترجي عجلة التحول الرقمي من خلال تقنيات الذكاء الاصطناعي، والحوسبة السحابية، والأمن السيبراني.

دمج الاستدامة في البحث والتطوير

يتم دمج الاستدامة من خلال استخدام التقنيات الفعالة وتطبيق منهجية التفكير القائم على دورة الحياة.

نهج الإدارة تجاه البحث والتطوير

تشجع مجموعة شركات سلطان البترجي التعاون، والتعلم المستمر، والمبادرات التجريبية.

المؤشر	الوحدة	2022	2023	2024	2025
الموظفون المخصصون للبحث والتطوير	العدد	1	2	4	4

القيمة الاقتصادية والنمو المستدام

تساهم مجموعة شركات سلطان البترجي في التنمية الاقتصادية للمملكة العربية السعودية من خلال تنفيذ مشاريع تدعم الأولويات الوطنية، وتعزيز الصناعات المحلية، وتوفير فرصًا عبر سلسلة القيمة. ومن خلال عملياتنا، نحقق قيمة للموظفين، والموردين، والمقاولين، والمجتمعات، مع المساهمة في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030.

يركز نهجنا على تحقيق فوائد اقتصادية طويلة الأمد مع الحفاظ على المرونة في ظل بيئة الأعمال واللوائح التنظيمية المتغيرة. وتشمل مساهمتنا في خلق القيمة الاقتصادية ما يلي:



المسؤولية الضريبية (GRI 207-1)

تتبنى مجموعة شركات سلطان البترجي نهجًا استباقيًا في الالتزام بالأنظمة الضريبية، بما يضمن الامتثال لجميع المتطلبات واللوائح المعمول بها، بما في ذلك متطلبات الزكاة، وضريبة القيمة المضافة، وضريبة الاستقطاع. ومن خلال الإشراف الداخلي المتخصص والدعم المقدم من المستشارين الضريبيين الخارجيين، تعزز الشركة دقة التقارير، والامتثال التنظيمي، والتواصل الشفاف مع الجهات المختصة.

ترسيخ الحوكمة المسؤولة والسلوك الأخلاقي من خلال معايير ISO



واصلنا تعزيز التزامنا بالمشتريات المسؤولة، والسلوك التجاري الأخلاقي، والمسؤولية الاجتماعية من خلال الحصول على شهادات معترف بها دوليًا لمعايير **ISO 20400:2017** (المشتريات المستدامة)، و **ISO 37001:2016** (نظام إدارة مكافحة الرشوة)، و **ISO 26000:2010** (المسؤولية الاجتماعية) من خلال شركتنا التابعة IHCC. وتعكس هذه الشهادات التزامنا بترسيخ الاستدامة، والنزاهة، والحوكمة المسؤولة ضمن ممارسات المشتريات والعمليات التشغيلية.

عززنا عمليات المشتريات القوية وشجعنا التفاعل الشفاف مع الموردين، ودعمنا اتخاذ القرارات الأخلاقية من خلال مواعمة أنظمة الإدارة لدينا مع المعايير الدولية المعترف بها. ومن خلال هذه الشهادات، قمنا بتعزيز الحوكمة، وزيادة ثقة أصحاب المصلحة، والحد بشكل أكبر من المخاطر المرتبطة بالممارسات التجارية غير الأخلاقية وعدم الامتثال.

بالمضي قدمًا، سنواصل الحفاظ على هذه المعايير من خلال عمليات التدقيق الدورية، ومبادرات التحسين المستمر، وبرامج التوعية المستمرة. ومن خلال المحافظة على هذه الشهادات، نهدف إلى ضمان استمرار فعالية أنظمة الإدارة لدينا، مع دعم أهداف الاستدامة الأوسع وخلق قيمة طويلة الأمد لأصحاب المصلحة.

توفر هذه الشهادات أساسًا منظمًا لتعزيز المساءلة، والشفافية، واتخاذ القرارات المسؤولة عبر الوظائف الرئيسية للأعمال. ومن خلال مواعمة ممارسات المشتريات، ومكافحة الرشوة، والمسؤولية الاجتماعية مع المعايير الدولية المعترف بها، تعزز مجموعة شركات سلطان البترجي قدرتها على إدارة المخاطر المرتبطة بالموردين، وتعزيز علاقات تجارية عادلة وأخلاقية، وضمان انعكاس مبادئ الاستدامة بشكل مستمر ضمن العمليات التشغيلية.

كما يدعم ذلك تعزيز الضوابط الداخلية، وتحسين الجاهزية للامتثال، وزيادة الثقة لدى أصحاب المصلحة، والعلماء، والموردين، وشركاء الأعمال.

دعم الاقتصاد الوطني من خلال المحتوى المحلي

تلتزم مجموعة شركات سلطان البترجي بدعم أهداف رؤية السعودية 2030 من خلال تعزيز المحتوى المحلي، ودعم التنمية الاقتصادية الوطنية، والمساهمة في نمو سلاسل توريد مرنة وتنافسية. وباعتبارها مجموعة متنوعة تعمل عبر قطاعات رئيسية، تدرك مجموعة شركات سلطان البترجي أن المشتريات المحلية والتعاون مع الموردين يلعبان دورًا مهمًا في خلق قيمة مشتركة، ودعم الشركات السعودية، وتعزيز أجندة التنويع الاقتصادي الأوسع للمملكة.

وعبر شركاتها التابعة، تعطي المجموعة الأولوية للتعاون مع الموردين والمقاولين ومقدمي الخدمات المحليين كلما كان ذلك ممكنًا. ويساهم هذا النهج في تطوير القدرات المحلية، ودعم خلق فرص العمل، والحفاظ على القيمة الاقتصادية داخل المملكة، وبناء علاقات أقوى مع شركاء الأعمال المحليين. ومن خلال دمج اعتبارات المحتوى المحلي ضمن ممارسات المشتريات وسلسلة التوريد، تواصل مجموعة شركات سلطان البترجي مواعمة عملياتها مع الأولويات الوطنية، مع تحسين موثوقية سلسلة التوريد وتعزيز مرونة الأعمال على المدى الطويل.

خلال عام 2025، حصلت كل من IHCC، Lifestyle Developers، و3C على شهادات المحتوى المحلي من هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية. ويعكس هذا الإنجاز الجهود المستمرة للمجموعة لزيادة القيمة الاقتصادية المحلية وإظهار مساهمتها القابلة للقياس في أولويات التنمية الوطنية للمملكة العربية السعودية. كما تعزز هذه الشهادات التزام مجموعة شركات سلطان البترجي بالمشتريات المسؤولة، والمساءلة المؤسسية، والنمو الاقتصادي المستدام بما يتماشى مع رؤية 2030.

ومن خلال هذا التركيز المستمر، تهدف مجموعة شركات سلطان البترجي إلى تعزيز دورها كمساهم مسؤول في الاقتصاد الوطني، عبر دعم المنشآت المحلية، وتعزيز الشراكات مع الموردين، وترسيخ المحتوى المحلي كعنصر أساسي في أداء الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لديها.



الامتثال والضمان وفق معيار ISO/IEC 27001:2022

تعزيز أمن المعلومات، وحماية البيانات، وممارسات إدارة المخاطر

سلطان البترجي القابضة
SULTAN BATTERJEE HOLDING

نلتزم بنظام إدارة أمن المعلومات (ISMS) المهيكل والمعتمد وفقاً لمعيار ISO/IEC 27001:2022، مما يضمن الامتثال المستمر، وإدارة المخاطر، وفعالية الرقابة. ومن خلال عمليات التدقيق الدورية والاختبارات الاستباقية، نتحقق من صحة إطار عملنا الأمني وقدرته على الصمود.

أبرز مجالات التنفيذ

اختبارات الضغط
للأمن السيبراني



تقييمات الثغرات
واختبارات الاختراق



عمليات تدقيق
سنوية لمعيار
ISO/IEC 27001



عمليات
تدقيق
داخلية ربع
سنوية

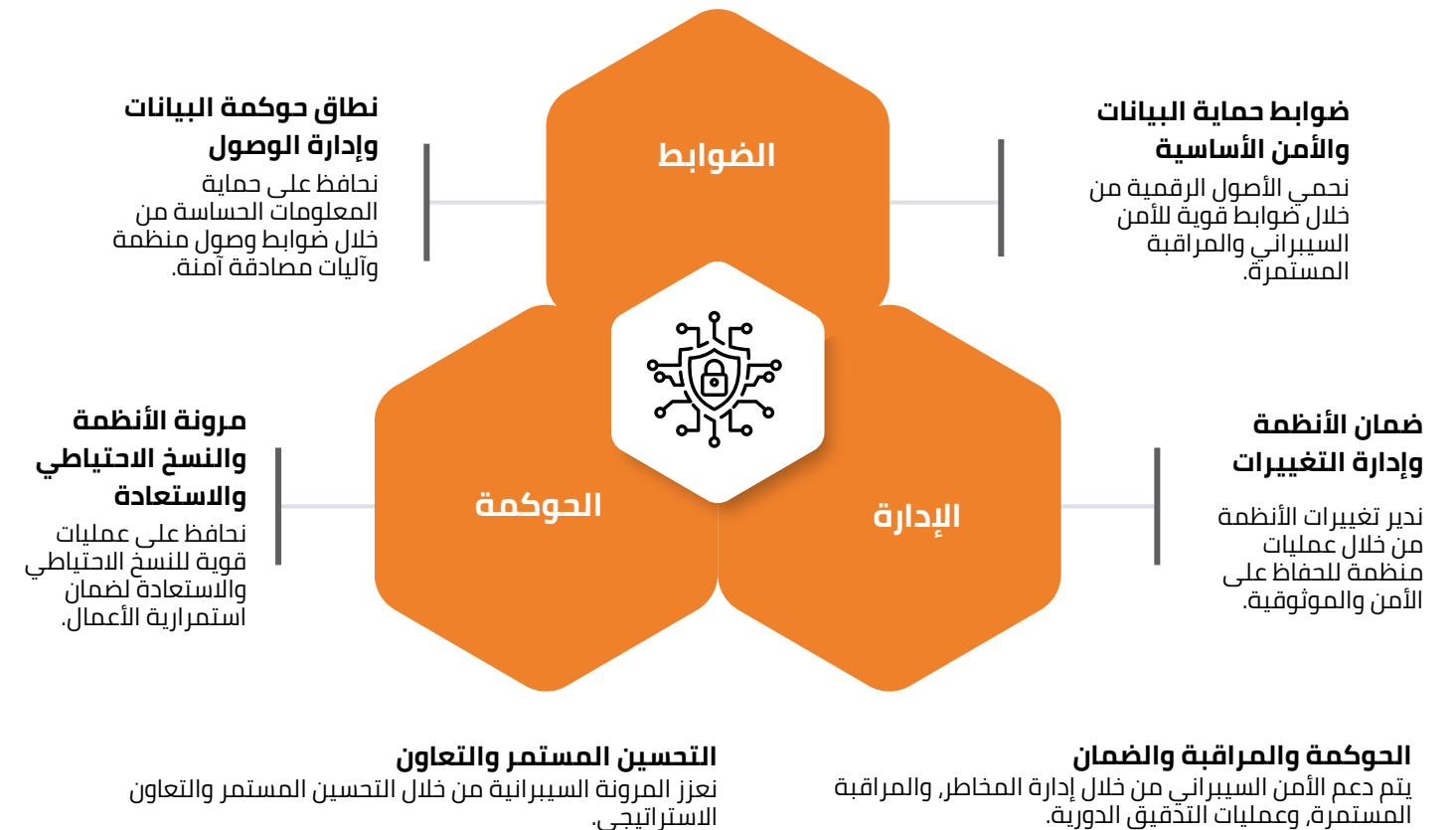


INFORMATION SECURITY
27001
MANAGEMENT SYSTEM

خصوصية البيانات وأمن المعلومات (GRI 418-1, GRI 2-26)

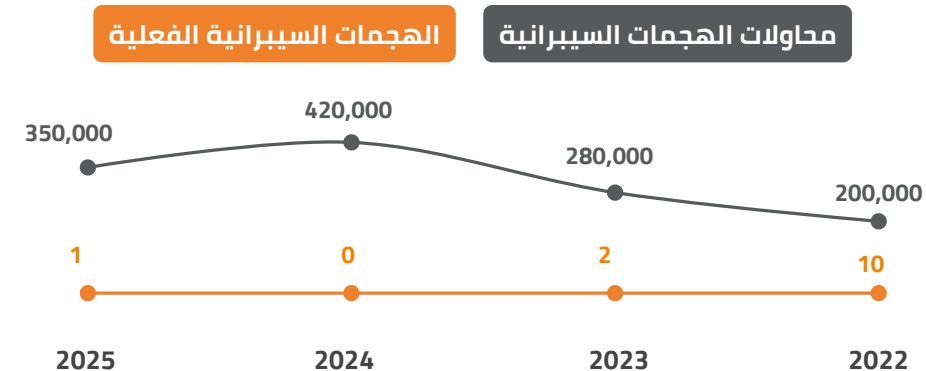
حماية البيانات الحيوية من خلال أطر رقمية وأمنية قوية

تدير مجموعة شركات سلطان البترجي خصوصية البيانات وأمن المعلومات من خلال أطر حوكمة منظمة، وضوابط تقنية المعلومات، وآليات المراقبة المتوافقة مع مبادئ ISO 27001، واللائحة العامة لحماية البيانات، والمتطلبات التنظيمية المعمول بها. كما أن سياسة رسمية لخصوصية البيانات وأمن المعلومات قيد الاعتماد النهائي حالياً.



يُعد الأمن السيبراني أحد مجالات التركيز الرئيسية ضمن إطار إدارة المخاطر، ويتم إدارته من خلال هياكل حوكمة تقنية المعلومات المتوافقة مع معايير ISO 27001. وتقوم المجموعة بإجراء تقييمات دورية للثغرات، واختبارات اختراق، ومراقبة مستمرة للأنظمة لضمان المرونة في مواجهة التهديدات السيبرانية المتطورة.

نظرة عامة / تحليل حول الهجمات السيبرانية



صفر

اختراقات الخصوصية منذ عام 2023
(تم الإبلاغ عن حالتها اختراق في عام 2022).

صفر

الشكاوى التنظيمية والخارجية
المستلمة منذ عام 2022 إلى 2025.

الإغفال					
معيار GRI	الإفصاح	الموقع	المتطلب(ات) المحذوفة	السبب	التوضيح
GRI 2 العامة 2021: الإفصاحات	2-9 هيكل وتكوين الحوكمة	30	-	-	
	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	غير متاح	جميع المتطلبات بموجب GRI 2-10	قيود السرية	تُقيّد سجلات التقييمات السرية, وخطط التعاقب الوظيفي, والتقييمات, والقرارات بهدف حماية خصوصية الأفراد والمداولات المتعلقة بالحوكمة.
	2-11 رئيس أعلى هيئة حوكمة	غير متاح	جميع المتطلبات بموجب GRI 2-11	قيود السرية	تُقيّد تفاصيل رئيس مجلس الإدارة بهدف حماية استقلالية الحوكمة, وتوزيع الأدوار, والمداولات السرية لمجلس الإدارة.
	2-12 دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات	28-31	-	-	
	2-13 تفويض المسؤولية عن إدارة التأثيرات	28-31	-	-	
	2-14 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	28-31	-	-	
	2-15 تضارب المصالح	30, 86-91	-	-	
	2-16 التواصل بشأن المخاوف الحرجة	31, 88-91	-	-	
	2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	30	-	-	
	2-18 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	-	جميع المتطلبات بموجب GRI 2-18	قيود السرية	تُقيّد نتائج التقييمات السرية والمناقشات الداخلية المتعلقة بالأداء بهدف حماية خصوصية الحوكمة والمداولات السرية لمجلس الإدارة.
	2-19 سياسات المكافآت	-	جميع المتطلبات بموجب GRI 2-19	قيود السرية	تُقيّد تفاصيل سياسة المكافآت بسبب سرية هياكل التعويضات, وشروط وأحكام الإدارة التنفيذية, والبروتوكولات الداخلية للتوظيف.
	2-20 عملية تحديد الأجر	-	جميع المتطلبات بموجب GRI 2-20	قيود السرية	تُقيّد عمليات تحديد المكافآت بهدف حماية سرية معايير مقارنة الرواتب, وسجلات الموافقات, وإجراءات اتخاذ القرارات الداخلية.

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير



بالنسبة إلى خدمة فهرس المحتوى – الأساسية, قامت خدمات المبادرة العالمية لإعداد التقارير بمراجعة فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير للتحقق من أنه قد تم عرضه بطريقة تتوافق مع متطلبات إعداد التقارير وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير, وأن المعلومات الواردة في الفهرس معروضة بوضوح ومتاحة لأصحاب المصلحة. تم تنفيذ هذه الخدمة على النسخة الإنجليزية من التقرير.

بيان الاستخدام					
أفادت مجموعة شركات سلطان باترجي بأنها أعدت هذا التقرير وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير عن فترة التقرير الممتدة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025.					
1 GRI: الأساس 2021.					
لا توجد معايير قطاعية من المبادرة العالمية لإعداد التقارير تنطبق على الشركة.					
الإفصاحات العامة					
معيار GRI	الإفصاح	الموقع	المتطلب(ات) المحذوفة	السبب	التوضيح
2 GRI: الإفصاحات العامة 2021					
2-1 تفاصيل المنظمة					
2-2 البيانات المدرجة في تقارير الاستدامة الخاصة بالمنظمة					
تشير الخانة الرمادية إلى أن أسباب الحذف غير مسموح بها لهذا الإفصاح, أو أنه لا يوجد رقم مرجعي متاح لمعيار قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير.					
2-3 فترة الإبلاغ والتكرار ونقطة الاتصال					
2-4 إعادة صياغة المعلومات					
2-5 الضمان الخارجي					
2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى					
2-7 موظفين					
2-8 العمال الذين ليسوا موظفين					

الإغفال					
معيار GRI	الإفصاح	الموقع	المتطلب(ات) المحدوفة	السبب	التوضيح
تغير المناخ وانبعاثات غازات الدفيئة					
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	43-42	-	-	
معيار 305 GRI: الانبعاثات 2016	305-1 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1)	43-42	-	-	
	305-2 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	43-42	-	-	
	305-3 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	-	جميع المتطلبات ضمن GRI 305-3	المعلومات غير متوفرة أو غير مكتملة	بيانات انبعاثات النطاق 3 غير مكتملة بسبب محدودية بيانات الموردين والأنشطة ضمن سلسلة القيمة؛ وتعمل مجموعة شركات سلطان البترجي على تعزيز جمع البيانات لتحسين الإفصاح في التقارير المستقبلية.
	305-4 كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	48	-	-	
	305-5 خفض انبعاثات غازات الدفيئة	45-42	-	-	
	305-6 انبعاثات المواد المستنفدة لطبقة الأوزون	-	جميع المتطلبات ضمن GRI 305-6	المعلومات غير مكتملة	بيانات انبعاثات المواد المستنفدة لطبقة الأوزون غير متاحة، نظرًا لعدم اكتمال توحيد سجلات تسرب غازات التبريد، مع العمل على تحسين تتبع البيانات لإعداد التقارير المستقبلية.
	305-7 أكاسيد النيتروجين، وأكاسيد الكبريت، والانبعاثات الهوائية المهمة الأخرى	45	-	-	
إدارة الطاقة					
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	49-46	-	-	
معيار 302 GRI: الطاقة 2016	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	49-46	-	-	

الإغفال					
معيار GRI	الإفصاح	الموقع	المتطلب(ات) المحدوفة	السبب	التوضيح
GRI 2: الإفصاحات العامة 2021	2-21 نسبة التعويض السنوية الإجمالية	66-73	-	-	
	2-22 بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة	3, 28-29	-	-	
	2-23 التزامات السياسة العامة	30-31	-	-	
	2-24 تضمين التزامات السياسة	30-31	-	-	
	2-25 عمليات معالجة الآثار السلبية	30-31	-	-	
	2-26 آليات طلب المشورة وإثارة المخاوف	30-31, 88-91	-	-	
	2-27 الالتزام بالقوانين واللوائح	88-91	-	-	
	2-28 الجمعيات العضوية	24-25	-	-	
	2-29 نهج إشراك أصحاب الشأن	32-39	-	-	
الموضوعات الجوهرية	2-30 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	-	-	لا ينطبق	غير منطبق. المفاوضة الجماعية محظورة بموجب قوانين العمل في المملكة العربية السعودية.
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	36-37	-	-	
الموضوعات الجوهرية	3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	38-39	-	-	

الإغفال					
معيّار GRI	الإفصاح	الموقع	المتطلب(ات) المحذوفة	السبب	التوضيح
GRI 306: النفايات 2020 GRI 306: Waste 2020	306-4 النفايات المحولة عن التّخلص النهائي	54-55	-	-	بيانات استهلاك المواد غير مكتملة لبعض الشركات التابعة/المشاريع بسبب لامركزية السجلات؛ وتعمل المجموعة على توحيد بيانات المشتريات للدورة التّقرير التالية
	306-5 النفايات الموجهة للتّخلص منها	54-55	-	-	
معيّار 301 GRI: المواد 2016	301-1 المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم	-	GRI 301-1 (a)	المعلومات غير متاحة أو غير مكتملة	
	301-2 المواد المدخلة المعاد تدويرها المستخدمة	52-55	-	-	
	301-3 المنتجات المستصلحة ومواد تغليفها	52-55	-	-	
الحفاظ على التنوع البيولوجي					
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	56-57	-	-	لا تحصل مجموعة شركات سلطان البترجي على الموارد الجينية أو المعارف التقليدية؛ وبالتالي، لا ينطبق عليها الإفصاح المتعلق بالوصول وتقاسم المنافع.
	معيّار 101 GRI: التنوع البيولوجي 2024	101-1 السياسات الهادفة إلى وقف فقدان التنوع البيولوجي وعكسه	56-57	-	
101-2 إدارة تأثيرات التنوع البيولوجي		56-57	-	-	
101-3 الوصول وتقاسم المنافع		-	-	لا ينطبق	
101-4 تحديد تأثيرات التنوع البيولوجي		56-57	-	-	
101-5 المواقع ذات التأثيرات على التنوع البيولوجي		56-57	-	-	
101-6 العوامل المباشرة لفقدان التنوع البيولوجي		56-57	-	-	
101-7 التغيرات في حالة التنوع البيولوجي		56-57	-	-	
101-8 خدمات النظم البيئية		56-57	-	-	

الإغفال					
التوضيح	السبب	المتطلب(ات) المحذوفة	الموقع	الإفصاح	معيار GRI
بيانات استهلاك الطاقة خارج عمليات مجموعة شركات سلطان البترجي غير مكتملة بسبب محدودية البيانات على مستوى الموردين والمشاريع؛ وتعمل المجموعة على تحسين جمع البيانات لإعداد التقارير المستقبلية.	المعلومات غير متاحة أو غير مكتملة	GRI 302- 2 (a-c)	-	302-2 استهلاك الطاقة خارج المنظمة	معيار 302 GRI: الطاقة 2016
	-	-	46-47	302-3 كثافة الطاقة	
	-	-	46-47	302-4 خفض استهلاك الطاقة	
	لا ينطبق		غير متاح	302-5 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	
إدارة المياه					
	-	-	49-51	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021
	-	-	49-51	303-1 التفاعلات مع المياه كمورد مشترك	معيار 303 GRI: المياه والمياه العادمة 2018
	-	-	49-51	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
	-	-	49-51	303-3 سحب المياه	
	-	-	49-51	303-4 تصريف المياه	
	-	-	49-51	303-5 استهلاك المياه	
إدارة النفايات والمخلفات السائلة					
	-	-	52-55	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021
	-	-	52-55	306-1 توليد النفايات والآثار الكبيرة المتعلقة بالنفايات	GRI 306: النفايات 2020 GRI 306: Waste 2020
	-	-	52-55	306-2 إدارة الآثار الكبيرة المرتبطة بالنفايات	
	-	-	52-53	306-3 النفايات المتولدة	

الإغفال					
التوضيح	السبب	المتطلب(ات) المحذوفة	الموقع	الإفصاح	معيار GRI
استقطاب المواهب والاحتفاظ بها					
تُقيّد التفاصيل المتعلقة بتوزيع القيمة المالية بسبب سرية السجلات المالية الداخلية وحساسية المعلومات التجارية.	-	-	64-73	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021
	-	-	64-73	401-1 تعيينات الموظفين الجديدة ودوران الموظفين	GRI 401: التوظيف 2016
	-	-	64-73	401-2 المزايا المقدمة للموظفين الدائمين غير المقدمة للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	GRI 401: التوظيف 2016
	-	-	72-73	401-3 إجازة الوالدين	GRI 402: العلاقات بين العاملين والإدارة 2016
	-	-	73	402-1 الحد الأدنى لفترات الإشعار المتعلقة بالتغييرات التشغيلية	
	-	-	62-63	404-1 متوسط ساعات التدريب السنوية لكل موظف	
	-	-	62-63	404-2 برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	GRI 404: التدريب والتعليم 2016
	-	-	72-73	404-3 نسبة الموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطوير المهني	
	قيود السرية	جميع المتطلبات بموجب معيار GRI 201	-	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة وتوزيعها	معيار GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016
	قيود السرية		-	201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	
	قيود السرية		-	201-3 التزامات خطة الاستحقاقات المحددة وخطط التقاعد الأخرى	

الإغفال					
التوضيح	السبب	المتطلب(ات) المحذوفة	الموقع	الإفصاح	معيار GRI
الصحة والسلامة والرفاهية					
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	-	-	60-63	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
	-	-	60-63	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
	-	-	60-61	403-2 تحديد المخاطر وتقييمها والتحقق في الحوادث	
	-	-	60-63	403-3 خدمات الصحة المهنية	
	-	-	60-61	403-4 مشاركة العاملين، والاستشارات، والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	
	-	-	62-63	403-5 تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية	
	-	-	60-63	403-6 تعزيز صحة العاملين	
	-	-	60-61	403-7 الوقاية من آثار الصحة والسلامة المهنية والتخفيف منها، المرتبطة مباشرة بعلاقات الأعمال	
	-	-	60-61	403-8 العاملون المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
	-	-	60-61	403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	
	-	-	60-61	403-10 الاعتلالات الصحية المرتبطة بالعمل	

الإغفال					
معيار GRI	الإفصاح	الموقع	المتطلب(ات) المحذوفة	السبب	التوضيح
408 GRI: عمل الأطفال 2016	1-408 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمل الأطفال	72, 80	-	-	
409 GRI: العمل الجبري أو الإلزامي 2016	1-409 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو الإلزامي	72, 80	-	-	
410 GRI: ممارسات الأمن 2016	1-410 أفراد الأمن الذين تلقوا تدريبًا على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	-	جميع المتطلبات ضمن 1-410 GRI	المعلومات غير متوفرة أو غير مكتملة	لم تكن المعلومات المطلوبة للإفصاح الشامل عن ممارسات الأمن متاحة خلال فترة إعداد التقرير بشكل مكتمل وقابل للتحقق بدرجة كافية.
411 GRI: حقوق الشعوب الأصلية 2016	1-411 حالات الانتهاكات المتعلقة بحقوق الشعوب الأصلية	-	-	غير منطبق	لا تؤثر عمليات مجموعة شركات سلطان البترجي على حقوق الشعوب الأصلية.
الاستثمار المجتمعي والأثر الاجتماعي					
3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	74-79	-	-	
413 GRI: المجتمعات المحلية 2016	1-413 العمليات التي تتضمن مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	74-79	-	-	مذكور في قسم مشاركة المجتمع والأثر الاجتماعي.
413 GRI: المجتمعات المحلية 2016	2-413 العمليات ذات الآثار السلبية الفعلية أو المحتملة الكبيرة على المجتمعات المحلية	74-79	-	-	لم تُحدد أي آثار سلبية فعلية أو محتملة كبيرة على المجتمعات المحلية خلال فترة التقرير.

الإغفال					
معيار GRI	الإفصاح	الموقع	المتطلب(ات) المحذوفة	السبب	التوضيح
201 GRI: الأداء الاقتصادي 2016	4-201 المساعدات المالية الواردة من الحكومة	-	-	قيود السرية	تُقيّد تفاصيل المساعدات الحكومية بسبب سرية الترتيبات المالية، والشروط التعاقدية، وحساسية المعلومات التجارية.
202 GRI: التواجد في السوق 2016	1-202 نسب الأجر القياسي للمبتدئين حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور	-	1-202 (a-b) GRI	قيود السرية	تُقيّد التفاصيل المتعلقة بنسب الأجور بهدف حماية بيانات تعويضات الموظفين السرية، ومعلومات الأجور حسب الجنس، وسجلات الموارد البشرية الداخلية.
202-2 المعينة من المجتمع المحلي	نسبة الإدارة العليا	64-73	-	-	
التنوع والشمول					
3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	73	-	-	
405 GRI: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	1-405 التنوع في هيئات الحوكمة والموظفين	64-73	-	-	
	2-405 نسبة الراتب الأساسي والمكافآت للنساء مقارنة بالرجال	73	-	-	
406 GRI: عدم التمييز 2016	1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	72	-	-	
حقوق الإنسان					
3 GRI: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	72, 80	-	-	
407 GRI: حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية 2016	1-407 العمليات والموردون الذين قد تكون حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية معرضة للخطر لديهم	-	-	غير منطبق	تحظر أنظمة المفاوضة الجماعية بموجب قانون العمل في المملكة العربية السعودية.

الإغفال					
معيار GRI	الإفصاح	الموقع	المتطلب(ات) المحذوفة	السبب	التوضيح
الحوكمة والأخلاقيات والشفافية					
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	88-91	-	-	
معيار 205 GRI: مكافحة الفساد 2016	1-205 العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد	88-91	-	-	
	2-205 التواصل والتدريب بشأن سياسات مكافحة الفساد والإجراءات	88-91	-	-	
	3-205 حوادث الفساد المتخذة والإجراءات	88-91	-	-	
	1-206 الإجراءات القانونية المتعلقة بالسلوك المناهض للمنافسة وممارسات الاحتكار والمنافسة الاحتكارية	88-91	-	-	
	1-207 النهج المتبع في الضرائب	-	-	قيود السرية	تُقيد تفاصيل النهج الضريبي بسبب سرية التخطيط الضريبي، والضوابط المالية الداخلية، والترتيبات التجارية الحساسة.
معيار 207 GRI: الضرائب 2019	2-207 الحوكمة الضريبية والرقابة وإدارة المخاطر	-	جميع المتطلبات بموجب معيار GRI 207	قيود السرية	تُقيد معلومات حوكمة الضرائب بهدف حماية إجراءات الرقابة السرية، وتقييمات المخاطر، وسجلات إدارة الضرائب الداخلية.
	3-207 إشراك أصحاب المصلحة وإدارة المخاوف المتعلقة بالضرائب	-		قيود السرية	تُقيد تفاصيل المشاركة والتواصل بشأن الضرائب بسبب سرية المراسلات مع الجهات المختصة والمستشارين وأصحاب المصلحة الماليين المعنيين.

الإغفال					
معيار GRI	الإفصاح	الموقع	المتطلب(ات) المحذوفة	السبب	التوضيح
العمل الجبري أو الإلزامي					
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	82-85	-	-	
معيار 204 GRI: ممارسات الشراء 2016	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	82-85	-	-	
GRI 308: تقييم الموردين بيئيًا 2016	1-308 الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام معايير بيئية	80-81	-	-	
GRI 414: التقييم الاجتماعي للموردين 2016	1-414 الموردون الجدد الذين تم تقييمهم باستخدام معايير اجتماعية	80-81	-	-	
	2-414 الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	80-81	-	-	

الإغفال					
معيار GRI	الإفصاح	الموقع	المتطلب(ات) المحذوفة	السبب	التوضيح
الأداء الاقتصادي					
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	86-87	-	-	
GRI 418: خصوصية العملاء 2016	418-1 الشكاوى المثبتة بشأن انتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بيانات العملاء	86-87	-	-	

تُفصح المجموعة أيضًا عن الموضوعات التي تم تحديدها على أنها جوهرية للشركة، ولكنها غير مشمولة ضمن معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير					
التصميم المستدام والمبتكر					
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	28-29, 48	-	-	
إدارة المخاطر					
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	61, 87	-	-	
إدارة الجودة والتميز في تقديم الخدمات					
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	25, 91, 93	-	-	

الإغفال					
معيار GRI	الإفصاح	الموقع	المتطلب(ات) المحذوفة	السبب	التوضيح
معيار GRI 207: الضرائب 2019	207-4 الإفصاح الضريبي حسب الدولة	-	جميع المتطلبات بموجب معيار GRI 207	قيود السرية	تُقيّد البيانات الضريبية والمالية على مستوى الدول بسبب سرية المعلومات المتعلقة بالإيرادات والأرباح والموظفين والمدفوعات الضريبية.
GRI 415: السياسة العامة 2016	415-1 المساهمات السياسية	86	-	-	
GRI 417: التسويق ووضع العلامات 2016	417-1 متطلبات معلومات المنتجات والخدمات ووضع العلامات	86-87	-	-	
	417-2 الامتثال المتعلقة بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع العلامات	86-87	-	-	
	417-3 حوادث عدم الامتثال المتعلقة باتصالات التسويق	88-91	-	-	
GRI 416: صحة العملاء وسلامتهم 2016	416-1 تقييم الآثار الصحية والسلامة لفئات المنتجات والخدمات	86-87	-	-	
	416-2 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالآثار الصحية والسلامة للمنتجات والخدمات	86-87	-	-	

الأثر الاقتصادي وخلق القيمة					
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	76-81	-	-	
معيار GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	203-1 الاستثمارات والخدمات في البنية الأساسية المدعومة	-	GRI 203-1 (a-c)	المعلومات غير متاحة أو غير مكتملة	تعمل المجموعة على تعزيز آلياتها الداخلية لتتبع استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة، بهدف تقديم إفصاح أكثر شمولاً في دورة إعداد التقارير القادمة.
	203-2 التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الكبيرة	76-81	-	-	

إدارة المياه – تابع				
المؤشر	الوحدة	2023	2024	2025
سحب المياه(تابع)				
مياه البحر	م³	–	–	0
المياه المنتجة	م³	–	–	5,060
مياه الطرف الثالث	م³	–	–	12,102
تصريف المياه				
إجمالي تصريف المياه	م³	–	–	6,777
تصريف المياه السطحية	م³	–	–	200
تصريف المياه الجوفية	م³	–	–	5,500
تصريف مياه البحر	م³	–	–	0
تصريف مياه الطرف الثالث	م³	–	–	1,077
سحب المياه في المناطق المجعدة مائيًا	م³	–	–	6,777
استهلاك المياه				
إجمالي استهلاك المياه	م³	79,150	57,441	109,075
كثافة استهلاك المياه	م³/إجمالي الموظفين	76	54	97

إدارة النفايات				
المؤشر	الوحدة	2024	2025	
توليد النفايات				
إجمالي النفايات المُولّدة	كجم	7,077,186	7,569,336	
إجمالي النفايات غير الخطرة المُولّدة	كجم	6,812,186	7,218,456	
إجمالي النفايات الخطرة المُولّدة	كجم	265,000	350,880	

الملاحق: جداول بيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

انبعاثات غازات الدفيئة				
انبعاثات غازات الدفيئة	الوحدة	2023	2024	2025
انبعاثات النطاق 1	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	5,719.19	3,815.23	2,870.52
انبعاثات النطاق 2	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	1,728.20	3,408.04	2,470.24
إجمالي الانبعاثات	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون	7,447.39	7,223.27	5,340.76
كثافة انبعاثات النطاق 1	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / موظف	5.47	3.60	2.56
كثافة انبعاثات النطاق 2	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / موظف	1.65	3.21	2.20
إجمالي كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / موظف	7.12	6.81	4.76
استهلاك الطاقة				
مصدر الطاقة	الوحدة	2023	2024	2025
استهلاك البنزين	لتر	273,131	118,569	179,741
استهلاك الديزل	لتر	1,909,734	803,349	920,498
إجمالي استهلاك الوقود الكهرباء (غير المتجددة)	كيلوواط ساعة	3,293,019	6,460,684	4,677,803
إجمالي استهلاك الكهرباء	جيجا جول	11,854.87	23,258.46	16,840.09
إجمالي استهلاك الطاقة	جيجا جول	90,791.75	56,585.40	56,476.37
كثافة الطاقة	جيجا جول/موظف	86.80	53.33	50.38
إدارة المياه				
المؤشر	الوحدة	2023	2024	2025
سحب المياه				
إجمالي سحب المياه	م³	–	–	22,862
المياه السطحية	م³	–	–	200
المياه الجوفية	م³	–	–	5,500

التنوع والإنصاف والشمول					
الفئة	الوحدة	2022	2023	2024	2025
إجمالي عدد الموظفين	العدد	1,079	1,046	1,061	1,121
تكوين القوى العاملة					
الموظفون بدوام كامل	العدد	1,079	1,039	1,061	1,044
الموظفات بدوام كامل	العدد	57	66	57	68
تركيبة القوى العاملة					
الموظفون الذكور بدوام كامل	العدد	1,022	973	1,004	976
الموظفون بدوام جزئي	العدد	0	7	0	0
الموظفات بدوام جزئي	العدد	0	4	0	0
الموظفون الذكور بدوام جزئي	العدد	0	3	0	0
الموظفون الدائمون					
الموظفات الدائمات	العدد	57	66	31	64
الموظفون الذكور الدائمون	العدد	1,022	973	991	903
الموظفون المؤقتون	العدد	–	7	11	77
الموظفات المؤقتات	العدد	–	4	2	4
الموظفون الذكور المؤقتون	العدد	–	3	9	73
العاملون من غير الموظفين	العدد	168	191	729	780
القوى العاملة حسب الفئة العمرية					
18–30 سنة	العدد	145	153	203	205
31–40 سنة	العدد	484	469	438	419
41–50 سنة	العدد	319	294	290	287
51 سنة فأكثر	العدد	131	122	130	133

(GRI 2-4)

إدارة النفايات - تابع			
المؤشر	الوحدة	2024	2025
تحويل النفايات بعيداً عن مسار التخلص النهائي			
إجمالي النفايات التي تم تحويلها عن مسار التخلص النهائي	كجم	598,000	825,000
النفايات غير الخطرة التي تم تحويلها عن مسار التخلص النهائي	كجم	540,000	750,000
النفايات الخطرة التي تم تحويلها عن مسار التخلص النهائي	كجم	58,000	75,000
نفايات مُعاد تدويرها			
النفايات غير الخطرة المعاد تدويرها	كجم	1,050,000	1,500,000
النفايات الخطرة المعاد تدويرها	كجم	18,000	25,000
التخلص من النفايات			
النفايات غير الخطرة المرسلة إلى مكب النفايات	كجم	6,272,186	6,468,456
النفايات الخطرة المرسلة إلى مكب النفايات	كجم	207,000	275,880

بيانات التدريب والتطوير - تابع					
إجمالي عدد ساعات التدريب للإدارة الوسطى	ساعات	170	288	572	1,051
متوسط ساعات التدريب السنوية لكل موظفة	ساعات	2	57	60.41	14
متوسط ساعات التدريب السنوية لكل موظف	ساعات	2	5	8.64	14
متوسط ساعات التدريب السنوية لكل موظف	ساعات	2	7	8.15	14
متوسط ساعات التدريب السنوية للإدارة العليا	ساعات	3	2	1.52	12
متوسط ساعات التدريب السنوية للإدارة الوسطى	ساعات	28	41	7.72	12

التعيينات الجديدة ودوران الموظفين					
المؤشر	الوحدة	2022	2023	2024	2025
إجمالي الموظفين الجدد	العدد	159	160	186	298
الموظفات الجدد	العدد	14	21	26	33
الموظفون الجدد	العدد	145	139	160	265
الموظفون الجدد (18-30)	العدد	46	41	62	120
الموظفون الجدد (31-40)	العدد	83	67	80	108
الموظفون الجدد (41-50)	العدد	25	39	31	50
الموظفون الجدد (51 سنة فأكثر)	العدد	5	13	13	20
إجمالي الموظفين المغادرين	العدد	249	208	203	104
الموظفات المغادرات	العدد	9	18	11	17
الموظفون المغادرون	العدد	240	190	192	87

التنوع والمساواة والشمول - تابع					
الفئة	الوحدة	2022	2023	2024	2025
الموظفون المواطنون الذكور	العدد	138	142	133	164
الموظفون المواطنون بدوام كامل في الإدارة العليا	العدد	5	9	17	5
الموظفون من الجنسيات الأخرى	العدد	898	849	887	832
معدل التوطين	%	16.77%	18.29%	16.40%	20.31%

تكوين القوى العاملة حسب المستوى والجنس والتنوع					
الفئة	الوحدة	2022	2023	2024	2025
الإدارة العليا	العدد	28	29	40	52
الذكور (الإدارة العليا)	العدد	24	26	37	48
الإناث (الإدارة العليا)	العدد	4	3	3	4
الإدارة الوسطى	العدد	62	69	44	93
الذكور (الإدارة الوسطى)	العدد	61	68	41	88
الإناث (الإدارة الوسطى)	العدد	1	1	3	5
موظفو المستوى التنفيذي	العدد	989	941	977	898
الذكور (الموظفون)	العدد	937	879	923	839
الإناث (الموظفات)	العدد	52	62	54	59

بيانات التدريب والتطوير					
المؤشر	الوحدة	2022	2023	2024	2025
إجمالي عدد ساعات التدريب للإناث	ساعات	72	1,883	3,806	3,235
إجمالي عدد ساعات التدريب للذكور	ساعات	1,308	3,822	4,858	8,696
إجمالي عدد ساعات التدريب لكافة القوى العاملة	ساعات	1,380	5,705	8,664	10,133
إجمالي عدد ساعات التدريب للإدارة العليا	ساعات	117	63	64	747

أداء الأمن السيبراني					
المؤشر	الوحدة	2022	2023	2024	2025
محاولات الهجمات السيبرانية	العدد	200,000	280,000	420,000	350,000
الهجمات السيبرانية الفعلية	العدد	10	2	0	1
حوادث اختراق الخصوصية	العدد	2	0	0	0
الشكاوى الخارجية	العدد	0	0	0	0
الشكاوى التنظيمية	العدد	0	0	0	0
أداء خصوصية العملاء					
المؤشر	الوحدة	2022	2023	2024	2025
حوادث اختراق و/أو فقدان خصوصية العملاء التي تم تحديدها	العدد	2	0	0	0
الشكاوى الواردة من أطراف خارجية والتي ثبتت صحتها من قبل المؤسسة	العدد	0	0	0	0
الشكاوى الواردة من الجهات التنظيمية	العدد	0	0	0	0
البحث والتطوير					
المؤشر	الوحدة	2022	2023	2024	2025
موظفو البحث والتطوير المخصصون	العدد	1	2	4	4

التعيينات الجديدة ودوران الموظفين - تابع					
الموظفون المغادرون (18–30)	العدد	28	35	38	36
الموظفون المغادرون (31–40)	العدد	120	101	91	48
الموظفون المغادرون (41–50)	العدد	75	56	43	13
الموظفون المغادرون (51 سنة فأكثر)	العدد	26	16	31	7
مراجعة الأداء ومشاركة الموظفين					
المؤشر	الوحدة	2022	2023	2024	2025
الموظفون الذين تلقوا مراجعات أداء	%	39.00%	40.00%	42.00%	73%
الموظفات	%	3.80%	4.50%	6.00%	5%
الموظفون الذكور	%	96.10%	96.10%	94.00%	95%
الإدارة العليا	%	0.66%	0.74%	55.86%	67%
الإدارة الوسطى	%	0.66%	0.74%	44.14%	68%
معدل دوران الموظفين	%	N/A	19.60%	19.30%	9.90%
معدل الاحتفاظ بالموظفين	%	N/A	80.40%	80.70%	90.10%
إدارة سلاسل الإمداد					
المؤشر	الوحدة	2023	2024	2025	
إجمالي الموردين	العدد	548	578	647	
الموردون المحليون	العدد	520	543	593	
نسبة الموردين المحليين%	%	95%	94%	92%	
إجمالي الإنفاق	مليون ريال سعودي	268.5M	281.5M	260.8M	
الإنفاق المحلي	مليون ريال سعودي	254.8M	264.5M	245.7M	
نسبة الإنفاق المحلي%	%	95%	94%	94%	

الاختصار	الاسم الكامل	الاختصار	الاسم الكامل
GRI	المبادرة العالمية لإعداد التقارير	MENA	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
GJ	غيغاجول	UAE	الإمارات العربية المتحدة
LEED	نظام الريادة في الطاقة والتصميم البيئي	H&S	الصحة والسلامة
O&M	التشغيل والصيانة	MEP	الأعمال الميكانيكية والكهربائية والصحية
OSHA	إدارة السلامة والصحة المهنية	UBT	جامعة الأعمال والتكنولوجيا
QR	رمز الاستجابة السريعة	UN	الأمم المتحدة
R&D	البحث والتطوير	UNSDG	مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
SAR	الريال السعودي	USGBC	المجلس الأمريكي للأبنية الخضراء
SGH	مجموعة مستشفيات سعودي الألماني	VOC	المركبات العضوية المتطايرة في المجال البيئي
SDGs	أهداف التنمية المستدامة	WELL	معيار ويل للمباني
TNA	تحليل الاحتياجات التدريبية		

الملاحق: قائمة الاختصارات

الاختصار	الاسم الكامل	الاختصار	الاسم الكامل
ABAC	مكافحة الرشوة ومكافحة الفساد	ICV	القيمة الوطنية المضافة
BIM	نمذجة معلومات البناء	IEC	اللجنة الكهروتقنية الدولية
CEO	الرئيس التنفيذي	IFRS	معايير الإبلاغ المالي الدولية
CO ₂	ثاني أكسيد الكربون	ILO	منظمة العمل الدولية
CSR	المسؤولية الاجتماعية للشركات	IPCC	الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ
DBIA	معهد التصميم والبناء الأمريكي	ISMS	نظام إدارة أمن المعلومات
DEI	التنوع والإنصاف والشمول	ISO	المنظمة الدولية للمعايير
DEFRA	وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية (المملكة المتحدة)	IEC	اللجنة الكهروتقنية الدولية
DRP	خطة التعافي من الكوارث	IT	تكنولوجيا المعلومات
EPC	الهندسة والمشتريات والبناء	IUCN	الاتحاد الدولي لصون الطبيعة
EPD	إعلان المنتج البيئي	IWBI	معهد المباني الدولية الصحية
ESG	البيئة، والمجتمع والحوكمة	KAUST	جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية
EV	مركبة كهربائية	KSA	المملكة العربية السعودية
GCC	مجلس التعاون الخليجي	LCA	تقييم دورة الحياة
GDPR	اللائحة العامة لحماية البيانات	LCGPA	هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية
GHG	الغازات الدفيئة	LED	الصمام الثنائي الباعث للضوء
HVAC	أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء	IAQ	جودة الهواء الداخلي

سلطان البترجي القابضة
SULTAN BATTERJEE HOLDING

IHCC
WE DESIGN & BUILD THE FUTURE

LIFE
STYLE
DEVELOPERS

3IC
ARCHITECTURE AND ENGINEERING
CONSULTANTS

RENOFIT
RENOVATION & FITOUT

MEP
MECHANICAL ELECTRICAL PLUMBING

GREENER
Energy Saving Solutions

العنوان المسجل

شارع البترجي
جدة

المملكة العربية السعودية - 21352

الهاتف: +966 55 756 2514 / +966 50 360 6638

info@sbholding.com

رؤية VISION

2030

المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA